

Bajtársi

XII. évfolyam 2009. december 5. szám



hírlével

A kiadvány térítésmentes, sokszorosítható ♦ Készült az NCA támogatásával

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének időszakos kiadványa



Idősek Világnapja 2009

Idősek Világnapja 2009



Október elseje az ENSZ közgyűlésének határozata alapján 1991. óta az Idősek Világnapja. Ma hazánkban minden ötödik ember idős korúnak számít, vagyis már betöltötte a hatvanadik életévét. Az Idősügyi Tanács és a Szociális és Munkaügyi Minisztérium 1996. óta minden évben központi gálaünnepségen köszönti Magyarország idős lakosságát. Ezen az eseményen ebben az évben részt vett *Bajnai Gordon* miniszterelnök, aki egyben az Idősügyi Tanács elnöke, *dr. Herczog László* szociális és munkaügyi miniszter, *Korózs Lajos* a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkára.



Az ünnepség első részén a parlamentben *dr. Herczog László* szociális és munkaügyi miniszter az idősekért végzett kiemelkedő munkáért elismeréseket adott át. Az Idősbarát Önkormányzat Díját az ország hat önkormányzatának polgármestere, képviselője vette át. Az idős emberek érdekében végzett kiemelkedő tevékenységért hat fő Idősekért Díjban részesült, heten pedig miniszteri dicséretet kaptak.

Az idős korosztályért kifejtett színvonalas újságírói, szerkesztői munkájáért és közéleti tevékenységért elismerést kapott *Kacsó Lajos nyugállományú ezredes*, újságíró és miniszteri elismerő oklevelet kapott a Vasi Honvéd Bajtársi Egyesület kollektívája is. A szakmai elismerést *Lasch Béla nyugállományú őrnagy*, az egyesület elnöke vette át.

Tartalom

Idősek Világnapja 2009.....	2
20 évesek lettünk.....	3
Újra éled a „humán”!.....	4
BEOSZ – ÖHP találkozó.....	5
Elkezdődött a katonák munkaerő - képzési programja...	6
Beindult a képzés.....	7
A kettős tagságról.....	8
BEOSZ régióülés.....	9
Vigyázat családok!.....	9
Tisztelt Bajtársak.....	9
Nekünk való – tennivaló.....	10-11
Értekezlet – borkóstolóval.....	11
Rozika emlékkincsei.....	12
Hangulatos találkozás.....	12-13
Rendvédelmis vetélkedés.....	14
Az ezredes Goethe-receptje.....	14
Pincerendszer szemle Kőbányán.....	14
A Bethlen 40 éves.....	15
„Hagyományainkban van a jövőnk és a becsületünk”.....	15
A segítyezés fél éve.....	16
Évfordulóra készülünk.....	17
Születésnap köszöntő.....	17
Ötéves a marcali Bajtársi Dalárda.....	18
Erős kötelék.....	18
20 éves a HOBESZ.....	19
Határokon átnyúló nyugdíjas kapcsolat.....	19
Hagyományörzők.....	19
35 év – Vásárhelyen.....	19
A XI. Tiszai Euroatlanti Nyári Egyetem.....	20
Reklám.....	21-24

A BAJTÁRSI EGYESÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK TÁJÉKOZTATÓJA FELELŐS KIADÓ:

SIPOS GÉZA NYÁ. EZREDES,
A BEOSZ ELNÖKE
SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG ELNÖKE:
PINTÉR FERENC NYÁ. EZREDES
SZERKESZTŐK:
GRÓF FERENC NYÁ. ALEZREDES,
KACSÓ LAJOS NYÁ. EZREDES, MÉ-
SZÁROS KÁROLY NYÁ. ALEZREDES
A HÍRLEVÉL INTERNETES ELÉRHE-
TŐSÉGE: www.beosz.hu
Cím: 1440 BUDAPEST, Pf.: 22.
E-mail: bhirlevel@gmail.com

20 évesek leszünk

2010. február 27-én, 20 éves a BEOSZ – a híd a közelmúltból, amely nemzedékeket köt össze azonos és közös értékek mentén, amelyek hazánk szeretete és önzetlen szolgálata; az érte érzett felelősség és kötele- ségtudat; a közösség tisztelete; ha- gyományaink ápolása; értékeink meg- őrzése. Az ünnepünkre megjelenő ki- adványunk be fogja mutatni múltunk eseményeit, eredményeit. Nem az én dolgom, hogy most és így értékelést, minősítést mondjak, ezt Nektek, a BEOSZ-t alkotóknak kell megtenne- tek. Annyit azonban el kell monda- nom: nekem a BEOSZ-ban élés, az itt végzett munka egy olyan „gyönyörű- séges kaloda”, amelyből én nem akarom kihúzni a fejemet! Hihetetlenül sokat tanultam, nagyon sokat köszön- hetek ennek a szövetségnek, az itteni barátságoknak. Ma sajnos vigyázva kell élni. A rengeteg kérdőjel, talány és változás közepette jó volt közétek jönni, oda, ahol az ember szinte egy nagy családban érezheti magát.

Voltak és lesznek is nagy kihívások, sokfélék és sok helyről jöttek. A szoli- daritás, az együttműködési készség és a pénz hiánya miatt, esetenként süket fülekhez szoltunk, igaztalan kritikák, de még belső villongások is nehezítették munkánkat. Felismerjük, fogadjuk, ke- zeljük, megoldjuk őket, de ez a jövő- ben sem lesz könnyű. Az együttműkö- désből viszont kitűnő eredmények szü- lettek: köszönet a HOSZ-nak, a HOKOSZ-nak az érdekvédelmi szoli- daritásért; a HTBK-nak a partneri kap- csolatokért; a nemzetközi tapasztalato- kért a szlovén, osztrák, szlovák, román és horvát barátainknak. A BEOSZ erő- sen függ – és ez így van jól – a HM-től, az MH-tól: van törvényünk, idősügyi politikánk és idősügyi stratégiánk, szer- vezeti együttműködésünk és jó szemé- lyes kapcsolatrendszerünk. El nem fe- lejthető közös értékek, érdekek és sze- mélyek. További feladatunk a BEOSZ következetességének, tartásának meg- őrzése, egységének védelme és nyu- galmának biztosítása. Ehhez újfajta szemlélet (kultúra), szakmai tudás és tapasztalat, jó típusú ethosz, önkéntes- ség és egzisztenciális stabilitás kell, hogy az egyén és a közösség merje és tudja vállalni feladatait.



Ma, amikor egy-egy ember, egy-egy közösség megmozdításához is egyre nagyobb erőfeszítések kellenek, rend- kívül megnövekedett a tisztségviselők szerepe. Ismerniük kell szakmai fel- adataikat, közel és jelen lenni, tájéko- zódni és tájékoztatni, belépni a segí- tők közé: nos ezt várják el tőlük, az el- nökségtől az ernyőszervezet szintjén és helyi szinten egyaránt. Köszönet érte mindenkinek!

Magam is igyekszem odafigyelni ar- ra, hogy a jóból, ami bennünk van, mindig több maradjon egy kicsivel leg- alább, mint amennyi rossz kell ahhoz, hogy életben maradjunk. A BEOSZ hosszú távú versenyző, szívósak és kitartóak vagyunk, bár a „résztávo- kon” néha lehetnénk fürgébbek is.

Befejeztük önmagunk keresését, túl vagyunk az önmeghatározáson, de keressük, kutatjuk az utat, hogy job- ban élhessünk. Hiszek a szövetség- ben, hiszek tagjaiban, bár néha több menedzsert, jogászt, „pénzügyest”, adminisztrátort és pszichológust szí- vesen látnék magam körül. Mert egyre nehezebb eligazodni az élet sodró vi- szonyai között.

A BEOSZ nemcsak önmagától függ, de függőségi érzetünk nem válhat kró- nikussá, még a belső félelmeink miatt sem. „Éljünk gazdagon a mában, és e gazdagságot a múltból merítsük!”
(László Gyula)

Boldog születésnapot BEOSZ!

SIPOS GÉZA NYUGÁLLOMÁNYÚ
EZREDES
ELNÖK

Újra éled a „humán“!



Az időügyi tanács ezúttal soros ülését az MH Kelet-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság, szolnoki tanácstermében tartotta meg. A tanácskozás napirendjén nem kisebb jelentőségű kérdések szerepeltek, mint a HM nyugállományú szervezetekkel való együttműködését is érintő szervezeti változások ismertetése, a honvédségi nyugdíjasok járandóságai biztosíthatóságának regionális kérdései, az első féléves segélyezések tapasztalatai, továbbá a nyugdíj melletti foglalkoztatás év eleji változásából adódó személyügyi munka feladatai.

A tanács ülését **Szekeres István nyugállományú dandártábornok**, ügyvezető elnök nyitotta meg. Köszöntötte a tanács tagjait, állandó szakértőit, a napirendek előadóit; valamint a meghívottakat. Megköszönte a kiegészítő parancsnokság vezetőinek és munkatársainak a tanácsülés megrendezéséhez nyújtott segítségét, támogatását.

Az első napirend keretében **Szabó József ezredes**, a HM Személyzeti Főosztály (KTÉKIO) osztályvezetője adott tájékoztatást a HM humánpolitikai tevékenységének, valamint a nyugállományú szervezetekkel való együttműködésének átalakítása során a személyzeti főosztályt érintő szervezeti változásokról. Ismertette a honvédelmi miniszter

utasítását a feladat- és szervezeti rendszer, valamint az SZMSZ módosítására. Részletesen szólt a HM SZEZ keretében létrehozandó Humánszolgálati Osztály feladatairól, szervezetéről. Tájékoztatotta a tanácsot, hogy az új osztály feltöltése megkezdődött, a működési feltételek kialakítása folyamatban van.

A tanács tagjai hozzászólásaikban előremutatónak nevezték a humánszolgálati szervezet ismételt létrehozását, s reményüknek adtak hangot, hogy az új szervezet működése hatékonyabban fogja szolgálni mind a szolgálatot teljesítőkről, mind az idős korosztályról történő gondoskodást.

Péter László ny. ezredes, a HOKOSZ elnöke hozzászólásában sürgette a szervezet felállítását, a feladatok mielőbbi átvételét, hogy a 2010. év feladatainak tervezése, előkészítése során az együttműködés biztosított legyen.

Ocsovai János ny. ezredes, a BEOSZ alelnöke tájékoztatta a tanácsot, hogy a HÉF tárgyalta a humánszolgálat újraélesztésével kapcsolatos kérdéseket. A munkavállalói oldal – a korábbi megszüntető döntés bírálata mellett – teljes egyöntetűséggel támogatja a humánpolitikai terület megerősítését szolgáló szervezeti korrekciót, s minden segítséget megad a személyi

és működési feltételek minél gyorsabb kialakításához.

A következő témakörként **Horváth Attila alezredes**, az MH Kelet-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság parancsnokhelyettese, a parancsnokság és alárendelt szervezetei feladatairól, működésük tapasztalatairól adott átfogó tájékoztatást. A parancsnokság aktuális feladatai között kiemelte: a működési rend megszilárdítását, az állomány felkészültségi szintjének növelését, a toborzó és a hadkiegészítési rendszer hatékonyságának növelését, új módszerek keresését, a körültekintő érdekvédelmi tevékenység erősítését, külön is kihangsúlyozva az ügyfélközpontú szemlélet és gyakorlat érvényesülését a szervezet tevékenységében.

A parancsnokság toborzó és érdekvédelmi munkájának részleteiről **Vitár Zsolt alezredes** tájékoztatta a tanácsot. Adatokkal is alátámasztva szólt toborzó munka területén megszabott feladatokról: a szerződéses légénységi állomány utánpótlása, a katonai tanintézeti képzésekre irányítás, valamint a pilótatorborzás terén elért eredményekről.

Az érdekvédelmi tevékenységről szóló tájékoztatójában sokoldalú és eredményes munkáról adott számot.

A harmadik napirendi pontban **Gyuris Mihály ny. ezredes** a Honvéd Közalapítvány titkára fűzött szóbeli kiegészítést a tárca gondoskodási körébe tartozók segélyezésének első félévi tapasztalatairól szóló, írásban kiadott beszámolóhoz.

A közalapítvány internetes honlapján (www.hka.hu) közzétették a szociális segélyezés követelmény és feltételrendszerét, valamint az egyes személyeknek adható támogatás mértékét.

A nyugdíj melletti foglalkoztatás szabályainak változásairól **Kómár László ny. ezredes** tartott előadást. Tájékoztatotta a tanácsot, hogy a Parlament 2006. novemberében fogadta el a nyugdíjrendszer rövidtávú változtatását érintő törvénymódosítást. A törvénymódosítás szándéka szerint a korhatár előtti nyugdíjazás esetén egyértelmű viszonyt kíván teremteni a nyugdíjas státus és az aktív keresőtevékenység között. A változások fokozatosan kerülnek bevezetésre:

– 2007. január 1-jétől bevezették a 8,5 %-os nyugdíjjárulékot a nyugdíjasok keresete után.

– 2008. január 1-jétől az előrehozott nyugdíjazás feltétele az aktív biztosítási jogviszony megszüntetése. (Ez a szabály a 2007. december 31-ét követően korhatár alatt nyugdíjba vonulóakra terjed ki.)

– 2009. január 1-jétől a keresőtevékenység folytatása esetén változtak a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosultság szabályai.

– 2010. január 1-jétől minden nyugdíjkorhatár alatt keresőtevékenységet folytató nyugdíjasnak, meghatározott összegű (a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér –

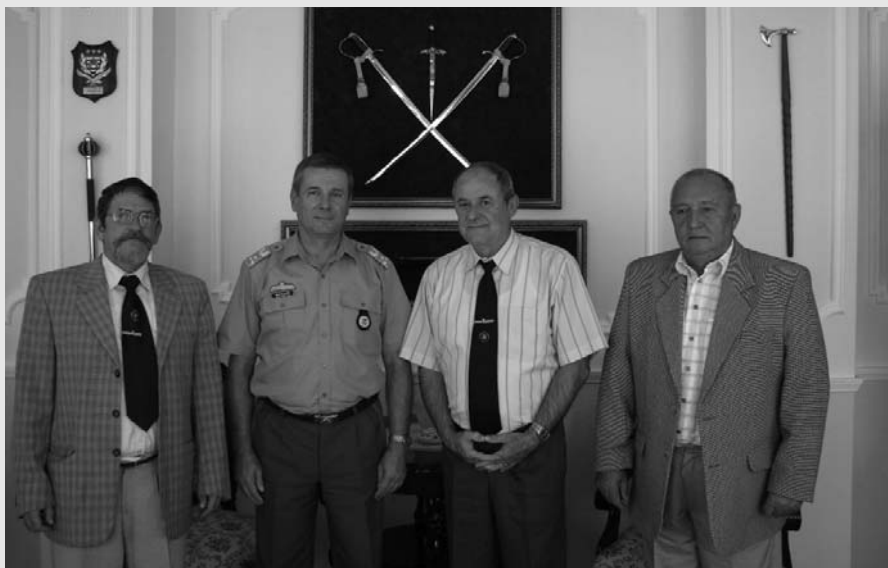
minimálbér – összegének tizenkétszerese) jövedelem megszerzése után a saját jogú nyugdíjat szüneteltetni kell.

Kiemelte, hogy ezek a szabályok jelenleg a 62 éves koruk betöltése előtt keresőtevékenységet folytató nyugdíjasokra vonatkoznak. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény 83/B.§. (5) bekezdése szerint a fegyveres szervek hivatásos állományából nyugállományba vonultakra az eltérő nyugdíjkorhatárra vonatkozó szabályokat kell figyelembe venni, amely a nyugdíjkorhatár változásával mindkét esetben parallel emelkedni fog.

A napirend lezárását követően **Ocsóvai János nyá. ezredes** bejelentette, hogy a BEOSZ a bajtársi szolidaritás erősítése és kinyilvánításának lehetősége jegyében a honvédségi idősotthon megvalósítása érdekében gyűjtést kezdeményez. A kezdeményezés előkészítése folyamatban van, megfelelő időben nyilvánosság elé állnak vele. Kérte a tanács tagjait és az általuk képviselt szervezeteket, csatlakozzanak a kezdeményezéshez, támogassák a gyűjtést.

Sz. I.

BEOSZ – ÖHP találkozó



talált **Benkő altábornagy** részéről, aki biztosította az elnököt arról, hogy személyesen jár közbe a találkozók sikeres lebonyolítása érdekében. Ezen kívül ígéretet tett arra is, hogy a BEOSZ elnöke rendszeres meghívást kap a magasabb parancsnoki rendezvényekre.

A beszélgetés végén megállapodtak, hogy az MH ÖHP biztosít egy összekötő tiszteket az Idősügyi Stratégia cselekvési tervének kidolgozásához. Köszöntik, és elismerést adnak át a legidősebb nyugállományú katonának. Egyeztetett időpontban tájékoztatást adnak az aktuális kérdésekről a nyugállományú katonák részére.

Sipos Géza nyugállományú ezredes, a BEOSZ elnöke hivatalos látogatást tett Székesfehérváron, **Benkő Tibor altábornagnál**, az MH Összhaderőnemi Parancsnokság parancsnokánál. A találkozó során véleményt cseréltek a nyugdíjas klubokkal történő további kapcsolattartás lehetőségeiről, és ennek érdekében elhatározták, hogy együttműködési szerződést készítenek elő. A találkozón jelen volt **Szalai Gábor nyugállományú őrnagy** a helyi nyugállományú klub elnöke és **Erdős Géza nyugállományú alezredes**, a Közép-dunántúli Régió vezetője.

Sipos Géza nyugállományú ezredes kérése – miszerint szeretné az MH ÖHP alárendelt parancsnokait személyesen meglátogatni – meghallgatásra



Elkezdődött a katonák munkaerő-képzési programja

A haderőből kikerülők jelentős része pályaaorientációra, vagy pályakorrekcióra, illetve átképzésre szorul, mert nem rendelkezik a civil életben jól hasznosítható szakképzettséggel, vagy szakmai ismereteik megkoptak, illetve csak katonai környezetben alkalmazhatóak. Másik részük rendelkezik ugyan piacképes, korszerű ismeretekkel, de nincs gyakorlata a „civil” közigazgatási vagy gazdasági szervezet működtetésében, továbbá nem ismeri azokat az álláskeresői technikákat, amelyek birtokában képes lenne meglévő ismereteit hasznosítani. Ennek a humánfejlesztési szükségletnek a kielégítéséhez nyújt segítséget a Katonák Munkaerő-piaci Reintegrációjának Képzési Programjáról szóló projekt, amely Norvégia támogatásával valósul meg.

A program közvetlen célja egyrészt a Magyar Honvédségből különböző okok miatt eltávozott katonák munkaerő-piaci visszailleszkedésének (reintegrációjának) segítése humán erőforrás - fejlesztéssel és - oktatással, másrészt a munkahely megtartó és visszafoglalkoztató képzések szervezésével hozzájárulni a szolgálatukat töltők egzisztenciális biztonságának növeléséhez. **Sásik László nyugállományú ezredes**, programmenedzser röviden így foglalta össze a katonák munkaerő-piaci reintegrációjának képzési programját, amelynek költségvetése ötszázmillió forint.

– **Milyen előzményei voltak ennek a jelentős anyagi támogatást igénylő vállalkozásnak, és hogyan sikerült ehhez a norvég katonai vezetés segítségét is megszerezni?**

– A haderőből kikerülők számára a segítségnyújtás igénye már 15 évvel ezelőtt felmerült. Néhány tétova intézkedés után a 2005-ben sorra került szociológiai vizsgálatok megerősítették azt a felismerést: nem halogatható tovább a haderőből különböző okok miatt eltávozott hivatásos és tovább-szolgáló katonák munkaerő-piaci visszailleszkedésének (reintegrációjának) hatékonyabb elősegítése. A szociológiai kutatások fontos tanulsága



volt az is, hogy a haderőből kikerült katonák az akkor rendelkezésre álló pénzügyi keretek ellenére sem kapták meg azt az érdemi támogatást, amely a civil életbe való visszailleszkedést segíthette volna.

A rekonverzió új terveinek kialakítását jelentős mértékben elősegítette az, hogy az állami – honvédségi munkaügyi szerveknek sikerült bekapcsolni ebbe a munkába az érintetteket jól ismerő civil szervezeteket a Magyar Honvédség Szociálpolitikai Közalapítvány vezetésével létrejött négy kiemelt partnert – a Katonákért Közhatalmú Alapítványt, a Magyar Védelmiipari Szövetséget és a Norvég Védelmi Egyetemi Kollégiumot valamint a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemet.

A Norvégia által nyújtott támogatási lehetőségre a Szentendrei Szabadtéri Múzeum (Skanzen) felújításakor figyeltünk fel, és így az újabb norvég pályázatról, amely jelentős anyagi támogatást ígért a haderőből kikerült katonák képzési programjához. A norvég pályázaton való sikeres szerepléshez jelentős segítséget kaptunk a norvég nagyszövetségtől és a honvédelmi tárcánk vezetésétől. Különösen az államtitkár asszonynak volt szívügye, hogy pályázatunkat elfogadják.

– **A norvég partnertől konkrétan milyen támogatást kap ez a humán erőforrást fejlesztő program?**

– A norvég partner a rekonverziós

feladatok megoldásához új szemléletet, új módszereket hozott, hiszen az előző években Ukrajnában, Oroszországban és számos kelet-európai országban gazdag tapasztalatokat szereztek. Az ismereteket, tudományos módszerekkel feldolgozva, tanulmányok formájában, eljuttatták hozzánk, majd felajánlották közreműködésüket a magyar rekonverzióhoz. S amit hangsúlyozni szeretnék, ennek a projektnek a finanszírozása a Norvég Finanszírozási Mechanizmusok program keretében norvég támogatással valósul meg. A program teljes költségvetése 1 960 000 euró (502 millió Ft), melyből a Honvéd Közalapítvány által biztosított önrész 196 000 euró (50 millió Ft). A program költségvetése – szigorú és folyamatos ellenőrzés mellett – biztosítja a rendelkezésre álló forrás értelmes és költséghatékony felhasználását.

– **A norvég mintára kidolgozott program megvalósításában milyen szerepe lesz a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen és a Magyar Védelmiipari Szövetségnek?**

– A projekt tartalmi lehetőségeit szélesítik ezek a konzorciumi tagok is. A Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem egy szakképzési lehetőséget, portfóliót ajánlva, az eddigi tapasztalatait rendelkezésre bocsátva vesz részt a rekonverziós munkában. A Magyar Védelmiipari Szövetség pedig egy új elemet visz a projektbe: a megszerzett szakmák utáni gyakoroltatás lehetőségeit kínálja a védelmi ipari szektor cégeinek bevonásával.

– **Hol kaphat tájékoztatást a projektre jelentkező, és mi lesz a kimaradókkal?**

– Az eddig jelentkezők egy részének képzése már szeptemberben elkezdődött. Ezt követően négy hónapos ciklusokra bontva folyamatosan ismétlődő beiskolázással folyik majd a képzés, 20 hónapon keresztül. Aki részt kíván venni a programban, nem kell mást tennie, mint kitölteni egy jelentkezési lapot, vagy a regisztrációs lapot, amelyek beszerezhetők a : www.tegyonmagadert.hu honlapról (letölthető, kinyomtatható), a címjegyzék

zékben szereplő képvisleti irodáktól és a katonai szervezetek személyügyi szervezeteitől, valamint a nyugdíjaskluboktól, az érdekképviselői szervezetektől (HOSZ, HODOSZ, BEOSZ).

Az érdeklődők minden szükséges információt megtalálnak a www.tegyonmagadert.hu honlapunkon és felkereshetik a regionális irodáinkat is (Győr, Veszprém, Pécs, Debrecen, Szolnok, Hódmezővásárhely, Székesfehérvár, Tata), de lesznek látványos roadshow-k, és a katonai szervezeteknél sorra kerülnek személyes találkozók is.

A program során az adatbázisunk igénybevételével 10 ezer volt és jelenleg szolgálatot teljesítő katona kap tőlünk megszólító, tájékoztató levelet. A program érdekében széles körű nyilvánossági kampányt szervezünk, amelyhez igénybe vesszük a nyomtatott és elektronikus média nyújtotta lehetőségeket is. Azok jelentkezése sem lesz fölösleges, akik nem férnek bele a projekt finanszírozási és időbeli kereteibe, hiszen az adatokat a projekt lezárultával továbbgondozásra át fogjuk adni a honvédség személyügyi szerveinek.

S végül felhívnom a figyelmet e sokat adó humánerő-fejlesztő program elgondolkozató, s mindnyájunkat biztató szlogenjére: „Tégy önmagadért!”

KACSÓ LAJOS

BÉKESSÉGES
KARÁCSONYI
ÜNNEPEKET ÉS
SIKEREKBE GAZDAG,
BOLDOG ÚJ ÉVET
KÍVÁN
MINDNYÁJATOKNAK
a BEOSZ elnöksége



Beindult a képzés

A „Katonák munkaerő-piaci reintegrációjának képzési programja” első négy hónapjának eredményeit összegezte az elmúlt időszakban a program menedzsmentje és a tapasztalatok birtokában megjelölte a következő négy hónapos ciklus feladatait.

A programban tervezett képzések közül a szerződéses és hivatásos katonák, valamint polgári dolgozók munkahely megtartó képzésének előkészítése, a közbeszerzési eljárás lefolytatása, a jelentkezettek képzésbe történő befogadásának elbírálása, ezen képzések csapatparancsnokokkal történő egyeztetése haladt legeredményesebben. Ebben a képzési keretben több száz katona és néhány polgári dolgozó egzisztenciális problémája oldódik meg, a foglalkoztatásukhoz szükséges szakmai, illetve nyelvi képzettség megszerzésével. Októberben az első képzések elindultak, a közbeszerzésre kötelezett képzések november közepén történő indításával számolunk.

A haderóból távozók reintegrációs

képzése a folyamatos szerződéses szolgálat lejáratával szinkronban halad, de ezen a téren az elkövetkezendő időben hatékonyabb együttműködés szükséges a programmenedzsment, a parancsnokok és a személyügyi szervek között.

A haderőn kívüliek, nyugállományú katonák és a tartalék állományban lévők képzések iránti érdeklődése is folyamatosan nő. Élénk az érdeklődés az informatikai alapképzés (ECDL start) iránt. Sokan érdeklődnek valamilyen nyelvi képzés, elsősorban az angolnyelv iránt, de a képzési ágazatok széles skálájára is van elszórt, egyéni érdeklődés.

A program első szakasza összességében eredményesnek ítéltető, ami jelentős részben köszönhető a civil szervezetek, köztük a Balassi Bálint Egyesület, a szakszervezetek, a HM, az MH vezetése segítő támogatásának, a csapatparancsnokokkal kialakított hatékony együttműködésnek.

Az október 19-ig befogadott képzéseink áttekintése is igazolja a program iránti érdeklődést.

Jogviszony	Tanfolyam	Elfogadott támogatott összeg
Állásmegtartó (Összesen 31 fő)	Biztonságszervező I.	250 000,00 Ft
	Fogászati asszisztens	200 000,00 Ft
	Hidépítő és Karbantartó Te	3 975 000,00 Ft
	Informatikus rendszergazda	200 000,00 Ft
	Munkavédelmi technikus	200 000,00 Ft
	Nemzetközi szállítmányozási	360 000,00 Ft
	Számítástechnikai szoftver	179 000,00 Ft
	Személyügyi gazdálkodó és	200 000,00 Ft
	Ügyintéző titkár	200 000,00 Ft
	Összesen:	5 764 000,00 Ft
Jogviszonyból távozó (Összesen 10 fő)	Aranykalászos gazda	110 000,00 Ft
	Biztonságszervező I.	115 000,00 Ft
	Fegyverműszerész	170 000,00 Ft
	Informatikus rendszergazda	200 000,00 Ft
	Kályhás	200 000,00 Ft
	Kéz- és lábápoló, műkörömépítő	179 000,00 Ft
	Masször (gyógymasször)	200 000,00 Ft
	Pénzügyi-számviteli ügyintéző	158 250,00 Ft
	Tűzvédelmi előadó	160 000,00 Ft
	Üvegfestő olmozott üvegkészítő	200 000,00 Ft
	Összesen:	1 692 250,00 Ft
Jogviszonyon kívüli (Összesen 42 fő)	Biztonsági őr	168 000,00 Ft
	Biztonságszervező I.	290 000,00 Ft
	Ékszerbecsüs	150 000,00 Ft
	Fegyverműszerész	340 000,00 Ft
	Fülakkupunktúrás addiktól	200 000,00 Ft
	Ingatlanközvetítő	352 000,00 Ft
	Kereskedő, boltvezető	145 000,00 Ft
	Kőműves	200 000,00 Ft
	Lakberendező	185 000,00 Ft
	Masször (gyógymasször)	800 000,00 Ft
	Méhész	200 000,00 Ft
	Munkavédelmi technikus	398 000,00 Ft
	Nehézgépkezelő	200 000,00 Ft
	Robbanásbiztos berendezés	150 000,00 Ft
	Számítógép-szerelő, -karbantartó	200 000,00 Ft
	Társasház kezelő	135 000,00 Ft
	Webmester	3 189 800,00 Ft
	Összesen:	7 302 800,00 Ft
	Mindösszesen: 83 fő	Mindösszesen: 14 759 050,00 Ft

A kettős tagságról

A BEOSZ 2009. májusában megtartott szakmai értekezletén a „kettős” tagságú (BEOSZ-HOKOSZ) egyesületek véleményét cseréltek a két ernyőszervezet közötti együttműködés kérdéseiről, időszíriúségéről és ebben az érintett szervezetek (egyesületek) szerepéről. A konzultáción az érintettek megerősítettek és támogatták azokat az erőfeszítéseket, melyek a BEOSZ-HOKOSZ együttműködést segítik elő.

A vélemények egyértelművé tették, hogy a klubok közötti kapcsolat baráti, segítő és alapvetően problémamentes. Készek az együttműködésre, segítik egymást programjaik megvalósításában. Készek tapasztalataikat egymás részére hozzáférhetővé tenni.

A tanácskozáson viszont az is világossá vált, hogy a két „csúcsvezetés” az együttműködés tartalmi kérdéseiről eltérő módon vélekedik. A tanácskozás viszont megerősített abban a hitemben, hogy e két szervezet egyesülése – ha nem is a közeljövőben – később elkerülhetetlenné válik, tekintettel arra, hogy alapvető célcsoportjaik (azaz mi) amelyek képviselőtét tevékenységük középpontjába állították – honvédségi, illetve a honvédelemmel kapcsolatban álló, ahhoz kötődő nyugdíjas és egyéb szervezetek –, azonosak.

Ennek okán az együttműködés – különösen, ha ezt az időszakot az egyesülésig átmenetnek tekintem – szükséges és megkerülhetetlen.

Ugyanakkor a közelmúlt történései azt mutatják, hogy a két csúcsvezetés e témával kapcsolatos álláspontjában kedvező fordulat következett be, amikor a HOKOSZ szeptemberi értekezletén nyilvánították – kritikai elemeket sem nélkülözve – együttműködési szándékukat.

Most térjünk vissza a kettős tagsághoz, annak e folyamatban betöltött szerepéhez, értelmezéséhez.

Bevezetesként meg kell említenem, hogy klubunk alapításától kezdve tag-egyesülete a BEOSZ-nak – és ezen külső kényszer nélkül nem is kíván változtatni –, valamint 2008-ban tagja lett a HOKOSZ-nak is, azaz kettős tagságú egyesület. Előrebocsátom, hogy a kezdetben vitatott döntésünk helyességét az eltelt időszak igazolta.

De miről is döntöttünk?

Arról, hogy megőrizve BEOSZ tagságunkat, elismerve a szervezet két évtizedes tevékenységét – mert van mire

visszaemlékezni, van mire büszkének lenni – köszönettel nyugtázva támogatását, csatlakoztunk egy másik, kizárólagosan honvédségi nyugdíjas klubokat tömörítő ernyőszervezethez. Egy olyan szervezethez, amely tagegyesületei magas fokú önállóságára épít, amely nem ír elő részletes feladatokat, de elvárja a honvédelem iránti elkötelezettséget.

Azt sem szeretném viszont elhallgatni, hogy döntésünk „miértjére” gyakran kellett válaszolni az eltelt időszakban, különösen annak kezdetén. A legegyszerűbb válasz az is lehetne: értelmezni a HOKOSZ fogalmát, figyelmesen tanulmányozni alapidokumentumát és adott a válasz. Valójában a kérdésfeltevés is szokatlan, mert a legtermészetesebb lépésnek is tekinthető belépésünk a Honvédelmi Minisztérium tárcájához tartozó másik, nyugdíjasainkat segítő szervezetbe. Ugyanakkor a kérdések esetenként negatív töltést is hordoztak magukban.

Csak néhányat emelnék ki:

– etikátlan-e, ha egy egyesület érdekeit különböző bizottságokban, illetve HM szerveknél, mindkét általam tisztelt országos szerv képviseli?

– problémát jelent-e, ha az egyesület az alapelvekben azonos, de az értékközvetítés módjában más ernyőszervezetnek is egyidejűleg tagja, és az itt szerzett ismeretekkel, tapasztalatokkal színesíti klubja életét?

– megkérdőjelezhető-e vajon az a tevékenység, hogy egyik ernyőszervezetnél szerzett és saját tapasztalatait átadja a másik szervezet tagegyesületeinek, hisz múltunk, hivatásos katonai múltunk összeköt minket, amikor a nyugdíjas életünkben fakadó gondjaink is hasonlóak?

– elítélhető-e az a törekvés, hogy egy egyesület a HM tárcától kifejezetten az idősgondozásra, a honvédelmi értékközvetítésre és a hagyományápolás céljaira elkülönített pénzügyi forrásból, valamint a másik ernyőszervezettől is pénzeszközöket igényel?

Megítélésem szerint a kérdésekre egyértelmű és pozitív válaszok adhatók, de a tapasztalatátadáshoz egy példát is csatolnék.

A legteljesebb mértékben természetesen tartom, hogy klubunk, városunk önkormányzatával meglévő együttműködésben szerzett tapasztalatait átadja Lenti, vagy éppen Nagykanizsa nyug-

díjas klubjainknak, vagy megosztjuk egymással a pénzügyi források pályázatok útján történő megszerzésében szerzett tapasztalatokat, hogy csak két területet érintsek.

Szeretném azt is leszögezni, hogy a kettős tagság csak lehetőség és nem kötelezettség, vagyis nem tekintem követendő példának sem. Mi a belépésünkkel teljes körű és szintű tagságot kívántunk létesíteni, megszerezve ennek előnyeit, és minimumra csökkenteni hátrányait.

Zalai példán keresztül is – egy kis kitéréssel – szeretném bemutatni, hogy a kettős tagság intézménye nem új keletű.

Klubunk tagja a „TESZ-Generációk” – a Zala megyei nyugdíjasok képviselőtétének, az Életet az Éveknek Zala megyei szervezetének, de tagja a Zala Megyei Nyugdíjasok Érdekvédelmi Szervezetének is. Vagyis tagegyesületi szinten egyidejűleg együttműködik három, az idősök ügyeivel foglalkozó megyei szervezettel.

Az előbbieket figyelembe véve ez a kettősség nemcsak, hogy nem „ördög-től való”, hanem elfogadott forma a civil társadalomban.

A kettős tagság intézményét a tagnyilvántartás oldaláról érheti viszont kritika, bár megítélésem szerint ez pusztán technikai problémának tekinthető, mely feloldható, kiküszöbölhető.

Ez mindaddig igaz, amíg az adott egyesület a pontos klublétszám alapján teljesíti szövetségi tagdíjfizetési kötelezettségét.

Tévesnek érzem azt az okfejtést is, mely szerint egyik szervezet csak a másik rovására növelheti taglétszámát. Ez tévedés, mert a kettős tagság éppen ezt küszöböli ki, másrészt nagyon komoly „tartalék” van, mely számításba jöhet egy színvonalas klubélet eredményeként. (Zalaegerszegen klubunk a gondoskodási kör erős harmadát tudta csak tagjai sorába hívni!)

Még egy momentumra irányítanám rá a figyelmet. 2009. májusi BEOSZ szakmai tanácskozáson megalakult a Rendőrségi Nyugdíjas Egyesületek Országos Szövetsége, megőrizve BEOSZ tagságukat is, mintegy kettős tagságot létesítve. Úgy gondolom ez is igazolja, hogy a kettős tagság intézményével kapcsolatos ellenérzést célszerű levenni a napirendről!

GONDOS FERENC NYÁ. EZREDES,
A ZALAEGRSZEGI
HONVÉD KLUB ELNÖKE

A nyugdíjasok foglalkoztatásának módosítása

Az Országgyűlés 2009. 11. 16-án elfogadta a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítását, mely értelmében a

2007.12. 31-e előtt nyugdíjba helyezetteknek a biztosítással járó jogviszony esetén sem kell az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt szüneteltetni a nyugellátás folyósítását. A fenti időt követően nyugdíjba helyezettek pedig a tárgyévben érvényes legkisebb munkabér összegének tizen-nyolcszorosaig mentesülnek a nyugdíjfolyósítás szüneteltetése alól.

SZERKESZTŐSÉG

BEOSZ régióülés

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének Észak-magyarországi Régiója, a hatvani egyesület szervezésében a helyi városi könyvtárban tartotta meg ülését. A régióban működő BEOSZ egyesületi elnökök mellett **Juhász István nyugállományú rendőr ezredes**, a BEOSZ alelnöke is részt vett a rendezvényünkön. **Fekete István nyugállományú ezredes**, a régió vezetője, az elmúlt időszak eseményeiről számolt be. A napirendek során nagy szerepet kapott az egyesületek gazdálkodása, melyre **Tóthné Katika** irányította rá a figyelmet. Többek között szó volt a naplófőkönyv szabályos vezetéséről, a kiadási és bevételi pénztárbizonylatok naprakész állapotáról és időnkénti ellenőrzéséről. Fontos kér-

désként szerepelt a BEOSZ által nyújtott támogatás elszámolásának helyzete. Mindez azért került szóba, mivel a BEOSZ tagsági díj jelentős mértékben emelkedett, amit érzékel a tagság is. A BEOSZ részéről az egyesületek irányába nyújtott támogatásnak viszont rossz a propagandája. Ebben minden egyesületi elnökségnek van tennivalója, hogy világosabb képet kapjunk a helyzetről. A jövő évi programok szervezésénél fontos lenne egy prioritási rend felállítása, számolva arra, hogy mi az ami belefér az egyesület anyagi lehetőségébe és mi az amit több egyesület összefogásával lehet gazdaságosan megvalósítani. (Például: kirándulások szervezése kisebb egyesületek bevonásával.)

KOVÁCS KÁROLY
EGYESÜLETI ELNÖK

VIGYÁZAT CSALÓKI!

A Bajtársi Hírlevél 4. számában megjelent írás óta szövetségünk irodáját több helyről (Kecskemét, Szekszárd, Szolnok, Üröm stb.) is megkeresték, hogy a katonák egymás iránti szolidaritásával, segítő készségével visszaélve, egy magas rendfokozatúként bemutatkozó személy különböző okokra, hirtelen megszorultságára hivatkozva, pénzt kér kölcsön. A hitelesség kedvéért közismert katonákra hivatkozik és még valamilyen személyazonosító igazolványt is felmutat.

Az illető az általa használt néven (neveken) nem található a nyilvántartásban és a jóhiszeműen kölcsönzők még egy esetben sem kapták vissza a pénzüket. Közös lépünk fel az ilyen csaló ellen és ne engedjük, hogy visszaéljen egymás iránti bizalmunkkal. Kérem, hogy saját érdekünkben ne kölcsönözzenek ismeretlennek és erre hívják fel nyugállományú társaink figyelmét is.

SIPOS GÉZA NYUGÁLLOMÁNYÚ EZREDES
A BEOSZ ELNÖKE

Tisztelt Bajtársak!

A több mint 10 éves újságunk mára már a BEOSZ tisztségviselőinek szakmai, informatív „háttérkiadványa”, az érdeklődőknek pedig olyan kiadvány, amely rólunk – nekik szól. Hogy ez utóbbiak még kevesebben vannak, mint szeretnénk – istenem, nem tökéletes világ ez a mai. Hátha jövőre többen lesznek, akik nem sajnálnak „közös költségként” 500 forintot egy évben hat számmra befizetni.

A szövetséget, egyesületeket és tagokat bemutató, az „Együtt egymásért – Együtt a jövőért” gondolatíságára felfűzött BEOSZ kiadvány olyan, amely a generációközösség céljait is szolgálja. Ezért a ma aktív katonáiról is kell szólnia. Jó lenne, ha a publikációs versengést erősítené, ha több lenne benne a terjeszthető jó módszer, ha jogi és egyéb infor-

mációkat is közvetítené – szóval ha népszerűbbé válna, és ezáltal támogatottabbá. Mert bár mondjuk, és képviseljük, hogy a kommunikáció az idősügyben esélyegyenlőségi kérdés, tehát központilag támogatni kellene, de jobb arra felkészülni, hogy csak magunkra számíthatunk.

Tisztelt Szerkesztőség!

Az elnökség nevében köszönöm munkátokat. Hiszem, hogy a lap a jövőben más, még jobb lesz. Az új főszerkesztővel és hozzáértő személlyel megújult szerkesztőségben olyan innovativitás munkál, amely méltán teszi kiadványunkat a mérvadó nyugdíjas lapok rangsorának élére.

Köszönöm, hogy jó ügyet szolgáltok!

SIPOS GÉZA NYUGÁLLOMÁNYÚ
EZREDES
ELNÖK

FIGYELEM!

Igazolás három évre

A 236/2009. (X. 20.) kormányrendelet, a HM Állami Egészségügyi Központ szolgáltatásainak igénybevételére

FIGYELEM!

szolgáló igazolás érvényességét a nyugdíjasok családtagjai esetében egyről három évre hosszabbította meg. A rendelkezés, a 2009. november 5-től kiállított okmányoknál alkalmazható.

SZERKESZTŐSÉG

Nekünk való – tennivaló

A BEOSZ már az Alapító Nyilatkozatában és Alapszabályzatában elkötelezte magát a honvédelem ügyének szolgálatára. A honvédelem szolgálatának fontos és kiemelt feladataként kezeli a katonahagyományok ápolását és a katonanemzedékek barátságának erősítését. Szervezetünk napi életének és tevékenységének eredményes és sikeres részét képezik a fenti tevékenységi körök. A „Kézfogás a honért” mottó keretében rendezvények sora bizonyította és bizonyítja szervezetünk sikeres munkáját a fenti területeken. A hagyományteremtő és -ápoló munkát jól szolgálja a „BEOSZ Emlékérem”, a „Katonák Példaképe” díj alapítása és adományozása a kiemelkedő érdemek elismerésére az aktív és a nyugállományúak körében. A ZMNE 2009 szeptemberétől a mentori rendszer bevezetésével új lehetőségeket teremtett szervezetünk és tagjaink számára egyaránt.

Mi is tulajdonképpen a mentorálás, mit értünk mentor rendszer alatt?

A mentorálás

A mentor rendszer a tiszti hallgatók hivatástudatának erősítését, civil kapcsolatainak kialakítását, szakmai fejlődését segítő hálózat, melynek alapvető „elemei” a mentor és a mentorált. A mentor rendszerben a hallgatókat egy vagy több „mester” segíti annak érdekében, hogy minél hatékonyabban elsajátítsák a katonai szervezeti kultúrát, megfeleljenek a tiszttel szembeni társadalmi elvárásoknak, erősödjön hivatástudatuk, így téve szert tapasztalatokra, ismeretekre. A mentor-mentorált kapcsolat hosszú távra szól, mely túlmutat a tanulmányok keretein, és egy mély, sokoldalú, tartós együttműködést feltételez. A mentort értelmezhetjük a családon kívüli felnőtt bizalmasnak, vagy kísérőnek a felnőtté válás, illetve esetünkben a katonává, később pedig a tisztté válás során. A mentor egy „külső” segítő, aki tekintélyével, példamutatásával, illetve személyes irányítással segíti a hallgatót a hivatástudat kialakításában, elmélyítésében, katonai személyiségének kialakulásában. Ezzel együtt tevékenysége állandó visszacsatolást jelent az oktatók, parancsnokok felé a hallgató fejlődésével, motivációjával, a katonai hiva-

tás iránti elkötelezettségével kapcsolatban. A hallgató-mentor viszony akkor életképes, ha az az egyetemi tanulmányi időszakon túlmutat, és egyebek mellett a munkába állásról, a tisztnak a végzés utáni munkahelyi beilleszkedéséről, illetve a kezdeti legalább 2-4 éves ténykedéséről is információval látja el a tisztképző intézményt.

A ZMNE mentor rendszere

A mentor rendszer egyfelől a tiszti alapképzésben résztvevő ösztöndíjas hallgatók társadalmi kapcsolatainak kialakítása-, illetve a civil szférával történő párbeszéd megerősítése érdekében létrehozandó támogatási rendszer, másfelől a szakmai elkötelezettség, a szakma iránti tisztelet kialakítását célzó együttműködési szisztéma.

A mentor rendszer elemei: társadalmi mentorok; szakmai mentorok; tanuló-társak.

A BEOSZ számára elsődlegesen a társadalmi mentori vállalkások lehetnek fontosak ezért tekintjük át ennek lényegét.

Társadalmi mentorok

A társadalmi mentor feladata, hogy személyes példamutatásán keresztül részt vegyen a tiszti hallgatók hivatástudatának kialakításában és erősítésében, tehetségük kibontakoztatásában, valamint segítséget nyújtson a hallgatóknak a civil szférával való párbeszéd lehetőségeinek kialakításában. A társadalmi mentorálás lehetőséget teremt

– egyebek mellett – a nyugállományú tisztek és a honvédelem ügyéért elkötelezett civil személyiségek, illetve a tisztjelöltek közötti szervezett kapcsolattartás kereteinek kialakításához.

A mentor rendszer célja

A mentor rendszer a megfogalmazott követelményekkel összhangban az alábbi célok mentén fejti ki tevékenységét: a tisztképzés társadalmi támogatásának erősítése; a hallgatók hivatástudatának kialakítása és megerősítése; a hallgatók katonai közegbe történő beilleszkedésének segítése; tehetségek felkutatása, tehetséggondozás; hátrányos helyzetűek felzárkóztatásának segítése; a civil szférával történő párbeszéd lehetőségeinek bővítése; a nyugállományú tisztek és a honvédelem iránt elkötelezett civilek, illetve a tisztje-

löltek közötti szervezett kapcsolattartás kereteinek megteremtése; a hallgatók anyagi támogatási lehetőségei kereteinek bővítése; a tanulmányok segítése; szakmai kultúra, a választott szakma iránti tisztelet kialakítása; a frissen felavatott tiszt szakmai környezetbe történő beilleszkedésének segítése; az egyetem civil kapcsolatainak erősítése.

A mentor rendszer feladata

A fenti célok elérése érdekében a mentor rendszer feladatai kiemelten: a katonai pálya iránti elkötelezettség, a parancsnoki felelősségvállalás erősítése; a hallgató önkéntes feladatvállalásának erősítése, a tiszti attitűd kialakítása; a folyamatos tanulmányi és katonai előmenetel értékelése; a kimeneti teljesítmény értékelése, a kiválasztott tehetségek utógondozása, előmenetelük követése, a rendszer tapasztalatainak feldolgozása, illetve a civil hallgatók körében történő adaptálása; speciális mentorálási szisztéma kialakítása a hátrányos helyzetű hallgatók felzárkóztatása, előmenetelük fokozott nyomon követése érdekében; a szakmai kvalitások erősítése, az első tiszti beosztásban felmerülő szakmai, és emberi problémák kezelése.

A mentor rendszer szervezeti felépítése

A Védnöki Testület

A mentor rendszert a Védnöki Testület irányítja, melynek tagjai az 1990 utáni időszakban nyugállományba vonult MH parancsnokok, vezérkar főnökök közül 5-7 fő. A testületi helyek első alkalommal meghívás, illetve felkérés alapján kerülnek betöltésre, ezután pedig már maga a testület tölti fel a később megüresedő helyeket. Első alkalommal felkérést kapott **Lőrincz Kálmán vezérezredes, dr. Deák János vezérezredes, dr. Végh Ferenc vezérezredes, Fodor Lajos vezérezredes, dr. Szenes Zoltán vezérezredes** és **Havril András vezérezredes**. A Védnöki Testület ülésén állandó meghívott a hivatalban lévő vezérkar főnök és a ZMNE rektora.

A Mentor Testület

A mentorokat társadalmi szervezetek, HM szervek és MH szervezetek jelölik, vagy önként jelentkeznek, illetve a hallgatóknak is lehetőségük van a saját ismeretségi körükből mentort választani. A meghatározott követelményeknek megfelelő mentorokat a Védnöki Testület kéri fel a feladat elvállalására. A felkérést elfogadó mentor a Mentor Tes-

tület tagjává válik. A Mentor Testület a vezető mentor fogja össze és koordinálja.

A Mentor Testület feladatai

A Mentor Testület a Védnöki Testület iránymutatásai alapján, a vezető mentor koordináló tevékenysége mellett az alábbi feladatokat látja el: közös szemlélet kialakítása a mentorok között a mentor rendszer működése tekintetében; mentorok egymás közötti kapcsolattartásának megvalósítása, párbeszéd kialakítása a Mentor Testület keretein belül; tapasztalatcsere a mentor rendszer működésének folyamatos fejlesztése érdekében; a mentor rendszer képviselője, népszerűsítése; testületi részvétel egyetemi rendezvényeken, programokon; a mentor rendszer működési tapasztalatainak elemzése, értékelése; tájékoztatás, illetve beszámoló

lás a Védnöki Testület felé a Mentor Testület munkájáról.

Ki lehet mentor?

A mentor rendszer alapja a mentorok megfelelő kiválasztása, illetve felkészítése a mentorálási feladatra.

A társadalmi mentorok az alábbi kritériumoknak kell, hogy megfeleljenek: legalább 40 éves életkor; nyugállományú tiszt, vagy a honvédelem ügyéért elkötelezett civil személyiség; büntetlen előélet; nem lehet a mentorált közeli hozzátartozója; nem lehet a mentorálttal függelmi viszonyba, nem lehet oktatója, nevelője; lehetőleg életvitelszerűen Magyarországon élő személy legyen; írásbeli nyilatkozatban vállalja a mentori feladatot.

A szakmai mentor a katonai szervezetek által jelölt fiatal tisztek, akik a következő kritériumoknak kell, hogy meg-

feleljenek: hivatásos állományú; legalább 2, max. 10 éve végzett a katonai felsőoktatási intézményben; szakmailag és emberileg felkészült; fegyelmi fenytetés hatálya alatt ne álljon; bírja előljárói támogatását.

A BEOSZ elnöksége határozatban támogatja a mentor rendszert, a mentorálást egyúttal javasolja és kéri a tag-egyesületeit, tagságát, hogy abban vállaljanak aktív szerepet. Az elnökség tagjai köréből már 8 fő jelentkezett társadalmi mentori feladatra. A mentori tevékenység BEOSZ szintű feladatainak koordinálásával az elnökség **Ocsovai János nyá. ezredest** az érdekvédelmi alelnököt bízta meg. A teljes mentori rendszer megtekinthető a www.zmne.hu honlapon. Mentori feladatra jelentkezni a BEOSZ összes elérhetőségein keresztül telefon, internet fax, levél útján lehetséges.

Értekezlet – borkóstolóval

Amikor szóba került, hogy meg kellene beszélnünk a 2010-es év programját, még nem tudtuk, hol is üljünk le ezeket az égető kérdéseket megvitatni. Aztán jött egy jó ötlet, és elhatároztuk, hogy Csopakra megyünk, ahol két napban is lehetőségünk lesz az eszmecserére. Szerencsére **Esküdt Lajos nyugállományú ezredest** bajtárs személyében olyan emberre találtunk, aki lelkesített bennünket, nyugodtan vágjunk bele. Ezt követően pedig – már a helyszínen – a pályázatokkal kapcsolatos teendőket osztotta meg velünk.

Nagy meglepetésünkre Várpalota bemutatása helyett először a móri borokat ismertette meg velünk két nagyon jól felkészült sommelier bajnok

(borpohárnok), illetve borkirálynő, ők a csókakői Szent Donát Borrend tagjai. Ez megadta a találkozó alaphangját, mivel szerencsére lelkes borbarát közösségre találtak.

Bemutatkozott a régiónak a kisbéri Perczel Mór Hagyományörző Egyesület, amelynek vezetője **Békási Imre** – a 3. számú lapunkban a **Perczel Mór** ünnepekről szóló írásunkban sajnálatos módon rosszul jelent meg **Békási Imre nyá. alezredest** úr neve. Ezúton kérünk elnézést a hibáért (a szerk.) –, aki sikeresen irányítja lelkes kis csapatát a Vértes aljában. Beszél a gondjaikról, amelyek alapvetően nem az egyesületen belül vannak, hanem inkább a támogatási lehetőségeik korlátait tükröz-

zik. De azért nem csüggednek, mindig megkísérik a lehetetlent. A bontóbol, egyéb helyről megvásárolt technikai eszközöket felújítják és kiállítják, bemutatókat rendeznek. Legutóbb Szekesfeherváron a Nagysándor laktanyában tették ezt a repülőnapon.

Abban maradtunk, hogy két helyen is katonanemzedéki találkozót szervezünk (Kisbér, Sárbogárd). Ezzel is növelve a lehetőségét a tagok ötletei megvalósításának.

Többen felvetették azt is, miért ne lehetne együttműködési szerződést készíteni a tagegyesületek között? Ebben is megállapodtunk, a többi már az elnökök dolga. Ugyanígy felvetődött annak a gondolata, hogy közhasznúak legyenek-e a klubok? E kérdésben megoszlottak a vélemények, abban maradtunk, hogy még jobban körbejárjuk a területet a döntés előtt. De természetesen minden tagegyesület saját maga kell, hogy döntson a kérdésben.

A KDR legújabb tagja a Krajczáros Egyesület, melynek vezetője **Németh István nyugállományú ezredest**, aki pénzügyi vonalon segíti a tagegyesületek munkáját, és egy pályázati felhívás megvalósítására invitálta az elnököket. Ezen kívül sok hasznos ötletet vetett fel, amelyeket a tagegyesületek vezetői még „fontolgatnak”.

ERDŐS GÉZA NYUGÁLLOMÁNYÚ
ALEZREDES
KDR-RÉGIÓVEZETŐ



A kitüntetett katonaözveggy

Rozika emlékkincsei

A Stefánia Palotában nemrég egy kitüntetési ünnepségen láttam először **Kablay Lajosnét**, aki bár túl van a kilencedik X-en, elegánsan öltözködött, sokat mosolygott, talpraesetten és szellemesen beszélt. Elmondta, hogy örült a honvédelem érdekében végzett munkáját elismerő kitüntetésének, de igazán arra büszke, hogy a húsz éve eltávozott férjéről – aki 1956 őszéig a repülőtisztiskola parancsnoka volt – Szolnokon teret neveztek el, mellszobrot állítottak a tiszteletére ahol minden évben emlékező ünnepséget rendeznek. Számára **Kablay Lajossal**, a szeretett férjével együtt töltött négy évtized alatt halmozódtak fel élete legszebb emlékei.

Amikor férje katonai pályafutásáról kérdeztem, szinte felvillanyozva mesélte, hogy az 1911-ben született és hadiárvaaként felnevelkedett **Kablay Lajos**, 1934-ben végezte el a Ludovika Akadémiát, s bár a képzettsége alapján műszaki alakulatnál volt az első beosztása, 1940-ben már a légierő légifényképértékelő csoportjánál tevékenykedett. A Kassai Repülőakadémián, a második világháború idején tankönyvként használták a **Légi felderítés** című munkáját, amely 1956-ig fontos kézikönyv volt a magyar légierőnél. **Kablay Lajos főhadnagyként** pilóta kiképzést is kapott, 1944-ben a sikeres harci bevetések után megkapta a Signum Laudis kitüntetést, és századosná léptették elő.

1945 tavaszán szovjet hadifogságba került és egy halászlai szövetkezetben dolgozott, ahol a német és a francia nyelvtudását az oroszral is gazdagította. A hadifogsága idején értesült felesége szülés közbeni haláláról, így amikor 1948-ban hazatért a hadifogságból, Má-

ria lányát magához vette. Rozika 1948-ban ismerkedett meg a férjével és 1949-ben – amikor **Kablay Lajos századosként** a Szolnokon felállított repülő tisztiiskolán alegységparancsnok lett – összeházasodtak. **Kablay Lajost** 1951-ben kinevezték a Kilián György Repülő-Hajózó Tisztiiskola parancsnokának. Ezután nehéz emberpróbák következtek, hiszen éjt-nappallá téve, nemcsak a repülőtiszt képzés szervezése, irányítása volt a feladata, hanem a helyőrség parancsnoki teendőket is ellátta. Jellemző, hogy a jó parancsnoki munkáját mindenki elismerte, 1952-ben alezredekessé léptették elő. További katonai szolgálata során többé már nem léptették elő, hiszen mint volt ludovikás tisztet, mindvégig a gyanakvás légköre vette körül.

1956 novemberében egyre feszültebbé vált Szolnokon is a politikai légkör, bár egyetlen puskalövés sem dördült el, **Kablay Lajos** tisztjei, katonái mindenhol ott voltak, ahol kellett, őrizték a középületeket, vigyáztak a rendre, parancsnokuk utasításának megfelelően mindig elkerülték, elkerültették a lehetséges ütközéseket.

Jellemző karakterére, hogy a feszült időben a csapatzászlót még személyesen, otthonában is őrizte. Támadhatatlanságát az 1957-től kezdődő politikai megtorlás kikezdte. Tartalékalományba helyezték, egy rosszindulatú feljelentés alapján bíróság elé állították.

Rozika férje koholt vádak alapján 11 hónapig volt vizsgálati fogságban, s bár a bíróság a vádak alól felmentette, 47 éves korában eltávolították a hadseregből és a szerény nyugdíját később a velencei halgazdaságnál kapott jövede-



lemből egészítette ki. Jellemző, hogy a repülőtisztiskolán a 80-as években egyre többször hívták meg a nyugdíjasok találkozójára. Élete végéig köztisztletnek örvendett, de az 1987-ben bekövetkezett haláláig nyilvánosan nem beszélhetett arról, hogy mi történt Szolnokon 1956 drámai napjaiban. Lelkiismerete mindvégig tiszta volt, s nem véletlen, hogy a rendszerváltás után posztumusz ezredessé léptették elő, és Szolnokon történelmi személyiségként emlékeznek rá.

A **Kablay Lajos** Veteránrepülő Bajtársi Egyesület kezdeményezésére 2002-ben a város egyik szép terén felállították **Fáskerti Zsófia** szobrászművész **Kablay Lajost** idéző mellsobrát. Az ismerősei által csak Rozikának hívott katonaözveggy pedig őrzi a férjétől kapott emlékkincseit.

K. L.

Hangulatos találkozás

Elég csúnya időre ébredtünk ezen a napon, a székesfehérvári Helyőrségi Művelődési Otthonban azonban a gyülekező hölgyek kezdték felmelegíteni a hangulatot. Először **Bódi Jánosné Irénke** érkezett. De hát miért is? Igen, a BEOSZ Közép-dunántúli Régió szervezésében megrendezett nők-öz-

vegyek találkozója. Aztán érkeztek a többiek, a Nyugat-dunántúli Régióból (Győr, Szombathely, Zalaegerszeg), valamint a Dél-dunántúli Régióból (Kaposvár, Nagyatád, Marcali). Tatáról is megérkezett két jó kedélyű asszony. És végezetül ugye a helyben lakók is megérkeztek, így összegyűl-

tünk vagy ötvenen, hogy egymást túl-harsogva elmeséljük egymásnak a közelmúlt történéseit.

Mert mi volt a célja ennek a találkozásnak? Elsősorban az, hogy az özveggy nők érezzék a törődést ezen a kétévenként megrendezett fórumon. Bár egyesek szerint évente is meg lehetne tartani! A lényeg, hogy jó hangulat legyen, és meleg, barátságos a légkör. Ehhez a Fejér Megyei Honvéd

Nyugállományúak Székesfehérvári Klubja oszlopos tagjai is hozzájárultak, hiszen forró kávéval és friss pogácsával várták a résztvevőket.

Az érdemi munkáról a meghívott előadók gondoskodtak, mint **Gál Andor nyá. ezredes**, a BEOSZ jogi képviselője, **Sztanó Zsuzsanna őrnagy asszony**, a HM Közgazdasági és Pénzügyi Ügy-nökség Illetmény, Munkaügyi és Nyugdíjmegállapító Igazgatóság Nyugdíj-megállapító Osztály osztályvezető helyettese, a BEOSZ Tanácsadó Testület tagja, valamint **Tóth Attila zászlós**, a székesfehérvári Toborzó és Érdekvédelmi Központ munkatársa, akik felké-



szültségüket bizonyították az adott témákat illetően. Sok kérdés merült fel, amelyekre szívesen válaszoltak a felkért előadók. Szó esett a nyugállományú katonaözvegyek jogosultságairól, ellátásukról és az özvegyi nyugdíjról. Természetesen a hallgatóság véleményét is meghallgattuk, örömmel nyugtázta mindenki, hogy a nyugállományú klubokban a nőtagozatok eredményesen működnek, rengeteg programot valósítanak meg, jól érzik magukat.

nyét is meghallgattuk, örömmel nyugtázta mindenki, hogy a nyugállományú klubokban a nőtagozatok eredményesen működnek, rengeteg programot valósítanak meg, jól érzik magukat.

Nem rejtette véka alá véleményét **Bódi Jánosné** sem, aki a BEOSZ nőtagozat vezetőjeként foglalta keretbe azokat az erőfeszítéseket, amelyeket az özvegyek érdekében tett a testület. Felvetődött a kérdés, hogy a jövőben ne csak a női özvegyekkel törődjünk, hanem a férfiakkal is, mert mi állítólag esetlenebbek, gyámoltalanabbak vagyunk, mint az „erősebb nem képviselői”, ha magunkra maradunk. Ha van benne igazság, ha nincs, a jövőben mindenképpen változtatnunk kell ezen, és javasolom, ezen túl úgy rendezzük meg az ehhez hasonló találkozókat, hogy „Nők-özvegyek-egyedülálló-férfiak”, és így talán minden kategória – akiket sajnálatos módon érint a sors – részt tud venni ezeken a rendezvényeken.



lői”, ha magunkra maradunk. Ha van benne igazság, ha nincs, a jövőben mindenképpen változtatnunk kell ezen, és javasolom, ezen túl úgy rendezzük meg az ehhez hasonló találkozókat, hogy „Nők-özvegyek-egyedülálló-férfiak”, és így talán minden kategória – akiket sajnálatos módon érint a sors – részt tud venni ezeken a rendezvényeken.

ERDŐS GÉZA NYÁ.ALEZREDES
KDR RÉGIÓVEZETŐ



Az ezredes Goethe-receptje

Hármas ünnepet ült a Noszlopy Gáspár Honvéd Nyugállományúak Klubja Kaposváron. Az aradi vértanúkról emlékeztek meg a Helyőrségi Művelődési Otthon udvarán álló kopjafánál, aztán sokkal vidámabb eseményeket, az idősek napját és a klub megalakulásának 45. évfordulóját ünnepelték.

Az országban is egyedülállónak mondható aktivitású klub 178 tagot számlál, közülük több mint százan vettek részt a rendezvényen. **Kovács Sándor ezredes**, a Nyugat-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság parancsnoka kifejtette: talán nem véletlenül van az idősek napja éppen ősszel; ahogy az évnek ebben a szakaszában tele van a kamra az egész évben megtermett finomságokkal, úgy az ember is tele van ebben az életkorban tapasztalatokkal, bölcsességgel. Ez pedig olyan érték, amit az idősek a maguk segíteni és tenni akarásával szívesen adnak át, a fiataloknak pedig érdemes meghallgatniuk. A fiatalságot nem lehet receptre kiváltani. Viszont – idézte az ezredes Goethe „receptjét” – napi egy költemény, egy kellemes zene, egy szép festmény és egy jótett széppé varázsolja ezt a kort.

Pásztor István ezredes a klub csaknem fél évszázados történetét elevenítette fel. Mint elhangzott: vannak olyan értékek, amelyek egy katona számára függetlenek az aktuális elnevezéstől, társadalmi berendezkedéstől. Ilyen a zászló, amely minden korban az együvé tartozás, a tisztelet és a becsület jelképe. A kaposvári helyőrség parancsnoka a klubnak a 45. évforduló alkalmából, az utódok tisztelete jeléül adta át a díszzászlót.

Rendvédelmis vetélkedés

Első alkalommal került sor a rendvédelmisek Észak-magyarországi Régiós találkozójára és a régióhoz tartozó egyesületek közötti 2. löversenyre, a RENYUBE (Rendvédelmi Nyugdíjasok Bajtársi Egyesülete) szervezésében, Bányaterenyén.

A három megyéből szép számmal megjelent bajtársak és a külföldi vendégek a lövészetén kívül ultiban és lengőtekében mérhették össze tudásukat. Voltak, akik kipróbálták a sétarepülést, vol-

tak, akik bor és jóféle kisüsti pálinka kóstolásával mulatták az időt. A BEOSZ vezetése és több szponzor jóvoltából számtalan díj talált gazdára. Házigazdánk és vendéglátónk a DÁTÉ panzió vezetője, a jóízű gulyásleves és palacsinta elismeréseként egy emléktárgyat vehetett át a BEOSZ alelnökétől. A kellemes környezetben és jó hangulatban, hagyományteremtő szándékkal megtartott rendezvény, bízunk benne, hogy valóban hagyománnyá válik.

Pincerendszer szemle Kőbányán

A Bem József Bajtársi Egyesület nemrégiben **Bánáti Rudolf** önkormányzati képviselő közreműködésével látogatást szervezett a kőbányai Dreher Sörgyár 1-es telepéhez tartozó pincerendszerbe.

A 180 ezer négyzetméter alapterületű, fésűs elrendezésű járatrendszer - ahol több száz évig kőfejtés volt – jelenleg üresen áll, a fölötté lévő területen az önkormányzat lakóparkot és kulturális centrumot szeretne kialakítani.

A hatalmas pincerendszerben egykor malátaüzem működött, a második világháború idején még repülőgép motor összeszerelő gyárat is telepítettek ide. A békésebb időkben pedig gombát termesztettek benne.

A "BAJTÁRSAINKÉRT" Alapítvány közhatalmossági adatai a 2008. évről

I. Bevételek

1. magánszemélyek támogatása	x
2. jogi személyek támogatása	100 000 Ft
3. NCA pályázatok	984 000 Ft
4. SZJA 1 %-a	7 000 Ft
5. kamatok	342 000 Ft
összesen	1 433 000 Ft

II. Kiadások

1. segélyek	595 000 Ft
2. szervezetek támogatása	1 145 000 Ft

3. személyi jellegű kiadások (megbízási díj, bérjárulék)	1 414 000 Ft
összesen	3 154 000 Ft

Ezúton köszönjük az SZJA 1 % felajánlásokat! A támogatási összeget az Alapítvány a működésére használta fel. A közhatalmossági jelentés eredeti példánya az Alapítvány székhelyén (1087 Budapest Kerepesi út 29/B.) megtekinthető, a www.bajatarsainkert.freeweb.hu lapról szabadon letölthető.

DR. ABONYI MÁTYÁS NYUGÁLLOMÁNYÚ
EZREDES, KURTÓRIUMI ELNÖK

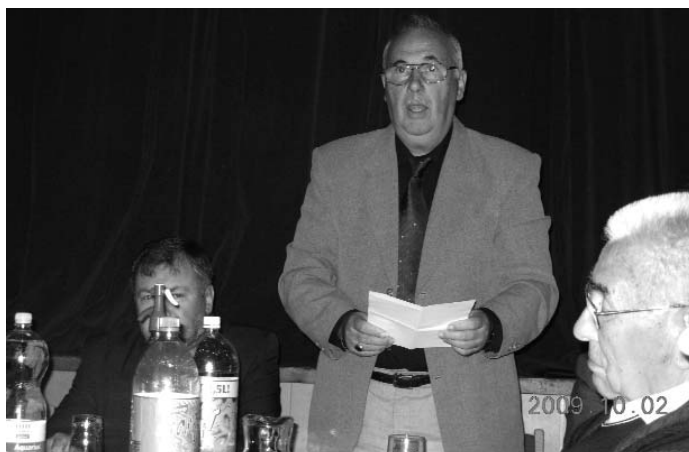
A Bethlen 40 éves



A keszthelyi Bethlen Gábor Nyugdíjas Klub 2009. október 2-án ünnepelte alapításának 40. évfordulóját. A nem mindennapi esemény alkalmából rendezett ünnepi megemlékezésre, a megjelent 75 fő klubtagon kívül, számos prominens személyiség is – köztük **Varga László mk. dandártábornok**, a Magyar Honvédség 12. Arrabona Légvédelmi Rakétaezred parancsnoka, valamint **László Attila** a BEOSZ Nyugat-dunántúli Régió-vezetője is – elfogadták a klub meghívását. A klub 40. évforduló szü-

letésnaphoz kötődő ünnepi beszédet **Monduk József**, a HEMO egykori igazgatója tartotta, amelyben kiemelte a nyugdíjas klub elmúlt 40 esztendejének fontosabb állomásait, sikereit. Az ünnepi beszédet követően **Iharosi Zol-**

tán nyugállományú alezredes, a klub elnöke, **Ruzics Ferenc**, Keszthely város polgármesterének, valamint **dr. Vadai Ágnes** a honvédelmi minisztérium államtitkárának köszöntőjét ismertette a megjelentekkel. Ezt követően **Kalanovics István nyugállományú rendőr alezredes**, a vezetőség nevében, az idei esztendőben kerek évfordulós születésnapjukat ünneplő nyugdíjas klubtagok részére adott át egy-egy külön erre az alkalomra készített palack bort. Az ünnepi vacsora elfogyasztását követően baráti beszélgetés, valamint a régi katonalemlékek felidézése zárta a születésnapi megemlékezést.



IHAROSI ZOLTÁN NYUGÁLLOMÁNYÚ
ALEZREDES, KLUB ELNÖK.

„Hagyományainkban van a jövőnk és a becsületünk”

Ezen gondolat jegyében, immár 20 éve ápolja és őrzi Tolna megye katonai hagyományait a Honvéd Hagyományörző Egyesület Szekszárd Megyei Jogú Városi Tagozata. Az egyesület tevékenységét **Kovács János nyugállományú őrnagy** fogja össze. Az elmúlt húsz év munkájának gyümölcse, számos már a feledés homályába vesztett hadisír felkutatása, gondozása. Átszervezések vagy egyéb okok miatt felszámolt laktanyák történetének megírása, egykori „ludovikások” megkeresése, és a sort még

hosszasan lehetne folytatni. Munkájuk elismeréseként **dr. Vadai Ágnes** a Honvédelmi Minisztérium államtitkára emléklapot, prof. **dr. Király Béla** a Nemzetőrség Főparancsnoka csapatzászlót és zászlószalagot adományozott az egyesületnek. A jeles évforduló megünneplésére stílszerűen a szekszárdi vármegyeháza egykori légoltalmi pincéjében működő Baka Múzeumban került sor. A gyűjtemény első és második világháborús relikviáknak, tüzéségi és gyalogsági eszközöknek, korabeli, egykoron a mindennapok ré-

szét képező használati tárgyaknak ad otthont. A múzeum anyagát összegyűjtő és gondozó **Tálosi Zoltán** és **Borbándi György** az 56-os nemzetőrség tisztí kereszti és a nemzetőrség Kossuth-címerrel ékesített turulmadarát vehette át **dr. Haag Évától** Szekszárd város alpolgármesterétől és **Fehér István** nyugállományú főtörzsszázlóstól, ezzel is hangsúlyozva, hogy a katonai hagyományörzés, elődeink tisztelete mindannyiunk közös ügye.

KVANDUK TAMÁS SZÁZADOS

A segélyezés fél éve

Az MH Szociálpolitikai Közalapítványnak (továbbiakban: közalapítvány) szociális segélyezésre a tárgyévben összesen 39 639 ezer forint céltámogatás áll rendelkezésére. Ezen összegből a 14/2002. (III. 29.) HM rendelet alapján 33 539 ezer forintot a honvédség gondoskodási körébe tartozó, szociálisan rászorulóknak részére lehet felhasználni. A céltámogatásból 31 309 e Ft felhasználására a Toborzó és Érdekvédelmi Irodák (Központok), míg 2 230 ezer forint az MK Katonai Felderítő Hivatala tehet javaslatot. Az egyes Toborzó és Érdekvédelmi Irodák (Központok) részére felhasználható keretet a közalapítvány kuratóriuma az MH Személyzeti Főosztállyal együttműködve alakította ki, amelyről a tájékoztatót megkapták. A közalapítvány internetes honlapján (www.hka.hu) közzétételre került a szociális segélyezéshez történő hozzájárulás követelmény és feltételrendszere, valamint az egyes személyeknek adható támogatás mértéke.

A gondoskodási körbe tartozók segélyezése során a Toborzó és Érdekvédelmi Irodák (Központok) a nyugállományú klubokkal együttműködve arra törekednek, hogy a kedvezőtlen élethelyzetű személyek szociális segélyhez jussanak. A szociális segélyezés első félévi tapasztalatai alapján megállapítható, hogy a javaslattevők nagyobb figyelmet fordítanak azon 70 éven felüli nyugállományúakra, akiknek a nyugállományba helyezése 15-20 évvel korábban történt és a nyugdíjmelletti sokszor meghaladó infláció miatt romlott szociális biztonságuk. A gondoskodásra szoruló má-

sik veszélyeztetett rétegét az egyedül élők, az egy nyugdíjból élő házaspárok, a katonaözvegyek, a súlyos betegségben szenvedők, illetve a kiskorú gyermeket eltartók jelentik. Van a segélyezetteknek egy olyan rétege is, amely szinte mindennapi megélhetési gondokkal küzd. Az okok, amelyek a kérelmekben is megfogalmazásra kerültek – legtöbbször több tényezőből (a feleség nem szerzett nyugdíjjogosultságot, alacsony nyugdíjjal rendelkezik, a család egyik-másik tagja súlyos beteg, huzamosabb orvosi kezelésre szorul, vagy éppen ezzel összefüggésben sokat költenek gyógyszerek stb.) tevődnek össze.

A segélykérők megélhetését jelentősen befolyásolja, hogy jövedelmük nagy részét leköti a nyugellátásukhoz képest igen magas lakásrezsi költség. Nehéz helyzetben vannak a magukra maradt, lakásban egyedül élő, sokszor önmagát ellátni képtelen idősök. Gondozásukat, ápolásukat sok esetben a gyermekek sem tudják tartósan vállalni, mert saját családjuk fenntartása, esetleg hiteltörlesztések nem teszik lehetővé a betegápolás miatt a munká-

ból történő kiválást, kiesést. Az ilyen helyzetbe került személyek gondozásáért, ellátásáért jelentős összeget kénytelenek fizetni.

A kuratórium – figyelemmel a kérelmező élet és jövedelmi helyzetére – él a méltányossággal és indokolt esetben az általánosan meghatározottnál nagyobb összegű szociális segélyt ítél meg a rászoruló számára. Olyan személy esetében, aki – bár szociális helyzete kielégítő, váratlanul olyan helyzetbe került, hogy anyagi támogatása indokolt, a kuratórium szintén él a méltányosság lehetőségével.

A honvédség gondoskodási körébe tartozók részéről szociális segélyezésre az első félévben összesen 654 fő kérelme érkezett be a közalapítványhoz. A kuratórium 545 fő kérelmét támogatta, 109 főét nem fogadta el. A tárgyévben biztosított céltámogatás összegéből az első félévben összesen 17 013 ezer forint került felhasználásra. A megítélt szociális segély egy személyre vetített összege 31 216 forint, amely meghaladja az öregségi nyugdíj legkisebb összegét (28 500 forint). Az első félévben a célcsoportokra tekintettel a segélyezettek köre, illetve a ki fizetése az alábbiak szerint alakultak:

Segélyezett csoport	Létszám (fő)	Segély összege (e Ft)	Egy főre eső segély összege
Nyugállományú katona	226	7.153.000	31.207
Nyugdíjas *	15	437.000	29.133
Özvegy	251	7.467.000	29.749
Árva	27	1.044.000	38.666
Katonai kötelekkel összefüggésben balesetet szenvedettek, ezek ellátásra jogosult hozzátartozói	26	1.012.000	38.923
Összesen:	545	17.013.000	31.216

* Az MK Katonai Felderítő Hivatalának biztosított keretből, polgári állományból nyugdíjba kerültek segélyezésére is tesz javaslatot.

Össességében a szociális segélyezésre biztosított céltámogatás felhasználása, a közalapítvány alapító okiratában, valamint a szolgáltatási szabályzatban meghatározottakkal összhangban történt. A második félévre rendelkezésre álló 16 526 ezer forint biztosítja a szociálisan rászorulóknak segélyezhetőségét.



Évfordulóra készülünk

A kerek évfordulók alkalmasak a számvetésekre. Készülve a szövetség 20. évfordulójára kötelességünk is visszatekinteni a megtett útra, s ha vannak hasznosítható következtetések, azokat le kell vonnunk a jövő érdekében.

Húsz évvel ezelőtt a 18 alapító tag-szervezet stabil fundamentumot rakott le, egy a honvédelmi ágazat környezetében tevékenykedő, a honvédelem ügyét, eszméjét zászlajára tűző és alapvetően a nyugállományú katonák érdekévédelmét ellátó civil szervezet számára. A szervezet megizmosodása, kiterjedésének elterjedése a kilépések ellenére is egy sikertörténet. Ma már 130 szervezetben tízezernél is több katona és özvegye, rendvédelmi, polgárőrök és mások széles tábora találja meg számítását (érdekét) a szövetségben.

Ma, a szövetség anyagi támogatásával, színes, sokirányú munka folyik a civil szféra részét képező tagegyesületekben, tagszövetségekben. Munkájuk részét képezi a hagyományok ápolása, a szabadidő tartalmas kitöltése, a személyre szabott, emberközelis szociális gondoskodás, önkormányzati és állami feladatátvállalás és sok más egyéb. Mindezekhez, mint a háborúkhöz is pénz kell. Tagegyesületeink többsége, az idős generáció versenyhátránya ellenére, képes volt a tanulásra s a civilek forráspiacán versenyképesen küzdelem mint nap mint nap a tagokat szolgáló programok anyagi biztosításáért.

A szövetség egésze, mint a HM ernyőszervezete, a két évtized során viszony-

lag könnyen jutott hozzá, a nem ellenszolgáltatás nélküli támogatásokhoz. Azonban a felvállalt célok megvalósításában nem vagyunk egyedül. Vannak versenytársaink az élet minden területén. És éppen most kell megtapasztalnunk, hogy a szűkülő állami forrásokból szövetségünk is kisebb támogatásban részesült. A legnagyobb ernyőszervezet nimbusza, a tekintélyes BEOSZ elnök kijáró képessége, ma már nem elegendő. Szükség van a megújulásra célkitűzéseink, tartalmi munkánk minden területén.

Meg kell újítani az érdekvédelmi munkát. Érezze a nyugdíjas, özvegy bajtárs és bajtársnő, avagy a rendvédelmi ágazattól hozzánk kerültek, Szombathelyen és Nyíregyházán egyaránt, hogy a tagszervezet, a szövetség munkája róla szól, érte van.

Tudnunk kell profi módon forrást szerezni az állami, önkormányzati és civil piacokon, a gazdasági szférában az Unió pályázatain. A szövetség vezetése erre nincs felkészülve annak ellenére, hogy e területen történtek erőfeszítések s vannak látványos, de nem megalapozott sikerek.

Tudnunk kell értéket felmutatni és adni cserébe, mert az ingyenekezés korszaka lejárt. Az elmúlt húsz év során született értékeink elavultak, elkoptak. Ma már kiüresedett, sőt megszűnt a katonanemzedéki találkozók sorozata. Mások szervezik a Honvédbálokat, amelyből egy ideig mi is profitáltunk. A két-évente megrendezett nyugdíjas fórumaink iránt nem érdeklődik a politika. Ma a



nyugdíjas katona és rendőr a társadalom nem kellően megbecsült tagja, önhibáján kívül. Rendeztünk békedemonstrációt és gyűjtéseket a szolidaritás jegyében s voltak közöttük sikeresek és sikertelenek egyaránt. Szövetségünknek nincs hagyományápolási koncepciója. Ennek ellenére, a tagegyesületek ilyen irányú munkája színes, tartalmas, sokirányú.

Gondoljuk csak meg hogyan reagáltunk az önkéntes haderőre való áttérésre? Partnerünk-e a szerződéses katona? Milyen a viszonyunk a hivatásos katonákkal? A katonai szervezetek nélküli megyékben kik és hogyan ápolják az évszázados katonai hagyományokat? Nem lehetne-e intézményesíteni?

A múltó ünnepléshez, a megújuláshoz minden tagunk véleményére, javaslataira szükségünk van. Kezdjünk el gondolkodni s a mai kor követelményeivel, társadalmunk jelen állapotához igazítani e viszonylag nagy múltú szervezet mindennapi életét, rövid és hosszú távú céljait.

Gondolkodjunk, majd cselekedjünk mindannyiunk közös hasznára.

TÓTH SÁNDOR NYÁ. EZREDES
EGYESÜLETI ELNÖK, RÉGIÓVEZETŐ

Születésnap kiemelt



A BEOSZ Elnöksége és a barátok köszöntötték **Erdős Lászlót** (60.) és kedvesét, születésnapjuk alkalmából. Egy csokor rózsa és egy üveg BEOSZ itóka mellett **Sipos Géza** elnök méltatta a BEOSZ-ban és a közösség érdekében végzett eredményes munkájukat, minden jót kívánva az ünnepelteknek. Finom falatok és kellemes nedű mellett jó hangulatban idéztük fel a régi emlékeket. **Erdős Laci** a BEOSZ alapító harcosa, Mara az örökmozgó BEOSZ leánya, ma is sokat dolgoznak a nyugdíjasok érdekvédelmében, a szervezet sikeréért. Kedves „Hadifogoly” barátunk, és Mara, mindkettőtöknek boldog éveket, erőt, egészséget kívánunk.

BARÁTI ÜDVÖZLETTEL:
JOBBÁGY TÓNI

Ötéves a marcali Bajtársi Dalárda

Az ősszel öt szál gyertyát gyújtottunk a Bajtársi Dalárda születésnapjára. 2004 októberében tizenöt lelkes nyugállományú katonával megalakult a dalárdánk. Azóta évente 20-25 fellépéssel ápoljuk a szép magyar katonai hagyományokat, népszerűsítjük a katonadalokat. Folyamatosan szélesítettük repertoárunkat. Először betyárdalokkal, bordalokkal, majd népdalokkal, az utóbbi időben „retro” dalokkal és karácsonyi énekekkel. Az első évben csak Marcaliban és környékén szerepeltünk. 2005-től minden évben részt veszünk a marcali kistérségi nyugdíjas egyesületek versenyén és a Somogy megyei Nyugdíjasok Művészeti Gáláján.

Fennállásunk óta több megtisztelő felkérést kaptunk. Martonvásáron nemzetközi kórustalálkozón, Komáromban a Katonacsaládok Országos Találkozóján, Székesfehérváron, Szombathelyen katonadal bemutatón, Abasáron a XV. Nemzetközi Katonadal és Bortal Fesztiválon szerepeltünk. Szí-



vesen megyünk a környező falvak kulturális rendezvényeire, falunapokra, nyugdíjas találkozókra. Az utóbbi hónapokban több emlékeztető fellépésünk volt. Ezekből kiemelhető a Mésztegyőn táborozó kárpátmedencei fiataloknak adott műsorunk. Felléptünk a Marcali Nemzetközi Vásáron, Fonyódligeten a megyei nyugdíjasok táborában és Székesfehérváron a

katonadal fesztiválon. Az utazási költségeket a városi, a megyei, illetve országos pályázaton elnyert pénzből fedezzük. A 16 fős lelkes csapat, jó közösséget alkotva heti két próbával igyekszik minél színvonalasabb műsorral szórakoztatni a közönséget, s egyben ápolni a katonai hagyományokat és a magyar dalkultúrát.

FEHÉR JÁNOS

Erős kötelékek

A Magyar Honvédség Összhaderőnemi Parancsnokság parancsnoka, **Benkő Tibor altábornagy** látta vendégül a Fejér Megyei Honvéd Nyugállományúak Székesfehérvári Klubja tagságát, és a régióban élő nyugállományú katonákat, honvédségi közalkalmazottakat azon a találkozón, melyre november 16-án került sor a parancsnokság épületében. Közel 150 fő vett részt a rendezvényen. A helyszínt közös igény és döntés eredményeképpen választottuk. Sok, volt kollégánk évek óta nem járt az objektum területén, és szerettük volna megmutatni, hogy az infrastrukturális fejlesztésnek köszönhetően milyen változás ment keresztül.

„A honvédség szerencsésnek mondhatja magát, mert az aktív állományból kikerülő kollégák többsége soha nem válik el teljesen a rendszertől. A nyugállományúak jelentik a sereg számára az egyik legnagyobb létszámú támogatói kört. Nyugdíjasainkat tömörítő, egységbe foglaló szervezetek sokasága szolgálja továbbra is

a honvédelem ügyét, szoros együttműködésben a jelenkor katonáival. E nélkül a szervezet nem is lenne életképes, hiszen létünk fennmaradásának záloga a társadalmi elfogadottság, támogatottság” – mondta köszöntőjében **Oláh Emil alezredes**, a HM Tábori Lelkészi Szolgálat Protestáns Szolgálati Ág kiemelt vezető lelkésze.

A köszöntőt követően került sor a Bevetési Irány 2009 gyakorlatról készített film vetítésére, amely amolyan ráhangolódást jelentett **Benkő Tibor altábornagy** előadására. Az MH Összhaderőnemi Parancsnokságot bemutató előadást élénk érdeklődés övezte. A parancsnok szemléletesen, érdekesen mutatta be a szervezet felépítését, tevékenységét. Mindenki számára kézzelfogható példákon keresztül szemléltette a katonák itthoni és határainkon túli, mindennapi feladatait. **Porkoláb János őrnagy**, a székesfehérvári Toborzó és Érdekvédelmi Központ Érdekvédelmi Iroda vezetője, előadásában szólt a nyugállományúakat érintő támogatásokról, jogszabályváltozásokról, programokról.

A rendezvény hivatalos, szakmai részét követően az ünneplésé lett a fő-

szerep. **Oláh Emil alezredes** melegszívű, bensőséges születésnap köszöntője után, a Nyugállományúak Klubja vezetésének javaslatára, munkája elismeréseként és 80. születésnapja alkalmából, **Benkő Tibor altábornagy** emléktárgyat és elismerő oklevelet adományozott **Rádi Ágoston nyugállományú alezredesnek**. Meglepetésként érkezett a Helyőrségi Katonazenekar **Karnizs Csaba százados** vezetésével. Koncertjük dalra fakasztotta a jelenlévőket.

A program végéhez közeledvén, **Szalai Gábor nyugállományú őrnagy**, klubelnök, a megjelentek nevében megköszönte a meghívást. Elmondta, hogy soha ennyi fehérvári nyugállományú katona nem vett még részt együtt találkozóon vagy más rendezvényen, ami azt mutatja, hogy az igény és a szándék megvan, csak a lehetőségeket kell megtalálni. A résztvevők a parancsnokság előtti téren összeálltak egy közös fotó erejéig, majd az étkezdében elfogyasztották a számukra készített ünnepi ebédet.

TABINÉ DARABOS ANNA ÖRNAGY

20 éves a HOBESZ

Szeptember 18-án este a Hegedűs László Helyőrségi Klubban tartotta megalakulásának 20 éves évfordulóját a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége (BEOSZ) tagszervezete, a Honvédek Bajtársi Egyesülete Szentese (HOBESZ).

Az ünnepi megemlékezést **Juhász József nyugállományú ezredes**, volt ezred- és helyőrségparancsnok, mint levezető elnök nyitotta meg.

A vendégek soraiban helyet foglalt: **Sinyi Imre nyugállományú ezredes**, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége Dél-alföldi régió korábbi elnöke, az új elnök képviselőjében megjelent **Csóka Tamás nyugállományú ezredes**, **Kun József rendőr főhadnagy**

közrendvédelmi osztályvezető a Szentesi Rendőrkapitányság képviselőjében, **Kovács István nyugállományú vezérőrnagy** korábbi dandár- és helyőrségparancsnok, **Varga István mérnök alezredes** a szentesi műszaki zászlóalj parancsnokhelyettese, **Kiss Miklós őrnagy** a Kelet-Magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság, szegedi 2. számú Toborzóiroda képviselőjében, valamint **Bese László nyugállományú alezredes**, a Népművészet Mestere és a Magyar Kultúra Lovagja kitüntető címet is birtokló művész, a fekete kerámia atyja.

A szervezet megalakulásával kapcsolatos körülményeket, eseményeket **Gergely Csaba nyugállományú alezre-**

des, alapító tag ismertette a mintegy 40 fős hallgatósággal, mely a 23 fős tagságon felül a meghívott vendégeket foglalta magában.

A vacsorával egybekötött megemlékezést megtisztelte jelenlétével **Szirbik Imre**, városunk polgármestere, országgyűlési képviselő is, aki méltatta a honvédségi hagyományokat ápoló, a bajtársi összetartást megvalósító szervezet elmúlt húsz éves tevékenységét.

A rendezvény további menetében elismerő oklevelek és ajándéktárgyak átadására került sor, melyek közül kiemelkedik **Tömböl László mérnök altábornagy**, Honvéd Vezérkarfőnök köszöntő levele és emléklapja, melyet az Egyesület 20 éves évfordulója alkalmából adományozott a szervezetnek.

KASZANYI SÁNDOR MÉRNÖK ŐRNAGY
HOBESZ SZÓVIVŐJE

HATÁROKON ÁTNYÚLÓ NYUGDÍJAS KAPCSOLAT

Az idén megalakulásának 20 éves jubileumát ünneplő Rendvédelmi Nyugdíjasok Bajtársi Egyesülete (RENYUBE) delegációja a közelmúltban a Szlovák Rendőr Nyugdíjasok Rimaszombati Szervezete meghívásának eleget téve, közös tanácskozáson tekintette át, az eddigi szoros, de tovább bővíthető együttműködés tapasztalatait.

Az egyesületek vezetői megállapodtak több olyan határokon átnyúló rendezvény megtartásában, amelyhez közösen benyújtott pályázatok révén kívánnak anyagi fedezetet szerezni.

Az egymást korábbi rendőr-szakmai kapcsolat révén és barátként is tisztelő résztvevők, jó hangulatban cserélték ki gondolataikat a nyugdíjas élet határon innen és túli kérdéseiről.

Hagyományőrzők

Egy vasárnap délután elutaztam Kisbérre, a Kossuth utca egyik házába, ahol kellemes meglepetésben volt részem. A házigazda – **ifj. Riez Gyula**, a Civil Inkubátor Ház vezetője – a jelenlévők tudomására hozta, hogy itt most egy kiállításnak és egy könyvbemutatónak adott otthont az intézmény. A kiállítást és az egész estét **Békási Imre**, a Perczel Mór Veterán Katonai Hagyományőrző Egyesület elnöke nyitotta meg, aki most szovjet-orosz egyenruhákat, fegyvereket és egy rádiót állított ki. **Homor György** – mintegy a kiállításához alkalmazkodva – a „Szovjet csapatkivonás térségünkéből” című könyvét mutatta be. Az érdekes előadást követően lehetőség nyílt kérdések feltevésére is, amelyekre az író válaszolt, majd dedikálta könyvét.

Köszönetet mondhatunk **Sárközi József ny. ezredesnek** is, a tatai Honvéd Bajtársi Klub elnökének, hogy vezetésével többen eljöttek az eseményt megtekinteni. Az érdeklődők kíváncsiságát **Szekeres József nyugállományú ezredes** rövid beszámolójával egészítette ki, amikor ismertette a második világháború főbb harcait a térségben, valamint pontos magyarázatot adott a 125 mm-es harckocsi ágyú lőszerének hüvelyéről és gránátjának alkalmazásáról, amelynek kazettája a kiállítás egyik darabja volt.

35 év – Vásárhelyen

Fennállásának 35. éves évfordulóját ünnepelte a Bercsényi Miklós Honvédségi és Rendvédelmi Szervek Bajtársi Egyesülete Hódmezővásárhelyen, a korábbi Fegyveres Erők és Testületek Nyugállományú Tagjainak Klubja. Az ünnepségen **Nagy Pál nyugállományú alezredes** beszédében felelevenítette az egyesület megalakulásának körülményeit és az elmúlt 35 év nevezetesebb történéseit, méltatta az egyesület tagságának hozzáállását, kitartását, elődeik szervező, tervező tevékenységét.

Almási István, Hódmezővásárhely Me-

gyei Jogú Város alpolgármestere felszólalásában kiemelte a bajtársi elkötelezettséget és elismeréssel adózott a klubnak azért, hogy a katonai nyugdíjas szervezetünk 35 éve működik és a jövőbe tekint, céljai vannak, akkor amikor sokszor tisztavirág életűek a most megalakuló szervezetek.

Az MH Bocskai István Lövész dandár Művelettámogató Műszaki Zászlóalj parancsnoka, **Szabó Sándor alezredes** kiemelte, hogy az egyesület példaértékű az alakulat számára összetartásban, kitartásban, szellemiségben.

A HM Rekreációs és Kulturális Non-

profit Kft. Hódmezővásárhelyi Klubja részéről **Neparáczki Ferenc** intézményvezető emlékezett vissza a sokéves szoros együttműködésre, az elődök példaértékű munkájára.

Kiss Miklós őrnagy a Kelet-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság, 2. Toborzó és Érdekvédelmi Iroda (Szeged) irodavezető-helyettese emléklapok átadásával köszönte meg az egyesület korábbi vezetésének azt a munkát, amit az idősgondozás és az érdekvédelmi munka terén végeztek a nyugállományú katonák és hozzátartozók körében.

SZÖVEG : KISS MIKLÓS ŐRNAGY
FOTÓ: NEPARÁCZKI FERENC

A XI. TISZAI EUROATLANTI NYÁRI EGYETEM



A XI. Tiszai Euroatlanti Nyári Egyetem 2009. július 19. és 24. között zajlott le Szentesen. Hallgatónk az ország 20 településéről, ketten a határon túlról, Újszentese-ről (Románia) és Topolyáról (Szerbia) érkeztek. Összesen 34 hallgatót fogadtunk. Rajtuk kívül az előadásainkat 15-20 fő bejáró hallgató is látogatta. A munka három tagozatban folyt: Nemzetközi kapcsolatok tagozat; Ember és Társadalom művelődésszervezés tagozat; Felsőoktatási ösztöndíjas tagozat.

A Nemzetközi kapcsolatok tagozat vezetője dr. Deák Péter biztonságpolitikai szakértő és dr. Koós Anna történész voltak. Ehhez a tagozathoz főként felsőoktatási intézményekben tanuló fiatalok tartoztak. Az Ember és Társadalom művelődésszervezés tagozat vezetője Túri Andrea, a program alapítója volt. A közművelődésben dolgozó és pedagógus hallgatói voltak nagy számban ennek a tagozatnak. A Felsőoktatási ösztöndíjas tagozatot Homoki Szabó Edvárd pedagógus, és Hozbor Zoltán, pv. főhadnagy vezették.

A jelentkezők pályázat útján kerültek be a hallgatói körbe. A nyári egyetem ebben az évben kapta meg újabb 5 évre a program akkreditációját. Ennek megfelelően az elméleti blokkban a következő témakörök kerültek szóba:

- I. Gazdaság és Biztonság
- II. Integráció és Globalizáció
- III. Kistérség és Regionális EU
- IV. Humán erő és EU

A gyakorlati blokk csoportbontása:
Művészeti kommunikációs tréning
Biztonságpolitikai tréning



Városkutatás

Rekreációs tréning

Előadónk nagy szakmai felkészültséggel, kiváló színvonalon tartották meg előadásukat.

Közülük csak néhányat kiemelve: Prof. dr. Szabó János, a ZMNE rektora - egyben a nyári egyetem rektora; Dr. Deák Péter; Dr. Koós Anna; Dr. Gazdag Ferenc; Bánlaki György; Nagy Zsolt, HM Védelempolitikai Főosztály főosztályvezetője; Rábai Zsolt, NATO PDD; dr. Szenes Zoltán vezérezredes; dr. Sztáray Péter, főosztályvezető-helyettes, Külügyminisztérium; dr. Tóth Péter, PhD. biztonságpolitikus.

Az elmúlt nyári egyetemen először fordult elő, hogy Rábai Zsolt személyében a brüsszeli NATO központ munkatársa személyesen vett részt a munkánkban.

A lebonyolításban az alapító partnereinken kívül nagy segítséget nyújtott Szentese város önkormányzata. Rendelkezésünkre bocsátották a Városháza Dísztermét, illetve a polgármester személyes jelenlétével és közreműködésével állt a program mellé.

Külön kiemelem a 37. II. Rákóczi Ferenc Műszaki Zászlóalj hozzáállását a nyári egyetem lebonyolításához. Személyes részvételükkel, logisztikai és technikai téren nyújtott segítségükkel nagyban hozzájárultak a program sikeréhez.

A Honvédelmi Minisztérium idén pályázati pénzzel tudta támogatni a nyári egyetem megvalósítását. Erre a felhívásra a Pázmán Mihály Színház és Kulturális Egyesület nyújtott be pályázatot. Az elnyert 800.000,- Ft-ot így a nyári egyetem programjaira használtuk fel.

A hallgatók kurzus végi dolgozataiból az olvasható ki, hogy pozitívan ítélik meg az itt töltött hetet, sok új ismeretet szereztek és a programokon túl is jól érezték magukat városunkban.

Az újabb 5 éves akkreditáció birtokában a nyári egyetem továbbra is szolgáltatja a kommunikációval foglalkozó szakemberek, művelődési és oktatási intézmények dolgozóit, valamint az együttműködő partnerek továbbképzését, országos viszonylatban is.

BERKI GÁBORNÉ
INTÉZMÉNYVEZETŐ

BEMUTATKOZIK A PANNONFITT KFT!

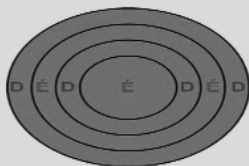
Karácsonyi akciók!

Keresse BEOSZ kapcsolattartó munkatársainkat:

Imrei László nyá. százados - 30/592-8677

Antal András törzs előadó - 30/690-9780

BIOFLEX MÁGNESTERÁPIA

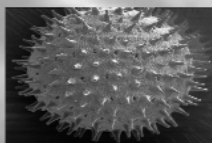
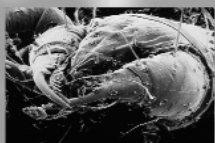


ízületi gyulladás
ízületi kopás
meszesedés
asztma
hólyaggyulladás
izom reumatizmus
ujj és karfájdalom
fagydaganat
epehólyag gyulladás
lumbágó
köhögés
isiász panaszok
hideg lábak és kezek
karpal alagút szindróma
térdgyulladás
csontthártya gyulladás
gyomorfájás



menstruációs zavarok
migrén
izomgörcsök
izomrándulás
hátfájás
alvászavar
nátha
vállfájás
izomszakadás és húzódás
íngyulladás
ideges fejfájás
teniszkönyök
fülzúgás
vénás betegségek
fogfájás
idegzsába
macskajaj

ARANY KLÍMA LÉGTERÁPIA



FÜTÉS



HÜTÉS



LÉGTISZTÍTÁS



PÁRÁSÍTÁS



IONIZÁLÁS



VENTILÁCIÓ



Pannonfitt Kft.

MINŐSÉG - ÉLETMINŐSÉG

Cím: 1162 Budapest, Szent Korona u. 208.

Tel: 1/402-0866; Fax: 1/402-0867; Mobil: 20/564-0970

Honlap: www.pannonfitt.hu; E-mail: Info@pannonfitt.hu

Kedves BEOSZ tag, engedje meg, hogy bemutatkozzon a Gombos Csoport!

Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége és a Gombos Csoport közös együttműködése kapcsán minden BEOSZ tagnak és hozzátartozójának speciális kedvezményeket dolgoztunk ki.

GOMBOS CSOPORT

A KEZDET

1994. május 13-án nyitotta meg első autószalonját Budapesten. Társaságunk, amely Kedves Ügyfeleivel együtt az idei évben ünnepli 15. születésnapját, megalapítása óta folyamatosan fejlődött és növekedett, jelenleg pedig már három különálló telephellyel rendelkezik Budapesten.

A Gombos Csoport az Opel teljes magyarországi modellválasztéka mellett immár egy másik General Motors márka, a Chevrolet teljes körű értékesítésével és szervizelésével is foglalkozik. A Gombos név a Szentendrei úti Opel Gombos Márkakereskedés és Szerviz 1994-es megnyitása óta egyet jelent a minőséggel, kényelemmel és az ügyfélbarát, rugalmas kiszolgálással. Ezt a baráti hangulatot, kényelmet Ön azonnal érezheti, amint belép szalonjaink valamelyikébe.

ÚJ ÉS HASZNÁLT AUTÓ ÉRTÉKESÍTÉS

Nálunk az Opel és Chevrolet márka teljes termékkínálatát megtalálja. Az autó kiválasztása mellett segítünk a hitelügyintézésről kezdve a biztosítási és okmányirodai ügyintézésben is. Használt autóját beszámítjuk, felvásároljuk és értékesítjük – akár hitellel terhelt autók esetében is.

MÁRKAFÜGGETLEN SZERVIZ

Teljes körű Opel gépkocsik szervizelése professzionális eszközökkel, és a legkorszerűbb berendezésekkel. Diszpécserszolgálat, melynek segítségével az előre bejegyzett gépkocsi várakozás nélkül, azonnal javításra kerül. Márkafüggetlenül végzünk vizsgáztatást és környezetvédelmi felülvizsgálatot is. Emellett a javítás idejére kedvezményes tarifákon bérelhet cseregépjárművet is!

SZOLGÁLTATÁSAINK AMIT AJÁNLUNK



Az autó 0-2 éves koráig: **7% szerviz kedvezmény**

Az autó 2-4 éves koráig: **10% szerviz kedvezmény**

Az autó 4 éves kora fölött: **15% szerviz kedvezmény**

- » 1 szezon Gumihotel szolgáltatás **ingyen**
- » Kavicsfelverődés javítás **ingyen**
- » 1 nap csereautó 3 000 Ft-ért
- » Szervizcsomag (időszakos átvizsgálás, olajcsere, levegőszűrő) 24 900 Ft (áfával)
- » 3 nap tartozékbérlés **ingyen**
- » 1 biztonsági szélvédő bevonat **ingyen**
- » 1 klímatisztítás **ingyen**

Az akció részleteiről érdeklődjön kollégáinknál. A képek illusztrációk. A nyomdai hibákért felelősséget nem vállalunk.

Kérdés esetén keresse kollégánkat:



HAJNAL ZSOLT

értékesítő, BEOSZ kapcsolattartó

Tel.: 453-4735

hajnal.zsolt@gombos.hu



Opel Gombos
1039 Budapest,
Szentendrei út 237.
Tel.: 06 1 430-3000



www.gombos.hu

Chevrolet
Gombos Centrum
1039 Bp, Batthyány u. 70.
Tel.: 06 1 814-4700

Az idős emberek érdekeit szem előtt tartva

Napjainkban a „pénzpiaci válság”, „válság van” kifejezések lassan már unalmas végtelenségig szajkózott szállóigévé váltak. A magyar gazdaságot nagyon komolyan érintő pénzpiaci válság mindannyiunk életkörülményeit befolyásolja, vannak olyanok, akiknek a mindennapi megélhetését jelentősen megnehezítette. A 13. havi nyugdíj eltörlése is már egy komoly érvágást jelentett a legtöbb nyugdíjas háztartás számára, a nyugdíjak inflációval történő emelésének mértéke azonban még nem eldöntött tény. Az sajnos már most látszik, hogy az idős korúak a jövőben is nehezen találnak megoldást pénzügyi gondjaikra, pedig az anyagi biztonság megteremtése alapfeltétele a nyugodt öregkornak. Nagyszüleink többsége a világtörténelem egyik legnehezebb időszakában voltak aktívak. Időskorukra igenis joguk van élvezni az életet a munkában eltöltött hosszú évek után. Ennek feltételei azonban általában nem biztosítottak. Magyarországon a bankok nagy részének nem éppen célközönsége a 60 év feletti korosztály. Ha pénzre van szükségük, az idősök sokszor falakba ütköznek, mert a hitelintézetek túlságosan kockázatosnak ítélik meg a számukra történő hitelnyújtást.

Az FHB ezzel a bevett gyakorlattal kívánt szakítani, és két termékével, az „FHB életjáradékkal” és az „időskori jelzálogjáradékkal” hatékony segítséget kínál az időskori anyagi gondok megszüntetésére, a korábban elért életszínvonal, életminőség megőrzésére. Az FHB ezen szolgál-

tatásait igénybe vevő kényelmének megtartása mellett élvezhetik többletjövödelmük előnyeit.

Kiknek ajánlható a két termék? Minden olyan 62. életévét betöltött úrnak és minden 65. életévét betöltött hölgynek, akik ingatlan vagyonnal rendelkeznek, és azt úgy szeretnék készpénzzé tenni, hogy közben ne kelljen elköltözni, vagy elhagyni megszokott otthonukat.

Az életjáradékba felajánlott ingatlan tulajdonjoga a szerződés keretében átszáll az FHB Életjáradék Zrt. tulajdonába, amiért cserébe az eredeti tulajdonos élete végéig havi többletjövödelemben részesül. Ez olyan, mintha eladná az ingatlanát?

Nem, nem egészen. Az ingatlaneladás és az életjáradékba történő felajánlás között korántsem tehető egyenlőség.

Hiszen gondoljunk csak bele: az ingatlan eladásával az eredeti tulajdonos lemond minden, az ingatlannal kapcsolatos jogáról. Ezért a kialakított vételárat megkapja ugyan, de ebben az esetben el kell hagynia adógi otthonát.

Míg életjáradékba felajánlott ingatlan esetében teljesen más az eredeti tulajdon jogállása. Ez esetben a tulajdonjogáról lemond ugyan, azonban a hasznélvezeti jog jogosultja továbbra is ő marad, amely nagyon erős garanciát jelent arra, hogy élete végéig élvezhesse otthona kényelmét, sőt, ha szeretné, bérbe is adhatja azt, így az FHB életjáradék mellett további többletjövödelemhez juthat.

Az ingatlanadó híre egyre több idős ember érdeklődését keltette fel az életjáradék programmal kapcsolatban. Mi a helyzet az életjáradékba felajánlott ingatlanok ingatlanadójával?

A 2009. LXXVIII: törvény foglalkozik az egyes nagy értékű vagyontárgyakat érintő adó meghatározásával. Az adófizetési kötelezettség alapértelmezésben csak a 30 millió forint forgalmi értékeket meghaladó la-



kóingatlanok esetében keletkezik. Főszabályként az ingatlan tulajdonosa kötelezett az adó megfizetésére, kivéve, ha a vagyoni értékű jog (pl. hasznélvezeti jog) terheli az ingatlant, mert ebben az esetben a vagyoni értékű jog jogosultja (azaz a hasznélvezeti jog jogosultja – azaz a Járadékos ügyfél) lesz kötelezett az adó megfizetésére. A 62. életévüket betöltött embereknek azonban lehetőségük van arra, hogy az általuk lakhatásul szolgáló lakóingatlan után esedékességgkor ne kelljen megfizetni az adót, azaz életük végéig kérhetik az adófizetés felfüggesztését.

A fenti törvényt 2010. január 1-jétől lehet majd alkalmazni, addig még akár változhat is. Az FHB Életjáradék azonban biztos havi jövedelemkiegészítést jelent, amely teljesebbé és zavartalanabbá teszi minden FHB járadékos nyugdíjas életét.

Felmerülő kérdéseivel hívja fel az FHB Járadékvonalát a helyi tarifával hívható 06-40-322-322-es telefonszámon. Biztosan megtaláljuk az egyedi igényeire szabott pénzügyi megoldást.

Segítünk, hogy könnyebb legyen az élet.





Posta Nyugdíjszámla: házhoz jön a pénz!

A Posta Nyugdíjszámlával kézbesítője díjmentesen otthonába viszi nyugdíja Ön által meghatározott részét,* míg a többi biztonságban gyarapodik számláján!

A tájékoztatás nem teljes körű, a részletekről további felvilágosítást kaphat a postahelyeken, illetve postai kézbesítő munkatársainktól, valamint telefonon, a **06-40-46-56-66-os Posta TeleBank** számon vagy a www.posta.hu internetes oldalon.

Posta Nyugdíjszámlát kizárólag nyugdíjas törzsszámmal rendelkező belföldi természetes személyek igényelhetnek.

* A nyugdíj legalább 15%-ának és legfeljebb 50%-ának megfelelő összeget, de összesen nem több mint 100 000 Ft-ot, havonta egy alkalommal. Két számlatulajdonos esetén (ha mindkét nyugdíj a számlára érkezik) a 100 000 Ft-os kifizetési korlát a két nyugdíj együttes összegére vonatkozik. A nyugdíj kézbesítése díjmentes, azaz 0 Ft.

A Posta banki szolgáltatások elnevezés alatt értékesített pénzügyi termékeket és szolgáltatásokat az ERSTE BANK HUNGARY NYRT. nyújtja.