Bajtársi hírlevél

XII. évfolyam 2009. április 1–2. szám

A kiadvány térítésmentes, sokszorosítható ♦ Készült az NCA támogatásával

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének időszakos kiadványa

Szorosabb kapcsolatot a nyugdíjasokkal

Szentendre

Dr. Vadai Ágnes, a HM államtitkára látogatást tett Szentendrén, a Kossuth Lajos Nyugdíjas Klubban. A klub tagjai jóleső érzéssel fogadták a látogatás hírét, amelyet az idősek iránti kiemelt figyelem, törődés jeleként értékeltek. Hasonló eseményre még a legidősebbek sem emlékeztek. A közel százfős hallgatóság tájékoztatót hallgatott meg a HM idősügyi stratégiájáról, majd az államtitkár asszony válaszolt a feltett kérdésekre. A vendég tiszteletére a klub „Ezüstfény” együttese és Kapi Gábor nyugállományú százados, nótaénekes adott műsort.

Az államtitkári beszédben többek között elhangzott, hogy a HM vezetése kiemelt figyelemmel kíséri a közel 30 ezer honvédségi nyugdíjas és családtagjaik helyzetét. Mindent megtesznek azért, hogy a jogszabályokban rögzített járandóságaikat biztosítsák. Kiemelte, hogy fontosnak tartja egy honvédségi idősek otthonának a létrehozását.

Az államtitkári látogatás erőt és hitet öntött a nyugdíjasokba, mert érzékelték, hogy törődnek velük, a minisztérium vezetése számol a nyugállományúaknak a közösségek érdekében végzett munkájával.

Kaposvár – Marcali

A mai nyugdíjas katonák nélkül nem jöhetett volna létre a mostani modern Magyar Honvédség – jelentette ki dr. Vadai Ágnes Kaposváron. A honvédelmi államtitkár a helyi nyugdíjas katonaklub meghívására érkezett a somogyi me-

gyeszékhelyre, ahol Pásztor István nyugállományú ezredes, a régió vezetője mellett Gavlik Péter alezredes, a Boconádi Szabó József logisztikai ezred megbízott parancsnoka fogadta.

Az államtitkár a mintegy kéttucatnyi érdeklődő előtt kijelentette: bár korábban a szükségesnél kevesebbet foglalkozott a minisztérium a nyugdíjas katonákkal, a tavalyi év végén elfogadott idősügyi stratégiának köszönhetően a jövőben sokkal szorosabb kapcsolatot akarnak kialakítani a nyugállományúakkal.

Aktivitás, megbecsülés, gondoskodás, egészség, esélyegyenlőség, szolidaritás, mind olyan alapelvek, melyeknek komoly szerepük lesz a jövőben – folytatta Vadai Ágnes. Az egyik legfontosabb téma azonban ma a katonák és a honvédségi alkalmazottak nyugállományba vonulásának kérdése. A nyugdíjrendszer esetleges átalakítása a civil és a honvédségi oldalon is feszültségeket okozhat, ezt kell minél jobban csökkenteni – tette hozzá az államtitkár, aki a kaposvári nyugdíjasklub mellett a marcali Bajtársi Egyesület is felkereste.

Marcaliban a Bajtársi Egyesület tagjai köszöntötték az államtitkár asszonyt, aki jó hírrel érkezett. A tárca vezetése ugyanis úgy döntött, hogy az egykori tisztiklub objektumát ingyenesen átadja a marcali önkormányzatnak. Az épületben természetesen helyet fog kapni a nyugállományú katonák klubja is.

Katonaözvegyek köszöntése

Idén, már hatodik alkalommal rendezte meg a Honvédelmi Minisztérium a Katonaözvegyek Országos Találkozóját és a Nemzetközi nőnapi megemlékezést. A rendezvényen köszöntőt mondott Tömböl László mérnök vezérezredes, a HM Honvéd Vezérkar főnöke. Beszédében hangsúlyozta, hogy a katonaözvegyek immár hagyománnyá vált találkozója lehetőséget ad egyfajta főhajtásra, a családi hátországot biztosító több mint kilencezer, volt katonafeleség előtt. Az ő megértésük, támogatásuk nélkül elképzelhetetlen lett volna az a magas színvonalú szolgálat, amely jellemezte és jellemzi ma is honvédségünk hivatásos katonáit. Kiemelte, hogy a honvédelmi tárca a jövőben is figyelemmel kíséri a katonaözvegyek életét, és lehetőségeihez mérten igyekszik segítséget nyújtani mindennapi gondjaik megoldásában. A köszöntőt követően miniszteri elismeréseket adtak át.

A Magyar Köztársaság honvédelmi minisztere, a honvédelem célkitűzései érdekében, a nyugállományú klubok és egyesületek kezdeményezésére, kötődésük és tevékenységük elismeréseként:

II. Osztályú Honvédelemért Kitüntető Címet adományozott:
Szklenár Lászlóné úrhölgynek.

III.. Osztályú Honvédelemért Kitüntető Címet adományozott:
Csikai Ferencné nyugállományú büntetésvégrehajtási őrnagynak;
özvegy Gál Gyuláné úrhölgynek;
Panyik Lászlóné úrhölgynek.

Aranykor Kitüntető Cím ezüst fokozatot adományozott:
Juhász Lajosné úrhölgynek.

A Honvédelmi Minisztérium Honvéd Vezérkar főnöke a hadkiegészítő parancsnokságok és a társadalmi szervezetek javaslatai alapján, a honvédség társadalmi kapcsolatainak erősítése terén végzett kiemelkedő tevékenységéért emléktárgyat adományozott: özvegy Kis Vendelné úrhölgynek; özvegy Laczkó Sándorné úrhölgynek; Mihalik Ferencné úrhölgynek; Sipos Lajosné úrhölgynek; Zöld Imréné úrhölgynek.

www.honvedelem.hu

Tartalom

Szorosabb kapcsolat a nyugdíjasokkal 1

Katonaözvegyek köszöntése 2

Együvé tartozás 3

Jobb lesz a kommunikáció 4

Tanácskozott a választmány 6

Elismerések 8

A BEOSZ választmányának Etikai szabályzata 9

Tévedések, félreértések Bízzunk a reprezentatív felmérésekben 10–11

HM Kommunikáció – 2009 11

Új vezető a Kht. élén 12–13

Hírcsokor 14–20

Már öt éve... 21

Csupa izgalom! 22

Obsitos – A praktikus információk tárháza 22

A mosoly megfizethető 23

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének tájékoztatója
Felelős kiadó:
Sipos Géza nyá. ezredes, a BEOSZ elnöke
Szerkesztő bizottság elnöke:
Pintér Ferenc. nyá. ezredes
Szerkesztők:
Gróf Ferenc nyá. alezredes,
Kacsó Lajos nyá. ezredes,
Mészáros Károly nyá. alezredes
A Hírlevél internetes elérhetősége: www.beosz.hu
Cím: 1440 Budapest, Pf.: 22.
E-mail: bhirlevel@gmail.com

Együvé tartozás

A katonai státus – legyen az aktív vagy nyugállományú időszak – azonos, egymástól függő életérzést jelent. A helyzet változásainak kölcsönösen jó megélését mutatta a tényleges szolgálatot teljesítők 2002-es jelentős béremelése, illetve a szolgálatból kiváltakról való szociális gondoskodás jogszabályi hátterének a megteremtése. Ebbe az irányba mutat most a tárca humán-, illetve idősügyi stratégiájának kidolgozása, elfogadása is.

Az eltérő státusba tartozóknak hinni kell abban, hogy a másik nem az ő rovásukra akar előnyt szerezni, jobb helyzetbe kerülni. Saját életének javulását igazából akkor éli meg jól, ha ez valamennyire kihat a másik státusban lévőkre is.

A kölcsönösség többszörösen fennáll. A honvédségben jelenleg szolgálók elégedettsége közvetlenül kihat a nyugállományúakra. Az idősebb katona felé irányuló figyelem, gondoskodás viszont előre jelzi a most tényleges időszakukat teljesítők majdani megbecsülését, a honvédséghez fűződő kapcsolatát.

Ezen a sajátos helyzeten az sem változtat, hogy a honvédségből kiváltak száma, többszörösen meghaladja azokét, akikből idővel nyugállományú katona lehet. Mégis igazságtalan lenne, ha a hosszabb időszakban fennálló arányváltoztatást, átmenetet azok szenvednék el, akik erről nem tehetnek. Hiszen nem okozói, hanem elszenvedői a honvédség elkerülhetetlen, nemzetközi normákhoz igazodó létszámcsökkentésének.

A különböző státusú katonák reményeink szerint értik egymást. Nem mutogatnak a másikra a jobb szolgálati helyzet, a kedvezőbb illetmények, az eltérő nyugdíjak miatt. A helyzetük kölcsönös jobbra fordulását élik meg, és ezt nem engedik elrontani kicsinyes féltékenységgel.

Hasonlóan jelenik meg ez a rendvédelmi szervek – rendőrök, volt határőrök – aktív és nyugállományú tagjai között is. A tényleges szolgálatot teljesítők feladata a testület hagyományait, eredményeit őrizni, a nyugállományúak pedig átérzik a pályát folytatók nehézségeit. A változás, a személyi cserélődések, a logikus, de sokszor mégsem könnyen megélhető, korábban különálló testületek integrációjával is együtt járt. Most kell megküzdeni a vezetői pontokon bekövetkezett nemzedéki váltással is. Reméljük, hogy e nem könnyű feladatok között jut elég figyelem az elődökre, a nyugállományú időszakukat élőkre is.

Mert a 2009. év nehézségeit együtt könnyebb lesz elviselnünk: aggódva vagy bizakodva latolgatjuk jövőnket.

Ha a tanultakat, az átélt évek tanulságait felidézzük, azt láthatjuk, hogy életünknek, együttlétünknek legfontosabb értéke és feltétele egymás tisztelete, megbecsülése, a másik felé tettekben is megnyilvánuló segítőkészség.

Itt élünk, ebben az acsarkodó, megosztó (megosztott) országban, nem csoda hát, hogy ezek „begyűrűztek” közénk, nyugállományú katonák, de szervezeteik közé is. Sértődékenység, idegesség, türelmetlenség, értelmetlen kötekedések, az egyéni vélt vagy valós sérelmek közösségekre való kivetítése: a BEOSZ erőtlen védése – erős bírálata. Ez egy olyan világ, amelyben igen nagy szükség van megedzett tűrőképességünkre, tapasztalatokra támaszkodó eligazodó képességünkre, mértéket betartó ítéleteinkre, és a mi esetünkben értékközvetítő munkánkra.

A nyugállományú katonák közösségei – nem túlzás ez – küldetésszerű feladatokat látnak el, amelyek nemcsak az ő számukra fontosak. Ezért arra biztatom minden kortársamat és aktív katonatársamat, hogy legyen minél befogadóbb, belátóbb, akarja megérteni az eltérő státusban levőt, és a példa erejével magabiztosan igyekezzen a közösség érdekében, az egyénekért cselekedni.

A BEOSZ-ban történő megjelenés, az együttlét, a közös programok, a folyamatos párbeszéd erősíti egymás jobb megértését, az együvé tartozást.

Sipos Géza
nyugállományú ezredes
a BEOSZ elnöke

Idősügyi tanács üléséről

Jobb lesz a kommunikáció

Az ülést Szekeres István nyá. dandártábornok, ügyvezető elnök nyitotta meg. Köszöntötte dr. Vadai Ágnes államtitkár asszonyt, a tanács tagjait, állandó szakértőit, a napirendek előadóit; valamint a meghívottakat, így dr. Svéd László nyá. altábornagyot, a HM ÁEK rehabilitációs főigazgató helyettesét, Szabó József ezredest, a HM SZEF osztályvezetőjét.

Napirend előtt, Szondiné dr. Bulik Gabriella alezredes asszony, a HM Jogi Főosztály osztályvezető helyettese tájékoztatást adott a nyugdíjfolyósítás mellett munkát vállaló nyugállományúakat is érintő jövedelem szerzési korlátozások értelmezéséről. A 2010. január 1-jétől egységessé váló jövedelemszerzési korlátozások részletes bemutatását követően ismertette, hogy a korlátozás a katonák esetében kizárólag a felső korhatár eléréséig, azaz az 57. életév betöltéséig áll fenn. A főosztály fenti álláspontját megerősítették az IRM-mel, valamint a SZMM-mel lefolytatott egyeztetések is.

A pihenésről és rekreációról

A tanács meghallgatta a HM Honvéd Kulturális Szolgáltató Kht. ügyvezető igazgatójának előadását a Kht. intézményrendszeréről, szolgáltatásairól, az intézmények állapotáról, valamint a nyugállományúak társadalmi szervezeteivel megújított együttműködés céljairól. Részletesen szólt a helyőrségi klubok feladatairól, lehetőségeiről a nyugállományúak szervezeteinek támogatásában, másrészt aktív partnerségre, a Kht. feladatainak támogatására kérte a 18 intézményben működő mintegy 50 honvédséghez kötődő társadalmi szervezetet, köztük 31 nyugállományú klubot és egyesületet. Fejleszteni kívánják a tájékoztató munkát, a kapcsolatépítést. Az internet szolgáltatásokban a nyugállományúak számára kedvezményes időt terveznek biztosítani. Partnerséget ajánlott a kiemelt – katonai szervezettel rendelkező – helyőrségekben működő klubok tevékenységének fejlesztésében, a szolgálatot teljesítők klubéletbe történő nagyobb arányú „visszacsábításában". A közös erőfeszítések fontos irányaként hangsúlyozta a forrásbővítést, a pályázati együttműködés kialakítását és elmélyítését. (Lapunk 12. oldalán bemutatjuk az új ügyvezetőt.)

Péter László nyá. ezredes, a HOKOSZ ügyvezető elnöke hozzászólásában megerősítette a Kht. ügyvezető igazgatója által elmondottakat. Úgy értékelte, hogy a nyugállományúak szervezetei nagyon nagy segítséget kapnak a Kht.-től, az intézményektől. Az évente megújított együttműködési megállapodásokat a kölcsönös előnyök alapján mindkét fél korrekten teljesíti, a közös programok, kezdeményezések, egymás munkájának szakmai segítése szilárd alapja a jövőbeni eredményeknek is. Az üdülők igénybevételével, a szolgáltatások színvonalával, a térítési díjakkal kapcsolatban a nyugállományúak véleményében többségben lévő anomáliákról szólt. Üdvözölte a kedvező irányú változásokat jelző kis lépéseket is.

Fenyvesi Péter nyá. ezredes, a BEOSZ képviselője támogatta a Kht. és a nyugállományúak szervezetei közötti együttműködésről elhangzott kedvező értékeléseket. Az együttműködés fontos eredményének nevezte, hogy a klubok

közösségi és kulturális programjainak jelentős részét a nyugállományúak szervezetei kezdeményezik és szervezik meg. Üdvözölte az üdülői szolgáltatások térítési díjainak tervezett kedvező változtatását. Hozzászólásában felvetette, hogy ismeretei szerint az üdültetésről a HM TKF megrendelésére széleskörű és hiteles felmérés készült, s igényelte, hogy az idősügyi tanács – az általánosítható tapasztalatok megismerése, a megalapozottabb, szakszerűbb párbeszéd érdekében – megismerkedhessen a felmérés eredményeivel.

Nagy Gyula nyá. ezredes, a HOKOSZ képviselője az együttműködés kedvező tapasztalatainak megerősítése mellett a nyugállományúak széles tömegeinek erőteljesebb, jobb tájékoztatását, a nagyobb nyilvánosságot, valamint a klubok szolgáltatásait igénybevevők iránti figyelmesség további erősítését igényelte. Hozzászólásában hangot adott az új üdülési idény előkészítése során a korábbiaknál figyelmesebb, korrektebb munkáról szerzett kedvező tapasztalatainak.

Szoboszlai Endre nyá. ezredes, a HOSZ képviselője hozzászólásában kifogásolta, hogy a gyöngyösi klub megszüntetése során a nyugállományúak által is használt számítógépeket elvitték. Sürgette, hogy az üdülési térítési díjak módosítása kerüljön az érdekegyeztetés napirendjére, s hiányolta az adatokat a nyugállományúak üdülési igényei kielégítésének mértékéről.

Dr. Vadai Ágnes államtitkár asszony hozzászólásában kifejtette, hogy a rekreáció, a pihentetés, az aktív, kulturált tevékenység lehetőségeinek biztosítása a munkáltató számára is rendkívül fontosak. Ennek megfelelően igyekszik a tárca vezetése figyelmet fordítani a helyőrségi klubok és a honvédségi üdülők fenntartására, működtetésére. Tisztában vannak azzal, hogy az intézmények jelentős része korszerűsítésre szorul. Az elkészített felmérések azonban a tárca számára elérhetetlenül magas anyagi forrás szükségletet jeleznek. Ráadásul a mai helyzet egyszerű fenntartása is óriási erőfeszítéseket igényel, hiszen az intézmények alapdíjai és szolgáltatásaik árai is a környező piaci árak alatt vannak, s a piaci árak, és a térítési díjak közötti különbségeket a tárcának kell megfizetnie. A Kht. piaci szolgáltatásainak bevételei is az alaptevékenységet szolgálják. A mai feltételek között a gondoskodás, a szolgáltatások terén jelentős előrelépést nem tud ígérni. A megőrzés, a fenntartás is óriási megterhelést jelent a tárca számára.

A kommunikáció helyzetéről

Kovács Imre ezredes, a HM KTF tájékoztató és kapcsolatszervező munkájának céljairól, feladatairól és munkaformáiról, a nyugállományúak és szervezeteik tájékoztatásának, valamint a tájékoztató munkába történő bevonásuknak a lehetőségeiről tartott előadást. A tárca külső kommunikációját, annak eszközrendszerét széleskörűnek és hatékonynak értékelte. Biztatta a nyugállományúak szervezeteit, hogy különösen a tárca elektronikus portáljai által nyújtott lehetőségeket használják fel a tájékoztatásban, s adjanak azok számára több írást, tudósítást, képanyagot az életükről, tevékenységükről.

A belső kommunikáció alapvetően a HM HVK irányításával és felelősségével folyik. A Párbeszéd, a Honvédségi Szemle, a Honvéd Altiszti Folyóirat, valamint az Obsitos széles palettán biztosítják a nyugállományúak tájékoztatásának elvi lehetőségét. A kiadvány-portfolióban azonban véleményük szerint is hiányzik egy belső, nyomtatott „üzemi lap”. A főosztály a HM HVK-val közösen dolgozik a hiány megszüntetésén. Az ,,üzemi lap” minden HM és MH szerv, valamint a társadalmi szervezetek közös erőfeszítéseinek és munkájának gyümölcseként születhet meg. Ehhez kérte az idősügyi tanács és a nyugállományúak társadalmi szervezeteinek támogatását is.

Orgovány István, a HM Zrínyi Kommunikációs Szolgáltató Kht. ügyvezetője a külső kommunikáció megújított eszközeiről adott tájékoztatást. Előadásában hangsúlyozta, hogy a tárca alapvető feladatai, a Magyar Honvédség tevékenységének támogatottsága (társadalmi elfogadása, a toborzás eredményessége, stb.) a külső kommunikáció megújítását, hatásosságának erősítését igényelte. Felmérték az igényeket, a célközönség érdeklődését, s ezeknek kívánnak megfelelni a megújult Magyar Honvéd hasábjain és az elektronikus portálon. A médiapiaci trendekhez igazodva színes, mutatós, „férfias” lappal léptek ki a közvélemény elé. Céljuk: a megfelelő lapkategória középszintjén biztosítani a terjesztés eredményességét. Az utcai terjesztésben megmaradt példányok sem vesznek kárba, a toborzási feladatokban kívánják felhasználni azokat. A lap jellege kevés lehetőséget biztosít a nyugállományúakat érintő, foglalkoztató kérdések megjelenítésére. Tőlük és szervezeteiktől elsősorban az új lap támogatását kérik. A címlapot és a tartalomjegyzéket készséggel átadják a szervezeteknek a hírleveleikben történő felhasználásra. Szívesen fogadnak nyugállományúakat a lapterjesztésben is.

Dr. Vadai Ágnes államtitkár asszony javasolta, hogy a soron következő rendes ülésen a HM KTF és a HM HVK illetékes szakmai vezetői adjanak tájékoztatást a tanács részére az üzemi lap megoldásának lehetőségeiről.

A tanács, munkatervének megfelelően, a következő ülését 2009. április 23-án a HM Állami Egészségügyi Központ, Szanatórium utcai intézményében tartja, ahol tanulmányozni tervezi a rehabilitáció lehetőségeit a nyugállományúak, honvédségi nyugdíjasok körében.

Sz.I.

FOTÓ: KACSÓ LAJOS

Tanácskozott a választmány

A szövetség elnökségének a 2008. évi egyik fő feladata a választmányi ülés, majd a küldöttgyűlés előkészítése és sikeres megszervezése volt. A küldött gyűlés 2008. május 5-6-ai rendezvénye elfogadta a négyéves munka értékelését, a 2012-ig szóló időszak feladatait, megválasztotta a vezető szervek (elnökség, TT, EB) tagjait, tisztségviselőit, módosította az alapszabályzatot.

A talpon maradás a tét

A tisztújítással csökkent az elnökség létszáma, a hozzáértőbb tevékenység révén erősödött az érdekvédelmi és támogatásszerző munka. Rendszeres az önkéntes munkavégzés és feladatvállalás, javult az együttműködés a testületi tagok között, gyakoribbá vált a régiók és a tagegyesületek rendezvényein való részvétel. A rendvédelmi területért felelős alelnök felkészültségének és munkájának köszönhetően szélesebb körűvé vált és erősödött az IRM-el való kapcsolatok mélysége. Ugyanakkor a tisztségviselők leterheltsége nem arányos: különösen nagy teher hárul a szervezeti életért, az iroda munkájának vezetéséért felelős alelnökre. Kommunikációs ügyvivő hiányában ő végzi a honlap gondozását is. Az elnökség a választmány felé kezdeményezi az alelnökök munkájának elismerését.

Állandó jelenlét

Az új összetételű és működési rendű elnökség 2008. végéig feladatait alapvetően teljesítette, munkájában alkalmazta és érvényesítette a közgyűlés határozatát, az alapszabály rendelkezéseit.

Ülésein kiemelten foglakozott a szövetség érdekvédelmi, érdekképviseleti feladataival (HÉF, Országos és HM Idősügyi Tanács, NYOK elnökség) fő témaként és sikereket elérő módon a HM Idősügyi Stratégiája területével.

A legkülönbözőbb fórumokon való állandó jelenléten túl – ami időben sem csekélység – a sok munkát az anyagok feldolgozása, a BEOSZ véleményének kialakítása és azoknak a szakszerű és többségében eredményes képviselete jelentette. Az a tény, hogy a BEOSZ érdekvédelmi erőfeszítéseit, sikereit és sikertelenségeit nem ismerik kellően még a szövetség tagszervezeteinek tisztségviselői sem, egyrészt: semmit nem von le az összességében eredményes munka értékéből, másrészt viszont ez a fajta információ hiány felerősítheti az elnökséget alaptalanul bírálók hangját. Nem az érdekvédelem a gyenge, hanem annak a minden szervezeti elem részéről történt kommunikálása. Ugyanakkor erősen kritizálható a tagegyesületek érdekfeltáró és érdekközvetítő szakmai munkája is. Az elismerések terén végzett munka eredményeit egy-egy meg nem valósult kezdeményezés után minősítik siralmasnak, holott, 2008-ban több régióvezetőt és még több tagegyesületi elnököt és tisztségviselőt sikerült elismertetni, kitüntetni: a BEOSZ-tól jövő javaslatok közül mindig többet, mint a máshonnan érkezők eseteiben.

Az elnökség kezdeményezte a HOKOSZ-szal, valamint a HOSZ Nyugállományú Tagozatával az érdekvédelmi területen való együttműködés megerősítését, szabályozottá tételét (NYÁKÉRT). A reagálás nem volt elutasító, de az együttműködés felgyorsítható: kezdeményezünk egy megállapodást, amelyet együttműködő partnereinknek megküldtünk.

Az elnökség kidolgozta, és a választmány elé beterjesztette a tagegyesületek, régiók támogatási rendjét, elkészítette saját szervezeti és működési szabályzatát, a 2009. évi munka- és rendezvénytervét és a Választmány Etikai Szabályzatát.

Használni kell az elektronikát

A testületi ülések tervezettek voltak, az előterjesztések szakmai színvonala javult, az aktivitás megfelelő volt, a döntések demokratikusan születtek. Még mindig sok a megtárgyalandó napirendek száma, kevés idő marad egyéb, de fontos ügyek megbeszélésére. Javítani kell az írásos beterjesztések időbeni megküldésén, továbbá átgondolandó a döntések előkészítésének elektronikus levelezéssel történő egyeztetése, finomítása.

Az elnökség 2008. évi pénzgazdálkodását a törvényeknek, szabályoknak való teljes megfelelés jellemezte. A tárgyévi kiadások jelentős tétele volt a tagszervezetek működési költségeihez, rendezvényeihez való hozzájárulás. A központi rendezvényekkel együtt ezek összege meghaladta a 10 millió forintot. A szövetségi hozzájárulás összegének – 2008-ban 100.- Ft/fő/év – felhasználása teljes mértékben a tagegyesületek részére történt. Ez a „tagdíj" a szervezeteknek átadott pénz 1/10-ét tette ki. Aki számolni és mérni akar, az ezt tudja értékelni is. Aki csak a vagdalkozásban hisz, és számolni nem akar, csak követelőzni képes, az nincs hasznára a szövetségnek. Van még értelme a BEOSZ jelszavának: „Együtt egymásért – együtt a jövőért", vagy a pénz – ami persze fontos – felül ír mindent? Az elnökség tagjaitól, különösen a tagszövetségek és régiók

vezetőitől kívánatos a működtetés – támogatás – kapcsolattartás feladataiból többletfeladatok vállalása. Szükséges továbbá a szövetségi érdekű szervezeti elemek közötti képviseleti teendők hatékonyságának növelése, a nagyobb befolyás a különböző pénzügyi kihívások kezelési módjaira. Fontos feladat minden tagegyesület számára a megfelelő kompromisszumok elősegítése, a mindenki számára megfelelő megegyezések kialakítása. Nem sikerült előrelépni az elnökség kommunikációs feladatai teljesítésében, a médiával való együttműködésben. Az elnökségnek nincs kommunikációs ügyvivője. Ennek ellenére pl.: a szeptemberi békenapi rendezvények a tagegyesületeknek köszönhetően helyi és regionális szinteken jelentős teret kaptak a médiában. A „belső" tájékoztatást illetően a tagszervezetek elektronikus elérhetősége bővült, alapvetően használatra kész állapotba került a szövetség honlapja. Ez azonban csak akkor töltheti be szerepét, ha például minden tagegyesület legalább havonta (két hetente) hajlandó megnézni a honlapot, azt interaktív vitafórumként, fontos kérdések azonnali továbbítási lehetőségeként kezelni. A Bajtársi Hírlevél című kiadvány egyre jobb színvonalon, de még mindig alacsony számú támogatóval teljesíti küldetését.

Nemzetközi sikerek

Nemzetközi területen lényeges előrelépés a kétoldalú kapcsolatok területén történt: a román és a horvát szövetségekkel és egyesületeikkel való korábbi kapcsolatfelvétel mára már komoly tartalmú együttműködést eredményezett, kiemelkedően jó színvonalú a kapcsolat az osztrák és a szlovén szervezetekkel. 2008. novembere óta a nemzetközi ügyvivői feladatokat Hatvani Károly nyá. ezredes látja el, nagy elismerést kiváltva a Veterán Világszövetség, Délkelet-európai régió 2008 decemberében, Zágrábban megtartott konferenciáján.

Az állami, tárcaszintű és civilszervekkel, szervezetekkel való kapcsolatok fennmaradtak, az együttműködés folyamatos. Kiemelten jó a hadkiegészítő parancsnokságokkal a TÉK-kal és irodákkal való együttműködés. Az IRM-el való kapcsolatfelvétel megtörtént, bár a tárgyalások a legfelső szinten elakadtak.

Az elnökség önkéntes munkatársai, az iroda dolgozói nagy hasznára vannak

a szövetségnek. Köszönet illeti mindannyiukat az új kihívásoknak, a nagyobb terheknek való megfelelés érdekében tett erőfeszítéseikért.

A küldöttgyűlés 2008. májusi határozatában megerősítette a BEOSZ szervezeti tagozódását: elnökség, régiók és tagszövetségek, illetve tagegyesületek.

A tagszövetségek önálló alapszabályuk szerinti munkájukat a BEOSZ érdekében is végzik. Ennek ellensúlyozásaként a BEOSZ képviseli érdekeiket és támogatja munkájukat.

A régiók – közel 10 éves – rendszere bevált, munkájukat növekvő önállósággal és felelősséggel végzik. Ugyanakkor a régiók vezetőivel szemben támasztott szövetségi követelmények magasabbak, mint a részükre biztosított pénzügyi támogatások, továbbá egyes tagegyesületek nem érzik a régió-rendszer lényegét (nem elöljáróik!), és saját választási döntéseiket is (személyi okok miatt) vitatják. A régiók vezetői, mint az elnökségnek nem a küldöttgyűlés által választott, de teljes jogú tagjai, és mint az adott régiók képviselői, önkéntes és önzetlen munkájukkal minden vonatkozásban elismerést érdemelnek.

Szűkös anyagiak

A tagegyesületek életére összességében a stabilitás és a pozitív irányú változások voltak a jellemzőek: a tagegyesületek a BEOSZ megbízható pillérei, a törvények és tagságuk közös akarata szerint dolgoznak, tisztségviselőik önkéntes munkavégzése elismerésre méltó. Az elnökség megköszöni a távozó elnökök munkáját, és támogatásáról biztosítja az újonnan tisztségbe kerülőket.

A tőlük jövő negatív észrevételek jellemzően az általános idősödésre, a fiatalabb korosztály passzivitására, az elnökség pénzügyi támogatásának szűkösségére és az iroda ügyviteli-adminisztrációs munkájának hiányosságaira vonatkoznak. Az elnökség van amiben tud, és van amiben nem tud segíteni. Tagtoborzásra irányuló kezdeményezéseink, a PÁMCS mint forrásbővítési lehetőség jó példa ezekre, de pl. az elnökség nem tud mit kezdeni a központi támogatás drasztikus csökkenésével. A BEOSZ-t az alapítók nem pénzszerzésre és annak elosztására hozták létre. Az elnökség ez irányú erőfeszítéseit meg nem értés kíséri. Ugyanakkor minden nehézség ellenére is sikerült szponzorációs bevételekre szert tenni.

Az elnökség köszönetet mond tagjainak, a testületek vezetőinek, a munkát segítő szervezeteknek a vállalásokért, a szövetség érdekében tett minden megnyilvánulásért. Köszöni a tagszervezetek BEOSZ-hoz való hűségét.

A 2009. a BEOSZ számára is kritikus, meghatározó fontosságú év lesz.
Ezért nélkülözhetetlen a tagszervezetek erős szövetségi elkötelezettsége és jövőképe. Minden korábbinál szorosabb együttműködésre és egymás iránti felelősségre van szükség, mert a nehézségek mindannyiunkat egyformán sújtanak majd. A tagegyesületek talpon maradása, fejlődése az egész BEOSZ érdeke.

Az elnökség a 2009. évi feladatait a fentiek figyelembevételével programozta, de meg kell kapnia a módosítások, korrekciók lehetőségét. A 2009. évi elnökségi munka prioritásait a szövetség általános haladási irányával, a tagszervezetek igényeivel és a pénzügyi lehetőségekkel összhangban kell meghatározni.

Munkátokhoz kitartást és sikereket kívánunk!

A BEOSZ ELNÖKSÉGE

Elismerések

A közösségi munkában, a nyugállományú katonák, a honvédségi dolgozók és hozzátartozóik érdekeinek érvényesítésében, a honvédelmi és katonai hagyományőrzésben és a szövetség ismertsége érdekében végzett tartós és áldozatos munkájuk elismeréseként, a **Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének elnöksége** köszönetét fejezi ki és a BEOSZ napja alkalmából, az elnökség által alapított

BEOSZ EMLÉKÉRMET
adományozza:

Fenyvesi Péter nyá. ezredesnek, a BEOSZ volt alelnökének, 44-es sorszámmal;

Fekete József nyá. ezredesnek, a BEOSZ volt elnökségi tagjának, a tanácsadó testület jelenlegi tagjának, valamint a „Bajtársainkért Alapítvány" kuratóriumi tagjának, 45-ös sorszámmal;

Dobszai József nyá. alezredesnek, a Várpalotai Nyugállományú Klub elnökének, 46-os sorszámmal;

Kovács Sándor ezredesnek, az MH Nyugat-magyarországi Kiegészítő Parancsnokság parancsnokának, 47-es sorszámmal.

A szövetség elnöksége, a szövetség által a szervezeteknek adományozható legmagasabb, BEOSZ Emlékérem kitüntetésben részesíti:

a Kablai Lajos Veterán Repülő Bajtársi Egyesületet, 48-as sorszámmal;

a Tapolca és Környéke Honvéd Bajtársi Egyesületet, 49-es sorszámmal.

A BEOSZ elnöksége a tagegyesületek és a régiók ajánlása révén az egyesületükben huzamos időn át végzett közösségi- és szakmai munkájuk elismeréseként ajándéktárgy jutalomban részesíti:

özv. Györk Ernőnét, a kiskőrösi egyesület elnökségének tagját;

dr. Lipcsei Istvánnét, az orosházi egyesület vezetőségének tagját;

Olbricht István nyá. alezredest, a salgótarjáni egyesület elnökét.

A BEOSZ elnöke ajándéktárgy elismerésben részesíti:

Udvardi Endre nyá. alezredest, a Békefenntartók Bajtársi Egyesülete elnökét, a pályázatírásban való aktív részvételéért.

A szövetség elnöksége az elmúlt időszakban az egyesületek élén, elnökként végzett eddigi munkájukért köszönetét és elismerését fejezi ki a most leköszönő vezetőknek, a több éven át, a tagság megelégedésére végzett lelkiismeretes és áldozatos munkájukért:
Török János nyá. főtörzszászlósnak, a rétsági egyesület élén végzett munkáért;

Kovács István nyá alezredesnek, a békéscsabai egyesület elnökeként végzett munkájáért;

Kovács Béla nyá. alezredesnek, a bajai egyesület elnökeként végzett tevékenységéért;

Nagy Lajos nyá. hőr. ezredesnek, az orosházi egyesület élén végzett munkáért;

Mihalik József nyá. alezredesnek, a gyöngyösi egyesület első számú vezetőjeként végzett munkáért;

Berena Béla nyá. alezredesnek, a szolnoki egyesület vezetőjeként végzett eredményes munkájáért;

Győri Károly nyá. alezredesnek, a szolnoki repülő bajtársi egyesület elnökeként kifejtett tevékenységéért.

Jobbágy Antal nyá. ezredesnek, a közép-dunántúli régió vezetőjének;

Sinyi Imre nyá. ezredesnek, a Délalföldi régió vezetőjének.

Hasonlóképpen elismerésben részesült Szikora István nyá. alezredes, a kiskunfélegyházi egyesület volt elnöke **és Bartsch Zoltán nyá. alezredes,** a marcali egyesület volt elnöke. Az ő részükre az elismeréseket a tagságuk körében, az évzáró közgyűléseken adtuk át.

Köszöntjük az egyesületek élére megválasztott új vezetőket:

Hangyási Jenőnét,
Benkő Ágnest, Rétságról;
Fekete Anna nyá. törzszászlóst, Kiskunfélegyházáról;
Zahorán György nyá. re. alezredest, Békéscsabáról;
Hortobágyi Zoltán nyá. hőr. alezredest, Orosházáról;
Szoboszlai Endre mk. ezredest, Gyöngyösről;
Czikora Gyula nyá. alezredest, Szolnokról;
Csépány Sándor nyá. ezredest, Szolnokról;
Szentes István nyá. alezredest, Marcaliból.

A BEOSZ Választmányának Etikai Szabályzata

Az etikai szabályzat (ESZ) a BEOSZ tisztségviselőire vonatkozó kötelező elvárásokat tartalmazza. Az ESZ alkalmazásában a BEOSZ tisztségviselőin a választmány, a tanácsadó testület, az ellenőrző bizottság tagjait, az ügyvivőket, a tagozat, és munkabizottság-vezetőket és a központi iroda munkavállalóit kell érteni.

Az ESZ kiadásának célja hozzájárulni ahhoz, hogy a BEOSZ tisztségviselői, valamint a szövetség tagszervezetei között kialakuljon, illetve megerősödjön az egymás tiszteletén, a közös bizalmon alapuló munkakapcsolat és szolidaritás, ezáltal megvalósuljon a szövetség tagszervezetei érdekeinek védelmében és képviseletében részt vevő tisztségviselők társadalmi összefogása.

Az egyéni munkavégzés normái

A BEOSZ tisztségviselői önként vállalt tevékenységüket mindig legjobb tudásuk szerint és teljes felelősséggel végzik.

A partner állami és társadalmi szervezetekkel történő tárgyalásokon felkészülve és a BEOSZ álláspontját képviselve vesznek részt.

Nem vállalnak olyan kötelezettségeket, és nem végeznek olyan tevékenységeket, amelyek ellentmondásban állnak a BEOSZ alapszabályával, állásfoglalásaival, illetve etikai normáival. Társadalmi státusukban kerülik egyéni ügyeik intézését.

A BEOSZ tanácskozásain betartják a közös munkát elősegítő ügyrendet.

Törekednek a BEOSZ fő feladatai végrehajtását elősegítő szakmai és társadalompolitikai tudásuk gyarapítására. Szakmai véleményüket, javaslataikat a rendelkezésükre álló adatokra támaszkodva meggyőződésük szerint alakítják ki.

Figyelnek arra, hogy az érdekek összehangolásával hozzájáruljanak a BEOSZ működési feltételeinek javításához.

Az általános emberi kapcsolatok normái

A BEOSZ tisztségviselőivel szembeni elvárás, hogy tevékenységükben az emberi együttélés és együttdolgozás általánosan elfogadott szabályai minden vonatkozásban érvényesüljenek.

Véleménynyilvánítási joguk gyakorlása során nem korlátozzák mások hasonló jogának érvényesülését.

Megértően viselkednek embertársaikkal szemben, tekintet nélkül vallásukra, nemzetiségükre, etnikai hovatartozásukra, nemükre, politikai nézeteikre, anyagi helyzetükre.

Olyan elvárást támasztanak önmagukkal szemben, amilyet másoktól is elvárnak. Nem sértik meg mások személyes jogait.

A társadalmi kapcsolatok normái

A BEOSZ tisztségviselői tevékenységükkel a közjót, a nyugállományú és nyugdíjas embereket és szervezeteiket szolgálják, pártelkötelezettségüktől függetlenül, döntéseiknél a pártsemlegesség betartásával. Cselekedeteikkel elősegítik a BEOSZ alapszabályában és programjában rögzített célok megvalósítását. Aktívan dolgoznak a szövetség arculata továbbfejlesztésén és tevékenységének minél szélesebb körű ismertetésén. Szót emelnek a közérdeket és a BEOSZ szervezetét gyengítő jelenségek ellen.

A korosztályos érdekvédelmi szervezetekkel a közös célok érdekében az együttműködés elmélyítésén fáradoznak.

Kitartóan dolgoznak azon, hogy a társadalomban a különböző nemzedékek tudatos szembeállítása elkerülhető legyen, hogy a generációk egymást tisztelve, megbecsülve éljenek és együttműködjenek.

Hozzájárulnak ahhoz, hogy a szövetség tagjai életkörülményeit, az érdekükben folytatott tevékenység eredményeit és akadályait a társadalom valósághűen megismerje.

Eljárási szabályok

Etikai vizsgálatot bármelyik tagszervezet vagy tisztségviselő kérhet, illtetve a tanácsadó testület, az ellenőrző bizottság és a jogi képviselő is kezdeményezhet.

A vizsgálat lefolytatására eseti etikai bizottságot kell létrehozni, melynek hatásköre kiterjed az ESZ hatálya alá tartozó valamennyi tisztségviselőre. Az etikai bizottságot az eset tárgyszerűségének függvényében az elnökség határozatban jelöli ki. A bizottság háromtagú: elnöke és két tagja van. A vizsgálatot csak az elnökség határozati döntését követően lehet megkezdeni.

A vizsgálat tárgyszerű, objektív lefolytatásáért, az érintett felek meghallgatásáért, az ezzel kapcsolatos dokumentációért, a javaslatok elkészítéséért az etikai bizottság mint testület felelős.

Az etikai bizottság a vizsgálat eredményét és javaslatait döntésre a BEOSZ elnöksége elé terjeszti. Az előterjesztésről a testület szótöbbséggel dönt. Igény esetén titkos szavazás is elrendelhető.

Az előterjesztést megtárgyaló ülésre a vétséget elkövető személy jelenlétét biztosítani kell.

Elmarasztaló döntés esetén a szankció meghatározása az elnökség jogköre. Vele szemben az érintett – írásban – a BEOSZ választmányához fellebbezhet. A testület köteles a legközelebbi ülésén a témát napirendre tűzni.

Az ESZ-t a választmány hagyja jóvá, azt jóváhagyás után el kell juttatni minden érintett tisztségviselőnek, valamennyi tagszervezet vezetőjének, valamint fel kell tenni a BEOSZ honlapjára.

Új tagszervezet felvételénél biztosítani kell, hogy megismerjék az alapdokumentumok mellett a jelen ESZ tartalmát, és a felvételi eljárás során azt visszaigazolják.

Az elnökség évente köteles a választmányt tájékoztatni a lefolytatott eljárásokról.

Az ESZ-t az elnökség szervezeti és működési szabályzatához kell csatolni. Az etikai bizottság működési feltételeit az elnökség biztosítja.

Tévedések, félreértések

„Tele vagyunk tévedésekkel” címmel olvastam egy cikket az internet nyugdíjasokkal foglalkozó egyik vitafórumán, majd hallottam néhány gazdasági elemzőt, közöttük Bokros Lajos közgazdászt. Nekem már a kiindulási alap is vitathatónak tűnik, ebből adódóan a megoldással sem értek egyet. A társadalom öregedése mindenki számára ismert, a szakértők pedig ezzel kapcsolatban alapvetően három fő makrogazdasági problémára szokták felhívni a figyelmet.

1. Csökken a népesség, nő az időskorúak aránya, egyre kevesebb ember marad a munkaerőpiacon, a jövőben csökkenni fog a kibocsátás volumene, kevesebb embernek kell többet eltartani.

2. Az idősebb munkavállalók gyengébb termelékenysége miatt a produktivitás növekedési üteme csökken, amivel párhuzamosan az országok gazdasági növekedése lassulni fog.

3. Az egyre öregedő népesség súlyos terhet jelent a költségvetés számára, hiszen megnőnek a GDP arányában számított nyugdíj- és egészségügyi kiadások. Magyarországon ráadásul még tovább fokozza a gondot az egyre növekvő arányú alacsony iskolai végzettségű, alulszocializált népesség. (A diplomás 40–50 éves nőknek átlagosan egy, többnyire még kiskorú gyermekük van, aki még néhány évig tanulni fog. A nyolc általános alatti végzettségűeknek erre az időre, az átlagosan öt gyermek mellett, a 20-25 unokáról is gondoskodniuk kellene. Közülük – éppen alulképzettségük miatt – nagyon kevesen veszik ki részüket a gazdaság működtetéséből, azaz terhelik a szociális ellátórendszert.)

Már ennyiből is látható, hogy a nyugdíjkorhatár emelése alig jelent megoldást, a probléma szélesebb körű, de tényleges megoldást igényel. Tehát oktatást, szakképzést és olyan munkahelyek teremtését, ahol ezek az emberek foglalkoztathatók.

A Nomura szakértői több téves megállapítást is megpróbálnak eloszlatni. Ezek között az első, hogy a várható élettartam emelkedésével összhangban meg fognak ugrani az egészségügyi kiadások.
Az elemzők szerint ez egyáltalán nincs így, hiszen a várható élettartam emelkedése az egészségügyi állapot javulását is jelenti, a hosszabb életből emiatt egyáltalán nem következik a kiadások elszállása.

A nagy kérdés, ha az idős emberek a munkaerőpiacon maradnak, valóban foglalkoztathatók lesznek, vagy másokat szorítanak ki a munkahelyekről, és a változás csupán annyi lesz, hogy a 62 éves még dolgozik, a huszonéves pedig munkanélküli lesz, vagy már az első munkahelyhez sem jut hozzá. (Nem baj, majd eltartják a nyugdíjas korú szülei!?)

Az elemzők egy része azzal az érveléssel is vitába száll, miszerint a társadalom öregedése a gazdasági növekedést lassítja, továbbá az állami nyugdíjrendszerek összeomlásához vezet.

Több országban is eltűnőben vannak az idősebb generáció foglalkoztathatóságával szemben álló ellenösztönzők, ugyanis mindenhol felismerték már, hogy a leghatékonyabb módja a gazdasági növekedés és a nyugdíjrendszer egyensúlya fenntartásának, ha tovább tudnak a munkavállalók dolgozni. Az értelmes társadalmakban ösztönzik a munkában maradást, vagy segítik a részfoglalkoztatást.

Magyarországon ellenkező folyamatok zajlanak. Sok helyen rájöttek már, hogy az 50–60 éves emberek jelentős része képes minőségi munkát végezni, de fizikai munkakörben még mindig nehezen tudnak elhelyezkedni, a reálgazdaság azonban már pozitív irányban változik. A szabályozás viszont elnagyolt, felületes, a lehetséges következményekkel nem, illetve alig számol.

Általában egyetérthetünk azzal a megoldással, hogy nem foglalkoztat-

Bízzunk a reprezentatív felmérésekben

Az elmúlt években – különösen számos önkormányzati intézmény színvonalának jelentős javulása, valamint a nonprofit és vállalkozói intézmények számának erőteljes növekedése okán – mind több fórumon merült fel az önálló honvédségi nyugdíjas otthon (Veteránotthon?) ügye. A szakszervezetek, valamint a nyugállományúakat és honvédségi nyugdíjasokat tömörítő társadalmi szervezeteknek, a honvédségi nyugdíjas otthon létrehozását sürgető kezdeményezéseit általában az érdeklődés hiányára, valamint a fenntartás-működtetés magas költségvetési kiadásaira hivatkozással utasítják el.

A nyugállományúak társadalmi szervezetei, valamint a kiegészítő parancsnokságok, több alkalommal is megpróbálták feltérképezni a nyugdíjas otthoni elhelyezés iránti igényeket. A módszertanilag előkészítetlen „érdeklődések” nehezen értékelhető eredményeket hoztak.

Ami nagy bizonyossággal megállapítható volt:

– a nyugállományú katonák döntő többsége nem érdeklődött, de a szociális helyzete miatt nem is volt esélye bekerülni önkormányzati idősek otthonába;

– konkrét ajánlat nélkül, a tényleges döntési helyzet hiányában, a véleménykérés általában jelentős számú érdeklődőt eredményezett;

– az érdeklődők döntő többsége csak önálló, honvédségi tulajdonban álló intézmény iránt jelzett bizalmat.

A 2001. évben elfogadott Hjt. csak növelte a várakozásokat – ekkor jelent meg törvényi előírásként az idősotthon létrehozása – és a halogatás évek óta frusztrálja a társadalmi szervezetek vezetőit, tisztségviselőit (a honvéd menházak története csaknem egyidős a honvédségével), és nem utolsó sorban az érdeklődőket.

Megbízható adatokat a ZMNE 2006-os szociológiai vizsgálata szolgáltatott:

– az 1000 fős mintából 11 fő élt már különböző idősotthonban (1,1%);

– a különböző állományúak és életkorúak 8–22 %-a jelzett érdeklődést.

Az országos adatok szerint a magyar nyugdíjasok mintegy 2–2,2 %-a él idősotthonban.

Figyelembe véve a nyugállományú katonák (mintegy 23 000 fő) és az özvegyek (8700 fő) számát, a fenti százalékok jelentős létszámokat takarnak:

ható ugyanott, ugyanabban a beosztásban az, aki a felső korhatár elérése előtt nyugdíjba vonul. És máshol? A fenti okokból már máshol sem! 2010-től ezek a munkavállalók csak akkor kaphatnak nyugdíjat, ha a jövedelmük nem haladja meg a minimálbért.
Közöttük nem kevesen vannak azok a kényszernyugdíjasok, akik nem kérték az előrehozott nyugdíjat, hanem vagy megszűnt a munkahelyük, pl.: katonák voltak, vagy úgynevezett korkedvezményre jogosító munkakörben dolgoztak (bányászok, vasutasok, stb.).

A döntő részük dolgozni akart, ezért másik szakmát tanult, vagy felfrissítette korábban szerzett diplomáját, és az adó- és járulékszabályoknak hála, befizette a saját nyugdíját, vagy annak egy részét. 2010-től nem teszi, mert „feketemunkás" lesz. A közszférából valóban kiszorulnak, de biztosan jó ez?

Bokros úr a legnagyobb támadást a korkedvezményes, illetve a szolgálati nyugdíjrendszer ellen intézte. A közvéleményhez hasonlóan ő is csak a felszínt látja. Nevezetesen azt, hogy 40–45 éves emberek vonultak nyugdíjba. Pedig nem mennek, küldik, pontosabban küldték őket! Ebben szerepet játszott a hadsereg szinte jelképes méretűre csökkentése, a határőrség megszüntetése, a rendőrség sokszori átszervezése. Ez már a múlt. A hadsereg átszervezése befejeződött. Alig maradt 50 éven felüli katona. A felső korhatár előtt szinte kizárólag egészségügyi okból lehet nyugállományba kerülni. Hallomásból tudom, hogy 2008-ban hét fő ilyen katona volt. Nem gondolom, hogy ők borítanák fel a költségvetést. Ha figyelembe vesszük, hogy a korkedvezményes munkakörből – és az egyszerűség kedvéért legyen ilyen a fegyveres szféra is – nyugdíjba menők, hány évig lesznek nyugdíjasok, kiderül, hogy nem tovább, mint mások. Ők ugyanis, „köszönhetően" a mostoha körülmények közötti szolgálatteljesítésnek, a fizikai, pszichikai többletterhelésnek, gyakran a nyugdíjaskort sem érik meg. De nehezen elvárható a 60 éves rendőrtől, hogy utolérje a bűnözőt, vagy a tűzoltótól, hogy tornázzon a háztetőn. Hasonló a helyzet a buszsofőrrel és a tetőfedővel, a toronydarukezelővel, az ápolónővel és a sebészek jelentős részével. Azaz az általános korhatáremelés nem lehet általános.

Ja és van még egy lényeges szempont! Magyarországon a férfiak átlagéletkora közel 10 évvel kevesebb, mint a fejlett országokban. A nyugdíjkorhatár alig.

De gondolkodjunk más szempontból is. Hazánkban még a korábban eldöntött és bevezetett változásoknak sem értünk a végére. A nők például még 59 évesen mehetnek előrehozott nyugdíjba, de már büntetik őket.

Ennél nyomósabb ok, hogy a teljes nyugdíjnak van még egy feltétele, a 40 év szolgálati idő. A fizikai dolgozók jelentős hányada esett (és esik még ma is) abba a csapdába, hogy a munkaadója nem fizette be a járadékot és 3-4 éve elveszett. Amíg korábban igen, ma már nem számítják be a szolgálati időbe a főiskolán, egyetemen eltöltött éveket sem. Azaz már a jelenlegi szabályok szerint is csak az kap teljes nyugdíjat, aki kb. 65 éves koráig dolgozik, ha kibírja addig. Mi is tehetünk valamit! Már több mint 15 éve van lehetőség az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarításra, és 2008-ban voltak 10 évesek a magánnyugdíj-pénztárak. Tudom, minimálbérből nehéz megtakarítani, de az okosabb munkáltatók támogatják a dolgozók ilyen megtakarításait átvállalva helyettük a tagdíj jelentős részét. (Persze ők sem járnak rosszul, hiszen az így kifizetett összeget nem terhelik a járulékok.) Bár most nem járnak kedvező szelek a pénztárak házatáján, de tudjuk, hogy csak átmeneti gondokról van szó. Összegezve véleményemet nem kell rövid távon az általános korhatárt emelni. A foglalkoztatást viszont bővíteni kell, amihez több munkahelyre, a gazdaság általános fejlődésére, a lemaradók felzárkóztatására van szükség. Inkább ennek kellene a fő stratégiai iránnyá válni!

SÖRÖS ISTVÁN

1,1%= 349 fő, 2,2%= 697 fő, 8% = 2536 fő.
A tapasztalatok alapján a legalább 100 fős nyugdíjas otthon rentábilisan üzemeltethető. A Honvédelmi Idősügyi Tanács az elmúlt évben látogatást tett a Budapest X. kerületi önkormányzat által üzemeltetett otthonban. A rendkívül kultúrált környezet és a kedvező ellátási-gondozási tapasztalatok mellett az intézmény önfenntartó, a kerületi önkormányzattól működési támogatást nem igényel.

Ha a döntéshozók kellő mélységben megismernék a jól működő önkormányzatok szociális ellátó rendszerének tapasztalatait, valamint az ellendrukkerek helyett bíznának a katonai szociológusok szakértelmében, a honvédségi nyugdíjas otthon (Veteránotthon?) ügyében a megoldás megszülethetne.

MAGÓCSI ZOLTÁN NYÁ. EZREDES

HM Kommunikáció – 2009

KIEMELT JUBILEUMI ÉVFORDULÓK

10 éves Magyarország NATO-tagsága, 60 éves a NATO, 5 éves az önkéntes haderő, 160 éves Buda visszavétele, Kazinczy-emlékév, 85 éves a hivatásos tiszthelyettesképzés, 65 éves az antifasiszta katonai ellenállás, 90 éves a katonai térképészet.

KIEMELT RENDEZVÉNYEINK

Regionális Katonazenekari (Toborzó) Fesztiválok (hét helyszínen). Zászlófelvonás és koszorúzások a Magyar Honvédelem Napja alkalmából – május 21. Katonacsaládok találkozója (Komárom) – június.
Balaton-átúszás – július-augusztus.
Tisztavatás – augusztus 20.
Karácsonyi rendezvények – december.

TOVABBI ESEMENYEK

Március 6. – Katonaözvegyek Napja
Március 12. – Magyarország 10 éve a NATO-ban
Május 29. – Békefenntartók Napja
Május 31. – Magyar Hősök Emléknapja
Június 16. – Maléter Pál szoboravatás – Zách u.
Augusztus 19. – Koszorúzás Sólyom László és mártírtársai nyughelyénél
Október 1. – Idősek Világnapja
Október 6. – Nemzeti Gyásznap
November 1. – Kegyeleti Gyertyagyújtás
November 3. – Önkéntes Haderő Napja
November 3-4. – Tököl – Jutadomb koszorúzások

Bemutatjuk

Új vezető a

A honvédelmi miniszter, mint tulajdonos, 2009. január 1-jétől, a korábbi szakmai igazgatót, Nagy Imrét nevezte ki a HM Honvéd Kulturális Szolgáltató Kht. ügyvezetőjévé. A frissen kinevezett vezető előtt nem kisebb feladat áll, mint a cégátalakulás, hiszen a vonatkozó törvény értelmében 2009. június 30-ig a Kht., mint cégforma megszűnik. Úgy tudni azonban, hogy nem ez az egyetlen kérdés a társaság életében, amit át kell alakítani, újra kell értelmezni.

– Mielőtt a szakmai kérdésekre rátérnénk, mondjon néhány szót magáról.

Nyíregyházán születtem 1968-ban, a helyi Vasvári Pál Gimnázium elvégzése után a Zalka Máté Katonai Műszaki Főiskola katonai üzemgazdász szakán végeztem. Avatásom után, 1990-ben Ócsára kerültem tervező főtiszti beosztásba, ezt követően Budapesten az MH Fővárosi Hadkiegészítő Parancsnokságon, majd az MH Közlekedési Központban dolgoztam. 2000-től előbb a HM ÜRTI annavölgyi igazgatóságán igazgató-helyettesi, 2001-től a HM Üdültetési, Egészségmegőrző és Rendezvényszervező Kht. balatonkenesei telephelyén üdülővezető-helyettesi munkakört láttam el. Közben a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem védelemgazdasági szakán egyetemi szakközgazdász diplomát szereztem. 2002-től a HM Protokoll és Nemzetközi Rendezvényszervező Igazgatóságán, majd a HM Nemzetközi és Rendezvényszervező Hivatalban láttam el osztályvezetői, illetve főigazgató-helyettesi beosztásokat. A HM Honvéd Kulturális Szolgáltató Kht.-hoz 2007-ben kerültem szakmai igazgatói munkakörbe. Nős vagyok, két kislány édesapja. A munkám mellett számomra a legfontosabb a családdal való együttlét. Kedvenc időtöltésem az olvasás, utazás, és ha marad időm, a horgászat.

– Mit jelent a szükségszerű cégátalakítás, mi lesz 2009. július elseje után?

Célszerű a kérdést kettéválasztani, hiszen ami a törvényi előírást jelentő formai változásokat illeti, annak meghatározott menete van. A jelenlegi információink szerint nonprofit gazdasági Kft.-vé alakul át a szervezet, ami az alapító okirat megváltoztatásával jár, azonban a működés technikai, gazdálkodási részében nem jelentősek az eltérések, hiszen eddig is a Kft.-re vonatkozó előírások szerint működtünk, a nonprofit jelleg pedig továbbra is megmarad. Számomra lényegesebbek a működés belső tartalmi kérdései, melyet nem a cégforma változása, hanem a külső körülményekhez történő szükségszerű igazodás kényszerít ki.

– Milyen hatással vannak a megváltozott körülmények például az üdültetési rendszerre? Kell-e változtatni, s ha igen, miben?

A társaságnak szervezeti felépítésében, infrastrukturális adottságaiban, ingatlanállományának szerkezetében, és a működését befolyásoló belső tényezőket illetően egyaránt alkalmazkodnia kell a változásokhoz. További nyomást gyakorol a szervezetre a hazai (civil) piac, amely az elmúlt időszakban a bevételi képességek növelése érdekében egyre nagyobb szerepet kapott. A legutóbbi átszervezést követően kibővült a társaság feladatrendszere: az üdültetési, rekreációs feladatok, a kulturális tevékenység mellett a hazai és nemzetközi katonai rendezvényszervezési feladatok is bekerültek a társaság alaprendeltetésű feladatai közé. A feladatrendszerek végrehajtása évek óta bizonytalan pénzügyi keretek között, a többször lezajlott szervezeti átalakítások és létszámleépítések ellenére szinte változatlan szervezeti struktúrával és működtetési mechanizmusokkal történik. Ami az üdültetés rendszerét illeti, 1990 óta több alkalommal lefolytatott szociológiai kutatások alapján megállapítható, hogy a döntően alacsony vagy közepes jövedelemmel (és vásárlóerővel) rendelkező állomány egyetért a katonai üdültetési rendszer fenntartásával, de – éppen az életviszonyokban bekövetkezett változásokra tekintettel – a jelenleginél magasabb szolgáltatási és infrastrukturális színvonalat, illetve új üdültetési formákat vár el. Ennek a jogos elvárásnak a teljesítése csak az alkalmazott üdültetési eljárások és technikák megújításával, illetve az ingatlanállomány felújításával lesz elérhető.

Az üdültetési rendszer átalakítására, illetve az alrendszer felülvizsgálatára a honvédelmi miniszter a HM Tervezési és Koordinációs Főosztály vezetője irányításával munkabizottságot jelölt ki, melynek megállapításai, illetve a kapcsolódó vezetői döntések fogják meghatározni az új nonprofit gazdasági társaság jövőbeni üdültetési tevékeny-

Kht. élén

ségét, valamint a honvédségi üdültetést érintő esetleges változásokat.

– A kulturális feladatrendszer működtetését és színvonalát minden esetben a rendelkezésre álló – többnyire kevés – pénzkeret határozza meg. A társaság jelenleg saját intézményhálózatán keresztül biztosítja az állomány számára a kulturális, művelődési és szórakozási lehetőségeket. Évek óta visszatérő probléma az igényjogosultak, főleg a hivatásos katonák elidegenedése, az intézmények kiüresedése, nem beszélve a szakmai munkát befolyásoló olyan tényezőkről, mint a tényleges állomány viszonylag alacsony (34 év) átlagéletkora, az „ingázók" rendkívül magas aránya (kb. 50 %), vagy éppen a társasági élet hiánya. Van-e válaszuk ezekre a kihívásokra?

Az intézményi tevékenység eddigi tapasztalatainak feldolgozását követően a társaság szakmai tevékenységében 2008-ban egyfajta szemléletváltás kezdődött, melynek eredményei már az elmúlt év végén is éreztették hatásukat. Alapvető változtatásokat elsősorban a tényleges állomány részére nyújtandó szolgáltatások terén kell elérni, mégpedig úgy, hogy azok a laktanyai élethez igazodjanak. Az elmúlt évek átszervezései következményeként egyértelművé vált, hogy az állomány jószerint csak kiképzési időben érhető el. Ugyanakkor az intézményeinkben komoly szakmai tapasztalat és tudás rejlik, amit nem kötelező a klubok falai között tartani, éppen ellenkezőleg: be kell vinni a laktanyába, azaz időben és térben át kell helyezni a kulturális élet színtereit. A programokat oda kell vinni ahol a katonák vannak. Fel kell készülni arra, hogy az új szervezet az állomány részére komplex szolgáltatásokat legyen képes nyújtani, amelynek egy része lehet a kulturális, szórakoztató tevékenység, míg más, nagyobb része – igény szerint – az életvezetés napi problémáiban adhat segítséget. Az új „szolgáltató központ" egyszerre lenne a katonai szféra, illetve az adott település társadalmi és kulturális életének szerves része, valamint általános ügyfélszolgálati irodaként segítséget nyújthatna az ott élő aktív, vagy nyugállományú katonák és családtagjaik valamennyi „ügyes-bajos dolgának" megoldásában. Elősegíthetné a munkaügyi vagy jogi tanácsadás igénybevételét, a családtámogatást, a hitelfelvételt, az üdülésszervezést, a kulturális programszervezést, az informatikai hozzáférést, de segítséget nyújthatna a katonai vagy civil hatósági ügyintézésben is. Időszerűvé vált a honvédségben a testületi szellemet erősítő tiszti-, altiszti kaszinórendszer újbóli bevezetése, amihez külföldi tapasztalatokat is célszerű tanulmányozni. Itt kell megemlíteni a helyőrségi intézményekben működő nagy létszámú és legaktívabb közösségeket, a honvédségi nyugállományú szervezeteket, nyugdíjasklubokat, amelyek példaértékű közösségi és társasági életet élnek, melyhez igyekszünk minden segítséget megadni. A külső kommunikációban fejleszteni kell a kapcsolatot a helyi társadalmi szervezetekkel, önkormányzatokkal, fokozottan részt kell venni a regionális rendezvényeken, meg kell mutatnunk magunkat minden lehetséges fórumon. Szorosabbá kell tenni a szakmai kapcsolatokat az intézmény közelében lévő üdülővel, a kulturális és programszervező tevékenység fokozása érdekében.

A fentiek alapján az ügyfélnek tekintett, több tízezres állomány alapítói támogatásból és saját bevételből realizált komplex, kézzelfogható segítségnyújtást kaphat helyben akár kulturális érdeklődésének kielégítése, akár kisebb vagy nagyobb jelentőségű életvezetési kérdéseinek sikeres megválaszolása terén.

Ezzel a jelenleginél jóval szorosabb és biztosabb kapcsolat alakul ki a tárca és szervezetei, illetve a tárca hatókörében élő személyek között.

–Végezetül, kérem foglalja össze, miben látja a társaság küldetését, stratégiai célját?

A fentiekben megfogalmazott, az egyes feladatrendszerekre és a működtetésre vonatkozó elvi keretek alapján a társaságot egy olyan, a költségvetési szférához ezer szállal kapcsolódó, de működésében több bevált civil eljárásmódot felhasználó, egységes arculattal rendelkező nonprofit társasággá kell alakítani, amely közhasznú feladatait teljes körűen végrehajtva, az állomány minél magasabb színvonalú kiszolgálása érdekében a piaci szférában is eredményeket tud felmutatni. A stratégiai cél nem lehet más, mint a társaság meglévő intézményeinek valódi humánszolgáltatói hálózattá válása

-FEHERM-

Zágrábi munkaértekezlet

2008. december 18-án Horvátország fővárosában tartották meg a Veterán Világszövetség (WVF) Délkelet-európai régiójának értekezletét. A szövetség európai tagozata 2008 áprilisában, Lisszabonban ezzel a feladattal a Duro Decak altábornagy által vezetett horvát veteránszövetséget bízta meg. A tanácskozáson hét nemzet képviselői jelentek meg.

A BEOSZ-t, mint a WVF tagját, kétfős delegáció képviselte. Ocsovai János nyugállományú ezredes, érdekvédelmi alelnök és Hatvani Károly nyugállományú ezredes, külügyi ügyvivő vettek részt a munkaértekezleten.

A házigazdák igen magas állami és szakmai szintre emelték a tanácskozást. A bevezető előadást a horvát miniszterelnök helyettese, dr. Jadranka Kosor miniszterasszony tartotta, aki az ottani – Európában is sajátos feladatkörű és elnevezésű – Családok, Veteránok és Generációk közötti Szolidaritás Minisztérium vezetője.

A tanácskozáson, a „Délkelet-Európa háborús veteránjainak státusa, járandóságai, a szociális és egészségügyi ellátásuk formái, módszerei" témakört Tomo Bogovic államtitkár, „A harci cselekményekben történt közreműködés miatt jelentkező személyiségzavarok felismerésének és kezelésének lehetőségeit" dr. Herman Vukusic és dr. Vlado Taborski, „A régiót érintő terrorizmus néhány időszerű kérdése" témakört prof. dr. Miroslav Tudman fejtette ki.

A küldöttségek képviselői részletes és tanulságos helyzetértékeléseket adtak saját státusukról és a veteránokkal kapcsolatos törődés nemzeti sajátosságairól. A tanácskozás közös zárónyilatkozat megfogalmazásával bízta meg a házigazda veteránszövetség vezetőit.

Az értekezlet résztvevői egyhangúlag kérték fel a BEOSZ-t, hogy 2009-ben Pécsen rendezze meg a következő munkaértekezletet.

A horvát és a szlovén fél kezdeményezte, hogy a BEOSZ közreműködésével alakítsunk meg egy közös veteránklubot, amelyet EU-s pályázatok elnyerésével lehetne működtetni. A BEOSZ jelenlévő alelnökét felkérték, hogy – egyedüli külföldiként – vegyen részt a Horvát-1 TV veteránokkal foglalkozó, 45 perces élő adásában, és szóljon a BEOSZ hazai, valamint nemzetközi tevékenységéről, a zágrábi tanácskozás jelentőségéről. A széles nyilvánosság előtt méltatták és köszönték meg a műsorban a magyar társszervezet együttműködési készségét és konkrét segítségét, amit a különböző horvát szervezeteknek nyújtott.

O.J.

TÁJÉKOZTATÓ

a nyugállományúak foglalkoztatására vonatkozó szabályok változásáról

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról rendelkező 2006. évi CVI. törvény – a többi között – módosította a nyugdíjasként folytatott keresőtevékenységhez kapcsolódó előírásokat.

Fontos kiemelni, hogy az alábbiakban összefoglalt szabályok 2008. január hó 1-jétől kizárólag azokra vonatkoznak, akik 2007. december hó 31-ét követően kerültek nyugállományba. Mindazokra, akik 2007. december hó 31-én már saját jogú nyugdíjasok voltak, a nyugdíj és a jövedelem együttes igénybevételére vonatkozó korlátozás csak 2010. január hó 1-jétől vonatkozik.

A változás lényege, hogy szüneteltetni kell mindazok nyugdíjának folyósítását, akik 62. életévük betöltése előtt öregségi nyugdíjasként kereső- tevékenységet folytatnak, és a járulékalapot képező éves összjövedelmük a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér tizenkétszeresét meghaladja (2008-ban 69.000 Ft). Mindaddig tehát, amíg az éves összjövedelem 2008-ban a 828.000 Ft-ot (69.000 Ft x 12 hónap) nem éri el, a nyugdíjas foglalkoztatottat keresete mellett a nyugdíja is megilleti. (2009-ben 71.500 x 12 hónap azaz 867.000 Ft.)

A nyugdíjfolyósítás szüneteltetése minden év december hó 31-ig tart, a következő év január hó 1-jétől pedig a folyamat – természetesen továbbra is a jogszabályban meghatározott körülmények fennállása esetén – újra kezdődik. A hivatásos állományból szolgálati nyugállományba helyezettek esetén a szabályt akkor kell alkalmazni, ha a szolgálati nyugállományba helyezésre a felső korhatár elérése, azaz az 57. életév betöltése előtt kerül sor.

Amint az előzőekből is látszik, a fenti szabályt csak azokra kell alkalmazni, akik a 62. életévük (katonák esetében az 57. életévük) betöltése előtt kerülnek nyugállományba. A korlátozás tehát megszűnik a 62., katonák esetében az 57. életév betöltésétől. Ezen életkorok fölött ugyanis a nyugdíjas foglalkoztatottat a nyugdíj – jövedelemtől függetlenül – megilleti.

Csendben, katonás rendben dolgoznak

Városunk több mint ötven civil szervezete közül az egyik legaktívabb csapat a Helyőrségi Nyugállományúak Klubja. A Fadgyas István által vezetett, közel százfős egyesület meghatározó szerepet vállal Kiskőrös kulturális életében. A napokban tartott közgyűlésen többek között erről is beszélt az elnök az éves beszámolójában. A magyar honvédelemben végbement változásokról is szólt, illetve azok helyi közösséget érintő hatásairól.

A hagyományos találkozót a szokásokhoz híven a megyei katonai vezetés is megtisztelte jelenlétével. Deli József nyugállományú ezredes, Murár Zoltán őrnagy, valamint Páll Sándor alezredes, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének alelnöke is, aki első alkalommal jött el a kiskőrösi rendezvényre, kifejezte tiszteletét az itt folyó munka iránt. „Ez egy olyan tagszervezet, ahol, kedves, szimpatikus, értelmes és kreatív emberek példaértékű munkát végeznek, nagyszerű hangulatban. Nagyon jó benyomást tettek rám, és örülök, hogy megismerhettem Önöket. Csak főhajtással tudok szólni erről a közösségről”– mondta. Domonyi László polgármester sem fukarkodott a dicsérő szavakkal. A polgármester a közösségek fontosságát hangsúlyozta, akik kezükben őrzik azt a hatalmat, amivel a nehézségeken túl lehet jutni. Amint mondta, ez a csapat katonás rendben és fegyelemmel teszi a dolgát a város közéletében, ugyanakkor bajtársi szeretettel veszik körül a soraikban élő időseket, elesettebbeket, jelentős szociális feladatot is ellátva. Kiskőrös jó hírét viszik az országos találkozókra, szakmai összejövetelekre. Nem véletlenül kaptak hárman is miniszteri, heten pedig vezérkari elismerést az elmúlt évben. Köszönetét fejezte ki a tagságnak, és a helyőrségi klub vezetőségének az áldozatos munkáért. Az ünnepi közgyűlésen jutalmat, oklevelet vehettek át azok, akik a legtöbb áldozatot hozták az elmúlt időszakban. Így Gottfried Béla nyugállományú alezredes, Nagy István nyugállományú alezredes, Benics László nyugállományú zászlós, Duchai Józsefné nyugállományú őrnagy, Kóka Sándorné, Tarkó László nyugállományú zászlós, Jakab József főhadnagy, Györk Ernőné és Farkasné Fadgyas Éva vehettek át valamilyen elismerést a felettesektől. A Honvéd Együttes művészeinek operettgálája ezúttal is színesítette és hangulatossá tette az együttlétet.

SUPKA ÉVA (SÉVA), KISKŐRÖS

A szívek melege

2009 január 24-én meghívást kaptam a Kiskőrősi Helyőrségi Nyugállományúak Klubja beszámoló tagegyesületi gyűlésére. Az igazság az, hogy nem is én kaptam személy szerint a meghívást, hanem a BEOSZ elnöksége, de az elnökünk azt mondta: „ Sanyi! Még úgysem voltál BEOSZ tagegyesületi gyűlésen, menjél el Kiskőrösre, ismerkedj meg egy remek csapattal. Korukat meghazudtoló, aktív klubéletet élő és mindig mosolygó, egymást segítő tagsággal és az életüket szervező klubvezetéssel fogsz találkozni”. Tanácsát megfogadtam.

A több órás autózást az autópályán és az azt követő úttalan utak utálatos élményét feledtette velem a fogadtatás – úgy öleltek át, mintha mindig is közéjük tartoztam volna. A klubvezető, Fadgyas József éves beszámolója olyan tartalmas volt, az elvégzett munka olyan sokaságáról tanúskodott, hogy nem akartam elhinni azt a tényt, hogy a tagság átalagéletkora 69 év. Sok kis szponzori pénzt összegyűjtve – nem várva a csodára és a külső segítségre – megteremtették a működésük anyagi alapját.

A klubvezetés ezzel a tevékenységével nemcsak a tagság hanem a lakosság tiszteletét is kivívta.

Mi sem bizonyítja jobban elismertségüket mint az a tény, hogy a város exés a jelenlegi polgármestere is fontosnak érezte, hogy elfogadja a klubvezetés meghívását és ezt élő szóban közölje is velük a felszólalásában.

A klub vezetésének a figyelme még arra is kiterjedt, hogy a város helyi újságának kiváló zsurnalisztáját, Supka Évát meghíva, az írott médiában is hírt adjanak magukról. Az, hogy a beszámolót követő vacsora ízletes volt, talán már nem is meglepő. És még egy momentum: az egész estének a Honvéd Együttes kiváló fiatal művészeinek műsora adott magas nívójú keretet.

Miközben a fagyos éjszakában egyedül autóztam Budapest felé, jólesett felidézni az este feledhetetlen pillanatait, a szeretettel rám néző, már lassabban, megfontoltan járó, ősz hajú emberek tekintetét, akiknek a szívéből az örök fiatalság melege árad, melyben nekem is sikerült ma este egy kicsit felmelegednem. Kiskőrösiek, mindent köszönök!

PÁLL SÁNDOR
ALELNÖK

Ejtőernyős fegyvernemi nap

A Magyar Ejtőernyősök Bajtársi Szövetsége (MEBSZ) javaslatára 2004-ben az MH vezérkari főnöke, dr. Szenes Zoltán vezérezredes, március 23-át az ejtőernyős fegyvernem napjává nyilvánította, amelyet azóta is az ejtőernyőzést folytató alakulatokkal együtt ünnepel a MEBSZ tagsága. Az első magyar ejtőernyős ugrást Boksay Antal repülő (megfigyelő tiszt) főhadnagy hajtotta végre 1918. március 23-án, hogy kipróbáljon egy német pilótaernyőt (Heinecke-I), ezért ez a nap a magyar ejtőernyősök napja. Az idei évben az ejtőernyősök napját március 28-án tartjuk Szolnokon. A fő szervező a 34. Bercsényi László Különleges Műveleti Zászlóalj és a MEBSZ. Támogatja a rendezvényt a 25/88. Könnyű Vegyes Zászlóalj, a Szolnok Helikopter Bázis és a Béketámogató Kiképző Központ. A hatodik alkalommal megrendezendő ejtőernyős fegyvernemi nap szövetségünk kiemelt rendezvénye, melyen nemcsak szakmai programok, tájékoztatók és kiállítás várják a bajtársakat, hanem este ejtőernyős bál is lesz, ahol az aktív és nyugállományú katonák és hozzátartozóik egy asztalnál ülve osztják meg élményeiket egymással.

Negyed évszázada együtt

Évzáró közgyűléssel egybekötve ünnepelte 25. évfordulóját a Tolna Megyei Bajtársi Egyesület Zrínyi Miklós Honvéd Nyugállományúak Klubja. A jubileumi eseményen részt vett Kovács Sándor ezredes, a Nyugat-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság parancsnoka, valamint Magócsi Zoltán nyugállományú ezredes, a BEOSZ alelnöke.

A közgyűlés beszámolóiból kitűnt, hogy a nyugdíjas közösség aktívan és összetartóan működik. Számtalan közös programra, kirándulásra, köszöntésre, megemlékezésre nyílt lehetőség az elmúlt évben. A közösség érdekében végzett munkájuk elismeréseként, Kovács Sándor ezredes emlékplakettet adományozott Durgonics János nyugállományú ezredesnek, a klub elnökének, Maller Béla nyugállományú ezredesnek, valamint Sipőcz István nyugállományú őrnagynak.

Magócsi Zoltán nyugállományú ezredes a jubileumi évforduló alkalmából rövid köszöntőt mondott, majd a résztvevők megtekintették Csikós Attila nyugállományú őrnagy fotótárlatát, melyet az elmúlt negyed évszázad vidám és szomorú eseményeiből állított össze.

Kovács János nyugállományú őrnagy örömmel mutatta be a szekszárdi Honvéd Hagyományőrző Egyesület Prof. Dr. Király Béla nyugállományú vezérezredes által adományozott zászlaját. Az este hivatalos része után a szórakozásé volt a főszerep. A gondtalan kikapcsolódásról a Honvéd Együttes művészei gondoskodtak. Az ünnepség végén már éjszakába hajlott az idő, de a kitartóak a tánctól, anekdotázástól, és a szekszárdi borok áldásos hatásától vidáman és élményekben gazdagon tértek haza.

FOTÓ ÉS SZÖVEG: KVANDUK TAMÁS SZÁZADOS

Együttműködési előkészületek

A BEOSZ rendvédelmi alelnöke, Juhász István nyugállományú rendőr ezredes, a Szolnok Megyei Nyugdíjas Rendőrök Egyesülete meghívására részt vett az egyesület rendezvényén, ahol találkozott a megye főkapitányával dr. Simon Tamás r. dandártábornokkal (kinevezéséhez gratulálunk) és a városi mb. rendőrkapitánnyal, Bajári Attila r. alezredessel. A rendezvényen elhangzott, hogy a megye rendőri vezetése elismeri az egyesület munkáját és támogatja több olyan ötlet, javaslat megvalósítását, amelyek mindkét fél számára kölcsönösen előnyösek. A rendőrfőkapitány a BEOSZ alelnökének javaslatára reagálva elmondta, hogy a megyében lévő és a szövetségünkhöz tartozó tagegyesületekkel előkészítik és rövid időn belül aláírják az együttműködési megállapodásokat. Az alelnök úr mindkét rendőri vezetőt egy-egy BEOSZ emblémás nyakkendővel ajándékozott meg.

Eredményes együttműködés

Megtartottuk a Bercsényi Miklós Honvédség és Rendvédelmi Szervek Bajtársi Egyesületének 2008. évi évzáró közgyűlését. A meghívott vendégek között jelen volt dr. Lázár János, Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város polgármestere, országgyűlési képviselő, az Országgyűlés Honvédelmi és Rendvédelmi Bizottságának elnöke, Farkas Imre ezredes, helyőrségparancsnok, Kiss Miklós örnagy, a Toborzó és Érdekvédelmi Iroda vezetője, valamint Oskovics György, a Városi Nyugdíjas Szövetség elnöke. Nagy Pál, a nyugállományú klub elnöke, beszámolója előtt megemlékezett elhunyt bajtársainkról, majd értékelte a 2008-as évet, és megköszönte a vezetőség és tagság eredményes munkáját. Köszönetét fejezte ki továbbá a helyőrség parancsnokságának, a nyugállományú klubnak nyújtott segítségért, háláját fejezte ki dr. Lázár János polgármesternek, hogy a klub 2009. január 1-től már a város által felajánlott új klubhelyiségben, méltó környezetben tudja megtartani rendezvényeit.

Dr. Lázár János polgármester hozzászólásában kiemelte, hogy javítani kell a katonák és a rendvédelmi szervek állományának társadalmi és anyagi elismertségén, érdekeltekké kell tenni őket, hogy a pályán maradjanak. Elfogadhatatlannak nevezte, hogy a sok éves tanulás, ugyanakkor a gyakorlatban eltöltött viszonylag rövid, mindössze 25 éves szolgálati viszony után, az állomány egy része, a 40. életévét még el sem érve vonul nyugállományba. Véleménye szerint azért, mert az anyagi elismerés nem

ösztönzi őket a pályán maradásra. Elismeréssel szólt a külföldön szolgálatot teljesítőkről, és méltatta az itthoni szolgálatot ellátókat is, akik nap mint nap helytállnak a szolgálati helyeiken.

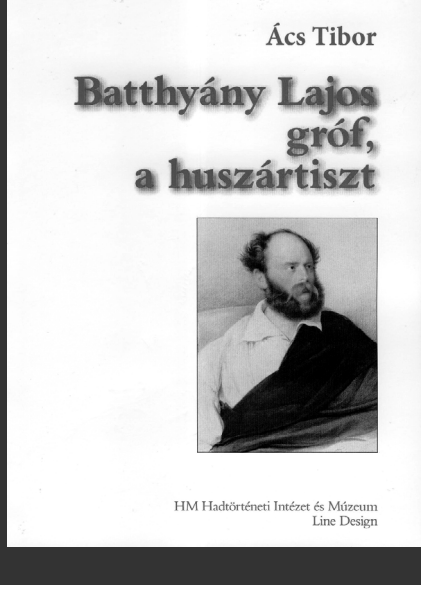
Megítélése szerint szemléletváltozásra van szükség ahhoz, hogy méltóképpen elismerjék a katonák és rendvédelmi szervek áldozatkész munkáját, amelyet a társadalom egészének érdekében fejtenek ki. Farkas Imre ezredes, a helyőrség parancsnoka szólt a laktanyában folyó munkáról, elmondta, hogy nagyon fontosnak tartja a jó együttműködést a nyugdíjasokkal és segítséget ígért a klub további munkájához.

CZAGÁNY JÁNOS NYÁ.ALEZREDES

Batthyány Lajos a huszártiszt

A neves hadtörténész dr. Ács Tibor nyugállományú ezredes, Batthyány Lajos gróf a huszártiszt című új könyvének bemutatóját nemrégiben a Hadtörténeti Intézet és Múzeum dísztermében tartották meg.

Dr. Holló József nyugállományú altábornagy, az intézet főigazgatója hangsúlyozta, hogy Ács Tibor igen alapos kutatómunkájával arra vállalkozott, hogy bemutassa Batthyány Lajos életének fontos szakaszát, közel öt esztendei katonai pályafutását.



A kiváló hadtörténész, Hermann Róbert főtanácsos pedig a könyv méltatása során arról szólt, hogy az elmúlt években sikerült felkelteni a magyar közvélemény érdeklődését, ismertebbé és népszerűbbé tenni

Batthyány Lajos gróf alakját, történelmi tetteit. Úgy tűnik, hogy a magyarság egyre szélesebb köréhez jutnak el Batthyány életművének maradandó értékű, időszerű üzenetei.

Érezhetően egyre objektívabb kép alakul ki gróf Batthyány Lajos személyiségéről és életéről. Megbízhatóbbak az ismereteink magánéletéről, gyermek- és ifjúkoráról, katonai pályaképéről, reformkori közéleti és politikai tevékenységéről. Többet tudunk miniszterelnöki munkájának történelmi érdemeiről, hadügyi és honvédelmi munkálkodásáról; a magyar történelemben elfoglalt kiemelkedő helyéről, nem utolsó sorban korszakalkotó szerepéről.

Ács Tibor új könyve a Hadtörténeti Intézet és Múzeum gondozásában jelent meg.

19021959-1-42
BEOSZ
Kérjük, hogy személyi jövedelemadója 1%-nak felajánlásával is támogassa a BEOSZ munkáját!

Régi – új elnökasszony

A MEBSZ budapesti tagszervezetének közgyűlése Sztankovitsné Patuzzi Annamáriát választotta meg a szervezet elnökévé. Annamária 1951. októberében született, fodrásznak tanult és ma is a szakmájában dolgozik. Nagyon szereti a munkáját, szakmai tudását a mai fodrásztanulóknak is átadja. 1973-ban ment férjhez, házasságából egy kisfia született. Családjában a húga teljesít katonai szolgálatot. Édesapja, Patuzzi Károly szerettette meg vele az ejtőernyőzést és a repülést, 1991 óta jár el a veterán ejtőernyős találkozókra.

Már 1994-től töltötte be a MEBSZ budapesti tagszervezetének titkári funkcióját, amikor Both Lajos elnök 2007-ben egészségi okok miatt lemondott, a tagság pedig Anikát választotta meg egyhangúan elnöknek. Nagyon sok jól sikerült programot köszönhetünk az elnök asszony szervezőkészségének, de sok figyelmet fordít arra is, hogy az idősebb bajtársakat együtt tartsa és gondoskodjon a rászorulókról.

HUNFALVI VIKTOR

Államtitkári köszönet

A Szolnoki Nőtagozat megtartotta a 2008. éves munkatervük végrehajtásának értékelését. Az év során nagyon sok jól szervezett megmozdulás történt. Értékes előadásokat tartottak, egészségügyi, egészséges táplálkozás, történelmi nevezetességek témakörökben.

A reneszánsz év keretében, Mátyás anyjáról, Szilágyi Erzsébetről, a magyar nagyasszonyról, Zrínyi Ilonáról is hallgattak meg előadásokat. Május hónapban igen reprezentatív eseményen vettek részt, az „Aranykor” című kézimunka és hobbikiállításon, melyet dr. Vadai Ágnes, honvédelmi államtitkár nyitott meg. Az államtitkár asszony levélben is megköszönte a nőtagozat munkáját.

Az állandó programok közül meg kell említeni a jóga foglalkozásokat, a versmondást, a beteglátogatásokat, a szociális ügyintézést és segítségnyújtást, a kegyeleti szolgáltatásokat, valamint a név- és születésnapok rendszeres köszöntését.

BÓDI JÁNOSNÉ

Az aktivitás elismerése

Hangyási Jenőnét a közelmúltban választották meg a rétsági Hunyadi János Nyugállományúak Klubja elnökévé. Sosem volt katona, mégis hogyan került kapcsolatba a klubbal?

– Nem vagyok tősgyökeres rétsági, beköltözőként pedig a legfőbb támaszaim a szomszédaim voltak. Ők már mint nyugállományú katonák, évek óta tagjai voltak a klubnak, rajtuk keresztül kerültem kapcsolatba az egyesülettel. Nagyon jó, összetartó közösséget ismertem meg, így örömmel csatlakoztam hozzájuk.

– Hogyan fogadta a tagság, hogy női elnöke lesz az egyesületnek?

– Az egyesületbe lépésemtől kezdve aktívan részt vettem a közösségi életben, a feladatok megszervezésében, a rendezvények lebonyolításában. Talán ezt a tenni akarást értékelték az egyesület tagjai, amikor megkerestek, hogy a leköszönő elnök helyett vállaljam el az egyesület vezetését. Legnagyobb örömömre, a közgyűlésen a tagság egyöntetűen mellém állt, és megválasztott elnöknek

– Milyen tervekkel, célokkal vágott neki az új feladatkörnek?

– Szeretném emelni az egyesület taglétszámát, hogy minél többen kapcsolódjanak be közösségi életünkbe. Legfontosabb célom, hogy az elkövetkező években színvonalas programokat, lehetőségeket nyújtsunk tagtársainknak. A legnagyobb feladatom az lesz, hogy az ehhez szükséges anyagi forrásokat előteremtsem. Ennek érdekében szeretnénk a Honvédelmi Minisztérium pályázatain és a különböző, civil szervezeteket támogató pályázatokon részt venni, és természetesen továbbra is számítunk Rétság városára, valamint a helyi vállalkozók támogatására is.

Új elnök Félegyházán

A kiskunfélegyházi Petőfi Sándor Bajtársi Egyesület a januári közgyűlésen Fekete Anna nyugállományú törzszászlós személyében új elnököt választott. Anikó katonacsaládban nőtt fel, és hosszú ideig a Magyar Honvédség állományában teljesített szolgálatot. Aktív pályafutása során a közművelődés területén dolgozott, volt könyvtáros, illetve a helyőrségi klub művelődésért felelős előadója. 1999-ben került nyugállományba, 2002-ben vezetőségi taggá, 2004-ben titkárnak választották meg. Végzett munkáját ismerte el a tagság, amikor a közgyűlés elnökké választotta meg. A tagság nemcsak bizalmat adott, hanem támogatásáról is biztosította az egyesület előtt álló feladatok megvalósítása terén.

DELI JÓZSEF

T.I.T. KOSSUTH KLUB, 1088. Budapest Múzeum utca 7. WWW.KOSSUTH-KLUB.HU
NÉZZEN BE HOZZÁNK!

Közgyűlés a dél-alföldi régiónál

Megtartotta évzáró beszámoló közgyűlését a BEOSZ DAR. A Csongrád Megyei Bíróság már egy éve bejegyezte önálló jogi személyiségű szervezetként a régiót, így a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségén belül, a DAR az első olyan szervezet, amely magára vállalta, hogy továbbra is a BEOSZ aktív tagjaként, de gazdálkodását kissé önállósítva, mint közhasznú szervezet, megpróbálja a gazdasági helyzetét még jobbá tenni.

A BEOSZ elnökségében néhányan idegenkedve fogadták a kezdeményezést. Most, az első év zárásával elmondhatom, hogy mutatkoznak már a jelei annak, hogy nem döntöttünk rosszul. Igaz, mivel elsőként tettük meg ezt a nagyon komoly lépést, a régió összes tagegyesületi elnökétől sok, és néha talán fölösleges munkát kértünk. Köszönet illeti minden elnök és az elnökök munkáját segítő aktivisták áldozatos munkáját.

Az elmúlt évben, az alapszabályunkban meghatározottakra támaszkodva, kidolgoztuk a vezetéshez, adatszolgáltatáshoz szükséges minden alapvető okmányt. Az elkészített okmányaink kulturáltságát, naprakészségét november hónapban ellenőrizte és jóra értékelte a saját pénzügyi ellenőrző bizottságunk és a BEOSZ Felügyelő Bizottsága tagjának feljegyzése is.

Gazdálkodásunkat tekintve is elmondhatjuk, hogy nem hoztunk rossz döntést. Annak ellenére sem volt helytelen a lépésünk, hogy – mint az köztudott – csak az első teljes gazdasági év után nyújthatunk be pályázatot országosan meghirdetett pénzügyi keretre, és csak a harmadik teljes gazdasági évben kérhetjük az adózók személyi jövedelemadójának egy százalékát.

Mi is, mint a BEOSZ minden régiója, nulla forinttal kezdtük az évet, és közel 110 ezerrel zárjuk annak ellenére, hogy kirándulásokat, múzeumlátogatásokat is szerveztünk.

Hogy mi kellett mindehhez? A szponzorok fáradhatatlan keresése. Ez eddig sikerrel járt, és biztos vagyok benne, hogy a töretlen lendület a jövőben is meghozza a várva várt sikert.

A 2007-ben visszafordíthatatlanul megromlott egészségi állapotom miatt az „i”-re már nem én teszem fel a pontot. Februárban új elnököt választott a közgyűlésünk. Az utódom, Horváth Balázs nyá. ezredes – biztos vagyok benne –, hogy hasonló, vagy még nagyobb aktivitással végzi ezt a munkát. Ha igény lesz rá, mint „külsős” továbbra is segítem régiónk munkáját.

SINYI IMRE NYÁ. EZREDES
DAR ELNÖK

Dalolnak a bajtársak

40 éves az egyenruhások civil szervezete

Közel negyven esztendővel ezelőtt jött létre a Honvéd Bajtársi Klub a vizek városában Tatán. Az egyenruhás szolgálatot teljesítők olyan civil szervezete ez, melynek nemcsak katona, rendőr, pénzügyőr és tűzoltó tagjai vannak, hanem csaladtagjaik mellett olyan pártolói is, akiknek mindig polgári foglalkozása volt vagy van.

Közgyűlésükön Sárközi József elnök beszámolóját csaknem kettőszáznegyvenen hallgatták, hiszen néhány kivételtől eltekintve a tagság csaknem teljes egészében megjelent. Valamennyien örömmel nyugtázták, hogy az idén is folytatódnak a tavaly elkezdett kirándulások. A megyében néhány hónap múlva Várgesztesre látogatnak, de elutaznak a pápai repülőtérre is, ahol a vendéglátó barátaikon kívül a soproni klub tagjaival is találkoznak. Kiderült továbbá, hogy a hősök napjához kötődően hatodszor is megszervezik a katonanemzedékek találkozóját, melyen ugyancsak bemutatkozik a tavaly alakult Őszirózsa Dalkör, melynek szakmai vezetője Mesterné Lupták Marianna, ,,lelke“ pedig Kósa Ferencné.

P.P.

KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS. A Magyar Ejtőernyősök Bajtársi Szövetsége és az Ejtőernyős Bajtársainkért Alapítvány kuratóriuma megköszöni támogatóiknak a személyi jövedelemadójuk 2007-ben felajánlott 1%-át. Az átutalt 330 998 Ft-ból anyagi támogatásban részesítettük a rászoruló bajtársainkat és hozzátartozóikat. Az alapítvány adószáma:18065358–1–43

Köszönettel: Csabai István,
a kuratórium elnöke

ÜDÜLÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS

Befejező szakaszához érkezett a BEOSZ és a Hegyvidék SCH Üdülőszálloda-lánc Együttműködési Szerződésének előkészítése. A kétoldalú megbeszélésre 2009. január 30-án az üdülőszövetkezet elnökének kezdeményezésére került sor. Az egyeztetésen az egyesület részéről Sípos Géza nyá. ezredes, elnök, és Páll Sándort. alezredes, alelnök, míg az üdülőlánc részéről Szabó László elnök, Kelemen Ferenc igazgatósági tag és Bielcsik Ilona értékesítési vezető vettek részt. A megállapodást a két szervezet érintett szakemberei a BEOSZ országos választmányi értekezletén, ünnepélyes keretek között írták alá.

Páll Sándor alezredes

Antirasszista díjátadó ünnepség

Ebben az évben is március 20-án adták át a Parlament felsőházi termében a Radnóti Miklós antirasszista díjat. Hanti Vilmos, a MEASZ elnöke beszédében hangsúlyozta, hogy ezt a díjat 2001- ben a MEASZ elnöksége alapította és idén a a kilencedik alkalommal adják át olyan közéleti személyiségeknek, akik állásfoglalásaikkal, személyes példamutatásukkal hitet tettek az antirasszizmus mellett.
Az idei díjazottak között volt Bánáti Rudolf nyugállományú alezredes, önkormányzati képviselő, a BEOSZ tisztségviselője is.

Ajándék ágyúlövedék hüvely

A Balassi Bálint Bajtársi Egyesület és a Pusztavacsi Helyőrségi Nyugdíjas Egyesület között már több mint öt éve jó együttműködés alakult ki. Gungli Emil nyugállományú ezredes, a pusztavacsi nyugdíjasok nevében nemrégiben ajándékul egy díszes ágyúlövedék hüvelyt adott át Szekeres István nyugállományú dandártábornoknak, a Balassi Bálint Bajtársi Egyesület elnökének.

Farsangi délután

A Balassi Bálint Bajtársi Egyesület nemrégiben több mint száz fő részvételével hangulatos farsangi délutánt rendezett az egykori haditechnikai intézet dísztermében. A rendezvényen nagy sikere volt Kálmánfi Ferenc kisegyüttesének, amely népszerű operett dalokat adott elő.

KIPSZER
ELEKTROMOS SZERELŐ
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Már öt éve...

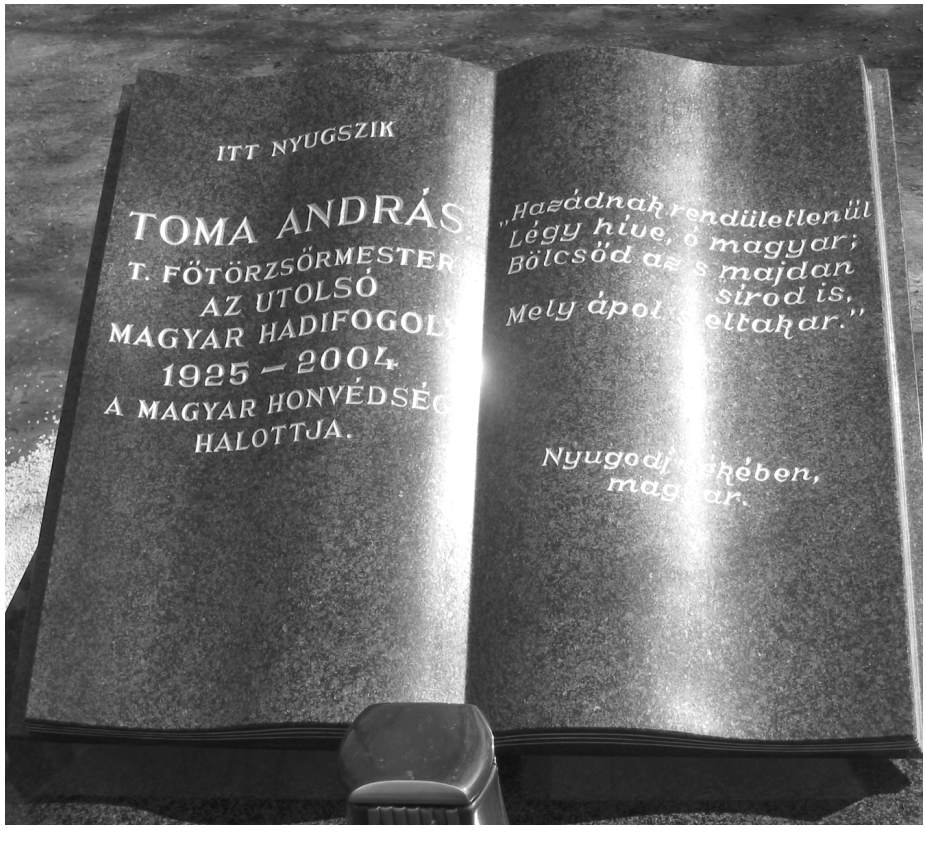
Március 30-án lesz öt éve, hogy elhunyt az „utolsó hadifogoly”-ként ismertté vált Toma András. 1925. december 5-én született Újfehértón, és a nyírségi tanyavilágban élő kovács inast, 1944. szeptemberének közepén hívták be az akkor már visszavonuló, a nyíregyházi harcokban megtépázott honvédségbe, amellyel a Felvidéken is átvonulva, Auschwitz és Krakkó környékére került. Elmondása szerint, egy vagon kirakása közben itt esett hadifogságba 1945. január 11-én. Lengyelországon, Ukrajnán és Fehéroroszországon keresztül szállították a mai Szentpétervár közelében lévő bogszitogorszki táborba. Az embertelen körülmények közötti utazás és tábori élet következtében a már megbetegedett katonát innen a mintegy 1500 kilométerre, keletre található bisztrjagi táborba szállították.

A megerőltető út annyira megviselhette, hogy először tábori kórházba került, majd onnan 1947 januárjában beutalták a Tatárföldön található kotyelnyicsi elmegyógyintézetbe. Mivel a Szovjetunióban a hadifogolytáborból kórházba, pszichiátriai intézetbe utalt embereket törölték a hadifoglyok névsorából, az 1948. évi nagy hazajövetelek után Toma András kikerült a magyar hatóságok látóköréből. Egy, a városban szolgáló kárpátaljai rendőr jelzése alapján, hosszas kutatómunkát követően, orvosok, újságírók, segítségével találtak rá a kotyelnyicsi elmegyógyintézetben.

Dr. Veér András utazott ki megvizsgálni, aki megállapította, hogy Toma minden kétséget kizáróan magyar. Az ország Vujity Tvrtkó híradásából ismerte meg őt. Ezt követően hozták haza 2000. augusztus 11-én. Hazatérése után közel egy hónapos kutatómunkát követően, melynek a szerző is tagja volt, megtalálták a Nyíregyházán és Sulyánbokorban élő családját, melyet a DNS vizsgálatok is megerősítettek. A honvédelmi miniszter helytállásáért előléptette tartalékos főtörzsőrmesterré, és – mivel szolgálati viszonyát folyamatosnak tekintették – kifizették elmaradt illetményét. Az akkor 75 éves férfit féltestvére, Anna vette magához és ápolta 2004. március 30-án bekövetkezett haláláig. 2001-ben Balatonkenesén, a Katonanemzedékek találkozóján résztvevő „öreg obsitost” a BEOSZ tiszteletbeli tagjává választották. A fiatalabb katonanemzedék megható büszkeséggel fogadta tagjai közé Bandi bácsit.

Toma András hazatérésének híre bejárta a világot: 137 országban tudósítottak róla, a megbecsülés és a szeretet jegyében beszéltek az „utolsó hadifogolyként” ismertté vált emberről, aki ötvenhárom év után térhetett haza Oroszországból. Emlékét több könyv, közte a szerző által magyar és angol nyelven, „Az utolsó hadifogoly” címen kiadott könyv és dokumentumfilm őrzi. Nyíregyházán, az önkormányzat által adományozott sírhelyen alussza örök álmát, ahol emlékét a HM által felállított sírkő őrzi. A síkövön az általa is sokszor emlegetett Szózat sorai olvashatók. A II. világháborúban hozzátartozóikat elvesztők ma zarándokhelyként tisztelik Bandi bácsi sírhelyét.

ERDŐS LÁSZLÓ
NYUGÁLLOMÁNYÚ EZREDES



Csupa izgalom!

Egyre kevesebben és kevesebbet olvasunk. Évente átlagosan hat-hét könyvet vásárolunk, pedig a kínálat óriási. Nagy optimizmus kell ma ahhoz, hogy valaki új könyvkiadót indítson. Heller Gábor és László Helga mégis megtették. A végzettségüket tekintve tanáremberek 2007 őszén krimiklub.hu néven alapítottak kiadót. A krimiklub.hu kiadó egyik vezetőjével, Heller Gáborral beszélgettünk.

– Nem tartják merész vállalkozásnak, hogy a mai helyzetben könyvkiadót alapítottak?

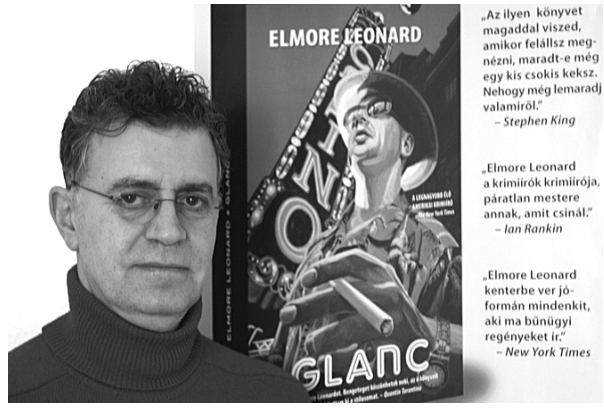
– Tudtuk, hogy mire vállalkozunk! Titkon ugyan reméltük, hogy majd „futótűzként" terjed a hír: olyan könyvkiadó indult, amelyik először Magyarországon, kizárólag krimiket ad ki. Hamar rá kellett jönnünk, hogy krimi bőségesen található a boltokban, jóllehet a legtöbbjük igénytelen megjelenésű, másod-, harmadrendű szerzők gyenge munkája, meglehetősen silány magyar fordításban. Mi azt tűztük ki célul, hogy csak kitűnő szerzőket, lehetőleg már más országokban nagy népszerűségnek örvendő bűnügyi történeteket adunk ki.

– Nagyon tetszenek a borítók, ezeket ki tervezte?

– Több művésszel is dolgozunk. Egytől egyig kitűnő festők, grafikusok. Azt szeretnénk, hogy azok, akik rendszeresen veszik a krimiklub.hu sorozat könyveit, még évekkel később is büszkélkedhessenek gyűjteményükkel.

– A sorozatot említette. Észrevettem, hogy a könyvek gerincén egy szám található, az egyes címek sorszámai.

– Igen, mert ezzel is szeretnénk megerősíteni, hogy mi nem ötletszerűen adunk ki krimiket a más műfajú regények mellett. Egységes karakterrel, vonzó borítókkal, könnyen olvasható betűtípussal szedett, irodalmi élményt jelentő regényeket adunk ki, amelyekkel egy sorozatot építünk. Reméljük, hogy a ma már klasszikusnak számító Albatrosz sorozathoz hasonlóan, ezeket a könyveket is gyűjtik majd az olvasóink, és ha egyik vagy másik könyvünk megnyeri a tetszésüket, megveszik a sorozat korábban kiadott darabjait is.



– Az eddig kiadott szerzők között túlnyomórészt amerikaiakat találunk. Ebben is van valami határozott elképzelés?

– Az kétségtelen, hogy a krimiirodalomban az amerikaiak és a britek (angolok, skótok) remekelnek leginkább, ezért ha igazi jó regényeket akarunk publikálni a műfajban, akkor óhatatlanul hozzájuk fordulunk. De ez korántsem jelenti azt, hogy kizárunk más kultúrákban vagy nyelveken írt regényeket. Jó példa erre a sorozat hetedik kötete, Jean-Claude Izzo világhírű Marseille- i trilógiájának első része, a Totál káosz.

– Eddig melyik könyvüknek volt a legnagyobb sikere?

– Ezt könnyű megválaszolni, mert egyértelműen Elmore Leonard Glanc című könyve volt az, amire végre felfigyelt nemcsak az olvasóközönség, de a média is. A Bartók Rádió például egy teljes órás műsort szentelt neki, és minden kritika szuperlatívuszokban méltatta.

– Mit ajánl a krimiklub.hu kiadó a BEOSZ-tagoknak?

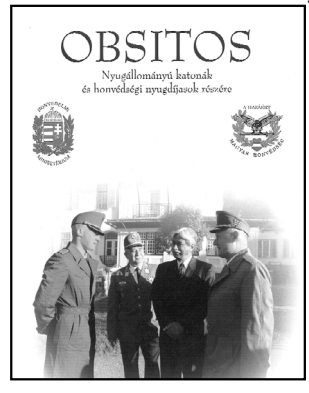
– Meggyőződésünk, hogy a fegyveres erők aktív és már nyugállományba vonult tagjai is szívesen olvasnak jó krimiket, ugyanakkor azzal is tisztában vagyunk, hogy a mai helyzetben a jövedelmükből igen kevés jut szórakozásra, így könyvvásárlásra is. Éppen ezért kiadónk máshol nem elérhető, nem publikált kedvezményeket nyújt a BEOSZ-tagoknak.

Ezek nagyobbak, mint amit saját weboldalunkon vagy bármelyik könyvesboltban kaphatnak. Őszintén reméljük, hogy könyveinkkel sikerül tartalmas szórakozást szereznünk méltányos áron.

HM Zrínyi Kommunikációs Kht.
– Zrínyi Kiadó 1087 Budapest, Kerepesi út 29/b
A kiadóban kedvezménnyel vásárolhat munkanapokon: 8-15.30-ig
Kenderes Magdi – mobil: 06-30-343-7706; tel.: 06-1-459-5341;
fax/tel.: 06-1-459-5383
E-mail:kenderes@armedia.hu
Győr Edina – mobil: 06-30-528-0892; tel.: 06-1-459-5373
E-mail: gyoredina@armedia.hu

Obsitos – A praktikus információk tárháza

A most megjelent kiadvány hasznos ismereteket, praktikus információkat nyújt a Magyar Honvédség által biztosított szociális ellátási formákról, szolgáltatásokról és a nyugállományú közösségek munkájának feltételeiről, a legfontosabb tudnivalókról. A Honvédelmi Minisztérium és a Magyar Honvédség vezetése számára fontos az aktív szolgálatból kivált, nyugállományba helyezett idősebb katonanemzedékek támogatása, sorsuk alakulásának figyelemmel kísérése. Ennek szellemében a kiadvány kiemelten foglalkozik a hadkiegészítő parancsnokságok, a toborzó- és érdekvédelmi központok e szociális gondoskodást érintő formáival, tevékenységével. Külön fejezet mutatja be a honvédségi nyugdíjasokat megillető járandóságokat, valamint a nyugállományú katonák egyesületeit, klubjait. A kötet kitér a Honvédelmi Idősügyi Tanács, valamint a Magyar Honvédség Szociálpolitikai Közalapítvány tevékenységének ismertetésére. A tájékoztató kiadvány talán egyik legfontosabb része a mellékletekben szereplő és jól áttekinthető címjegyzék, melyet az adott területért felelős személyek nevei és telefonszámai egészítenek ki. Az egyesületek (klubok) tagjai a kiadványhoz – korlátozott számban – a toborzó és érdekvédelmi központokban, irodákban juthatnak hozzá! M. K.



A mosoly megfizethető

"Tisztelt Uraim! Budapesten élő nyugdíjas vagyok, a feleségemmel élek egy fedél alatt nagy szeretetben és békességben, mind a ketten 67 évesek vagyunk. Rózsa, a párom óvónő volt, én pedig hivatásos katonaként szolgáltam. A feleségem ugyan rengeteg gyereket nevelt és sokkal tartjuk ma is a kapcsolatot, ám a sors úgy hozta, hogy saját gyermekünk nincsen. Mint a magunkfajta, örökös nélküli öregembereknek, nekünk is az a gondunk, hogy féltjük a lakásunkat (az egyetlen fontos vagyonunkat), tartunk a ki tudja meddig emelkedő energiaáraktól, a házzal kapcsolatos váratlan felújítások számláitól, és igazán szeretnénk ha néha hosszabbnak érezhetnénk a takarónkat, mert a mostani szűkös. Szerény nyugdíjunkat szeretnénk kipótolni, hogy új tévét vehessünk, elutazhassunk üdülni…Manapság nehéz eligazodni, a jogi csűrcsavarás nem nekünk való, ezért nem is mertünk eltartási szerződést kötni. A házban lakó fiatal jogászember is azt mondta, "Sándor bácsi, nagyon vigyázzon, nehogy rossz üzletet kössön, aztán elvigyék a tetőt a fejük fölül. Hogyha egy kis kölcsön kellene, akkor inkább szóljanak, aztán mi majd segítünk. Emberség is van a világon."

Jó ember a jogászunk, de hát neki is van hova tegye a pénzt, két kisgyereke van, nem szeretnénk tartozni nekik. Inkább maguktól kérek javaslatot, mégiscsak világlátott emberek dolgoznak egy ilyen lapnál, hátha tudják, kiben, miben lehet megbízni, ha az ember ilyen cipőben jár. Nem szeretnénk rossz üzletet kötni, ahogy a fiatalabbak mondják, nehogy valami lenyúlós szerződés áldozatai legyünk…"

Kedves Sándor bácsi! Önök a legszebb pihenő éveiket élik most, s mi igyekszünk segíteni, hogy ez valóban szép legyen.

Alanyi jogon

Bizonyára hallottak már a FHB Életjáradék Zrt.-ről, ahol azzal foglalkoznak, hogy havi járadékot, pénzt adnak a nyugdíj mellé a lakással, házzal rendelkező időseknek. Nos, az FHB 2006 novemberétől két járadék-konstrukciót kínál idős emberek részére. Az FHB életjáradéka és jelzálogjáradéka segíthet az olyan idős embereknek, akiknek saját tulajdonú lakóingatlana van. Az életjáradék és jelzálogjáradék esetében is a hölgyeknél 65 év, a férfiaknál 62 év a korhatár, amely fölött minden ingatlantulajdonos (illetve annak közvetlen hozzátartozója) alanyi jogon pénzhez juthat – kedvező feltételekkel. Ez a megállapítás azért is igaz, mert az FHB úgy dolgozta ki a feltételeket, hogy a szerződéskötést követően egy meghatározott nagyobb összeget egyben felvehetnek a lakástulajdonosok, s ezt követően rendszeres, havonta folyósított összeggel toldhatják meg nyugdíjukat.

Tévé és utazás

Sándor bácsiéknak javaslom az FHB Életjáradéknak nevezett konstrukciót. Öt millió forintos értékhatár felett minden ingatlantulajdonos igénybe veheti ezt is, de fontos, hogy a ház, illetve a lakás per- és tehermentes legyen, azaz forgalomképes. Hodorics András, az FHB Életjáradék Zrt. vezérigazgatója megkeresésünkre elmondta nekünk, hogy az életjáradékos partnereik az ingatlan forgalmi értékének 18%-át kaphatják meg egy összegben, a többit pedig életük hátralévő részében, folyamatosan, havonta folyósítja részükre az FHB. (Ebből nagyképernyős televízió mellett futja utazásra is.) Az FHB nemcsak járadékkal teszi könnyebbé az elkövetkezendő éveket, ha az élet úgy hozza, akkor az FHB ellenőrzött szerződéses partnerei segédkezhetnek a felmerülő műszaki, szociális és egészségügyi problémák megoldásában. Pontos és megbízható munkatársakkal, szociális távfelügyelettel gondozzák az ügyfeleket és szeretteiket. Ezen kívül biztosítást is kötnek az életjáradékra szerződött ügyfelek ingatlanjára, amelynek költségét természetesen az FHB Életjáradék Zrt. fizeti. A biztosítás az ingatlanon túlmenően bizonyos mértékig az ingatlanban található ingóságokra is fedezetet nyújt.

Rugalmasság, biztonság

Ahogy az FHB-nál mondták: fő a rugalmasság és a biztonság. No igen, a biztonság. Hodorics Andrástól azt is megtudtuk, hogy az életjáradéki szerződést követően az FHB az üzlet alapját képező ingatlan tulajdoni lapjára bejegyezteti a járadékos ügyfél javára az életjáradéki jogot és a holtig tartó használati jogot, valamint a bank tulajdoni jogát, ezzel visszavonhatatlanul garantálják ügyfeleiknek lakásuk zavartalan használatát. A vezérigazgató úr arra is felhívta a figyelmet, hogy a szerződés kedvezményezettje, vagyis például a szerződő fél felesége, élettársa akkor is kapja a járadékot, ha az ügyfelük közben eltávozik az élők sorából.

Kedves Rózsa néni, Sándor bácsi és minden Önökhöz hasonló kedves olvasónk! FHB Életjáradékkal otthonuk kényelmében élvezhetik a többletjövedelem előnyeit, az anyagi függetlenséget.

Érdeklődjön az ország minden pontjáról helyi tarifával hívható FHB Járadékvonalon: 06 40 322 322

FHB
Életjáradék Zrt.

A Posta Nyugdíjszámlával kézbesítője díjmentesen otthonába viszi nyugdíja Ön által meghatározott részét,* míg a többi biztonságban gyarapodik számláján!

A tájékoztatás nem teljes körű, a részletekről további felvilágosítást kaphat a postahelyeken, illetve postai kézbesítő munkatársainktól, valamint telefonon, a **06-40-46-56-66**-os **Posta TeleBank** számon vagy a www.posta.hu internetes oldalon.

Posta Nyugdíjszámlát kizárólag nyugdíjas törzsszámmal rendelkező belföldi természetes személyek igényelhetnek.

* A nyugdíj legalább 15%-ának és legfeljebb 50%-ának megfelelő összeget, de összesen nem több mint 100 000 Ft-ot, havonta egy alkalommal. Két számlatulajdonos esetén (ha mindkét nyugdíj a számlára érkezik) a 100 000 Ft-os kifizetési korlát a két nyugdíj együttes összegére vonatkozik. A nyugdíj kézbesítése díjmentes, azaz 0 Ft.

A Posta banki szolgáltatások elnevezés alatt értékesített pénzügyi termékeket és szolgáltatásokat az ERSTE BANK HUNGARY NYRT. nyújtja.

Posta
banki szolgáltatások

INTÉZZÜK, NEM BONYOLÍTJUK!

www.posta.hu