



## A BEOSZ STRATÉGIAI FELADATAI

2004-2008

/Tervezet/

**A BEOSZ küldetése:** hogy a Honvédség vezető, közérdekű társadalmi szervezeteként, a Honvédelmi tárca legnagyobb ernyő szervezeteként betöltse a híd és érdekképviseleti szerepét a honvédelem és a társadalom, valamint a katona generációk között.

Célját akkor valósíthatja meg, ha **tagságának domináns** része a hadsereghez kötődik. A katonai bajtársiasság és szolidaritás erősítése és kiterjesztése legyen a közös munka egyik legfontosabb alapelve.

A BEOSZ **missziójának** része, hogy hagyományápolással erősítse a szervezeti összetartozást, a bajtársi szellemet.

Folytassa sikeres, tradicionális országos rendezvényeit: a **Katonanemzedékek Találkozója, a Nyugállományú Katonák Országos Fóruma.**

Tartsa fent és fejlessze társadalmi, honvédelmi és nemzetközi kapcsolatait.

### **A BEOSZ jövőbeni feladatai teljesítésének feltételei:**

- Szervezettség, létszám és akarat;
- Pénz;
- Kommunikáció, PR, kapcsolatok.

## **I. A SZÖVETSÉG SZERVEZETI ÉLETE**

A BEOSZ szervezete hármastagozódású maradjon: tagegyesületek, régiók, országos elnökség.

Mindegyiknek megvan a maga fontos szerepe, és csak a szoros, szervezett és támogatott együttműködésük lehet eredményes a jövőben is.

A szervezeti tevékenységek egymásra épített, egy folyamatban valósulnak meg.

### **A / A Tagegyesületek és a tagszövetség**

Önállóságukat megőrizve, a Szövetség Alapszabályzata, a Küldöttgyűlés és a Választmány határozata, valamint az Elnökség országos irányító munkájának segítségével végezzék helyi feladataikat.

A BEOSZ tagszövetsége a BEOSZ szervezetében régió szintnek feleljen meg.

### **B/ A Régiók**

Növekvő önállósággal, választott vezetővel-vezetőséggel dolgozzanak. Szerepük a Szövetségen belül és annak érdekében növekedjen, ezzel párhuzamosan az Elnökség tagegyesületekre gyakorolt közvetlen ráhatása csökkenjen.

A BEOSZ működéséhez és sikereihez a Régiók tevékenysége nélkülözhetetlen, ezért az Elnökség fokozatosan növelje a régióvezetőknek adott erkölcsi, anyagi támogatások színvonalát és mértékét.

**„A” variáció szerint:**

A régiók vezetői a BEOSZ Elnökségének teljes jogú tagjai. A Szövetséghez csatlakozott országos szervezetek képviselői a BEOSZ Elnökségének teljes jogú tagjai. Őket nem a Küldöttgyűlés választja.

**„B” variáció szerint:**

Nem tagjai az Elnökségnek.

**C/ Az Elnökség**

A Szövetség országos operatív, irányító-, stratégiát kidolgozó, erőforrást szerző-elosztó, együttműködést szervező, és érdekképviselőt tárca szinten ellátó testülete, melynek tisztségviselőit és tagjait a Küldöttgyűlés választja, s melynek éves feladatait a választmány határozza meg.

Az Elnökség mindenkor tükrözze a BEOSZ erejét, szervezettségét, összetételét. Az Elnökség a Szövetség lelke, lelkiismerete, esze és ereje, amely teljesen nyilvánvalóan megmutatja a Szövetség valamennyi képességét és funkcióját.

Munkastílusa legyen operatívabb, érvényesítse az egyes munkacsoportok és munkaterületek vezetőnek nagyobb önállóságát és felelősségét.

Korszerűsítse irodatechnikai ellátottságát.

**Az iroda dolgozója** a BEOSZ alkalmazottja. Munkáját az Elnökség által jóváhagyott **munkaköri leírás** alapján végezze. Felette a munkáltatói jogokat a Szövetség elnöke gyakorolja.

**Az Elnökség munkarendjét Szervezeti Működési Szabályzatban** (továbbiakban SZMSZ) kell meghatározni, melyet a Választmány hagyjon jóvá.

**D/ A Szövetség Választmánya, a Küldöttgyűlés.**

A BEOSZ Alapszabályzata szerint végezzék munkájukat.

Az Elnökség kezdeményezi, hogy a Szövetség új tisztségként hozza létre a **Választmány elnöke** funkciót, akinek fő feladata a BEOSZ szervezeti életének irányítása; koncentráljon a Választmányra, operatíván irányítsa a régiók munkájának koordinálását. Apparátusa nincs, de önálló költségvetéssel rendelkezzen. A Választmány elnökének részletes feladatait az **Elnökség SZMSZ-e** rögzítse.

E/ Az Elnökség munkáját **állandó és ideiglenes bizottságok** segítsék. Állandó bizottságok esetében feladataikat az Elnökség SZMSZ-e, az ideiglenes bizottságok feladatait elnökségi határozatok rögzítsék.

F/ A Szövetségen belül célszerű létrehozni és működtetni a rendvédelmi szervek, a hivatásos katonák és nők **tagozatait**. A tagozatok feladatait, működési rendjüket az **Elnökség SZMSZ-e** tartalmazza.

**G/ Az Ellenőrző Bizottság (EB)**

Az EB a BEOSZ Elnökségének gazdálkodó tevékenységét vizsgálja, arról évente tegyen jelentést a Választmánynak.

Az EB elnökét és tagjait a Küldöttgyűlés válassza. Az EB elnöke útján folyamatosan együttműködik az Elnökséggel. Az EB munkarendjét az Elnökség SZMSZ-e tartalmazza.

## II. A BEOSZ FŐ FELADATAI

### 1. A honvédelem ügyének társadalmi szolgálata.

A BEOSZ ezen a téren tradicionálható tevékenységet végzett és fennállásának viszonylag rövid ideje alatt elismert és vezető katona hagyományokat megőrző és értéket teremtő szervezetté vált. A Szövetség abból induljon ki, hogy a Magyar Honvédség társadalmi presztízse alacsony> anyagilag még mindig nem elég vonzó, az illetmények nagysága lényegesen és általában nem javultak az élet- és munkakörülmények; nem megfelelően folyik a haderő népszerűsítése a médiában; a kiváltak jelentős része csalódottan távozott a szervezetből.

A BEOSZ azt vallja, hogy a haderő a haza szeretetének, az összetartozásnak, az államiságnak, tehát a magyar nemzetnek a jelképe.

Ennek érdekében a Szövetség, kezdeményező és cselekvő szerepet kíván betölteni: a honvédelem ne legyen a társadalom mostohagyermeké! A katonák a társadalom nyugalma, a békés teremtő munka feltételeit őrzik, terheket és veszélyeket vállalnak, elfogadják az egyéni jogok korlátozását: mindezekért társadalmi, állami elismerést, vállalásaikért arányos erkölcsi és anyagi megbecsülést érdemelnek.

Mindezek érdekében – közösen a HM-el – kell tárgyalnunk, feladatokat vállalnunk és megegyeznünk. A Szövetség kéri tagjait, hogy helyi és országos szinten alkotó módon járuljanak hozzá a honvédelem ügyéhez, a haderő nemzeti jelképpé válásához.

A Szövetség folytassa tradicionális feladatait a katonahagyományok ápolása, a katonanemzedékek összefogása, a BEOSZ közösségeinek működtetése területein.

A Szövetség aktívabban vegyen részt az MH hazai és nemzetközi szerepvállalásainak és új képességeinek bemutatásában, a honvédség szellemiségének erősítésében. A Szövetség határozottabban képviselje és támogassa **a honvédelem és a haderő érdekeit** a különböző civil, önkormányzati szervezetekben és nemzetközi kapcsolataiban.

A BEOSZ egészére vonatkozóan feladat a tradicionális magyar katonai értékek megismertetése, megőrzése és hasznosítása. A hagyományok ápolásával erősítsük a szervezeti összetartozást, a **bajtársi szellemet**.

A **katonanemzedékek** kapcsolatát erősítve a Szövetség törekedjen a katonák politikát kizáró, reális, objektív, emberi és katonai életre alapozó megítélésének általánosítására, vegyen tudatosabban részt a hivatásos katonákkal szemben elkövetett társadalmi igazságtalanságok jóvátételi munkájában.

A hagyományápolás és a katonanemzedékek kapcsolatának erősítése összefügg: az utóbbin keresztül olyan hagyományokat és értékeket mutassunk be, melyek a haza szeretetének gondolatát a szövetségi kötelezettségünkből fakadó feladatainkkal összefüggésben tükrözi, olyan példákat és eseményeket népszerűsítsünk, melyek a jelenkor számára is példamutatóak.

Munkánkra a változatosság is legyen jellemző, amely feltétele lehet a fiatalabb katonanemzedékekhez tartozók bevonására.

A Szövetség ezen a területen végzett munkája összefoglaló erejét és egyeztető elvét ez a mottó kell, jelentse: **„A haza minden előtt!”**

### 2. A BEOSZ érdekvédelmi munkája

A Szövetség Alapszabályzatában deklarálta valamennyi katona és állománycsoport érdekképviseltét, és ez így legyen a jövőben is. A Szövetség érdekvédelmi tevékenysége terjedjen ki az özvegyekre, a hozzátartozókra és a katonacsatládokra is.

A Szövetség a tárca és a széles társadalom előtt sikeresen képviselje, a tagok körében pedig javuló szolgáltatásokkal gazdagítsa érdekképviselői tevékenységét főleg szakmai, szociális és életvédelmi területeken. Érveit továbbra is megalapozottan előterjesztve, kritikus szemlélettel, de a mindenkori hatalommal fāradhatatlanul konszenzusra törekedve s az eredményeket felmutatva dolgozzon.

Az Elnökség javítsa a tagszervezetekkel való konzultációk gyakorlatát, esetenként munkabizottságokat működtessen, s hozza létre szakértőkből álló Tanácsadó Testületét.

Az Elnökség a fentiek érdekében dolgozzon a tárca szintű érdekegyeztetés rendszerében, használja fel a HM Idősügyi Tanács, a HM Etikai Bizottság adta lehetőségeket, vegyen részt a korosztályos érdekvédelem országos szervezeteinek munkájában (NYOK, NYOSZ), s a civil szervezetek rendezvényein.

Folytatni kell a kétévente megrendezendő nyugállományú katonák országos tanácskozását, az eseti eljárások rendszerét, a jogszabályok kezdeményezését és előkészítési szakaszában való véleményezését, az Elnökség működtesse a BEOSZ jogsegély szolgáltatását.

A BEOSZ Elnöksége az érdekképviselői munkájában kiemelt együttműködő partnernek tekintse a tárca reprezentatív szakszervezeteit (HOSZ, HODOSZ), valamint a CSÉSZ-t és a HOKOSZ-t.

A BEOSZ valamennyi tagszervezete abból induljon ki, hogy a katonai és civil értékek és érdekek országos, regionális és helyi megjelenítése az eddigieknél szervezettebb és színvonalasabb összefogást kíván.

### **III. A BEOSZ TOVÁBBI FELADATAI**

#### **A/ A BEOSZ kommunikációs feladatai**

1. Az Elnökség feladatai: Olyan rendszert kell kialakítani, amely állandó jelleggel, több csatornán képes a legfontosabb információk gyors áramoltatására. Javítani kell az informális információk folyamatos áramoltatását is.

A BEOSZ kommunikációs munkájának sikeréhez hiteles, folyamatos és rendszeres tájékoztatásra van szükség tevékenységünk társadalmi és honvédelmi fontosságának elfogadtatása céljából.

2. A Régiók legyenek az Elnökség és a Tagegyesületek közötti informálás „gyűjtő-elosztó” állomásai és felelősei.

3. Valamennyi Tagszövetség és Tagegyesület arra törekedjen, hogy megnyerje a média, a tömegkommunikáció egyes képviselőit, vonják be őket a tájékoztatásba, tevékenységünk elfogadtatásába, reklámozásába országos, regionális és helyi szinten egyaránt.

#### **A fentiek érdekében:**

- Az Elnökségben legyen felelőse a tájékoztató - PR munkának (e felelős ajánlott régióként is).
- BEOSZ bemutatkozó anyag kerüljön fel az internetre, s készüljön el nyomtatott formában is.
- A HIRLEVÉL c. elnökségi kiadvány legyen rendszeres, tartalmilag a Szövetség fő kommunikációs csatornájává váljon.
- A „Bajtársainkért” Közhasznú Alapítvány készítse el saját bemutató-tájékoztató kiadványát.

- Új lehetőségként célszerűnek tűnhet, un. Körlevelek szükség szerinti megjelentetése.
- Változatlanul élni kell a katonai sajtó adta korrekt lehetőségekkel.
- Az Elnökség a Szövetség kommunikációs és PR feladatainak költségeit, éves terveiben külön tételként tervezze.

### **B/ A BEOSZ terve a hazai és a nemzetközi kapcsolatok ápolására, fejlesztésére.**

1. A BEOSZ minden tagszervezete tekintse kiemelt feladatának az eddig kialakított kapcsolatok további ápolását, a kapcsolatrendszerek, együttműködési megállapodások továbbfejlesztését.

Az Elnökség tartsa fontosnak az OGY.HB-val, a HM-al történő együttműködés továbbfejlesztését. Javítsa az együttműködés színvonalát a HM HVK-val, a szárazföldi és légvédelmi parancsnokságokkal. Tartsa meg a jó színvonalú együttműködést a Szü.Csf-séggel, a Hadkieg.Parancsnokságokkal és a katonai szervezetekkel.

A BEOSZ feladatainak teljesítése és tagjaik érdekvédelemének javítása érdekében az Elnökség erősítse meg kapcsolatait a BM-el és a HŐR-ség Országos Parancsnokságával.

A BEOSZ számára fontos a civil szervezetek országos szintű vezetőségeivel, a képviselt korosztály országos szintű szervezeteivel való jó együttműködés.

A Régiók és a Tagedyegyesületek által megkezdett, kiépített és jól működő helyi, illetve régiószintű kapcsolatokat fokozatosan országos szintűre célszerű emelni.

A BEOSZ Elnöksége és Tagszervezetei kiemelt együttműködő partnerek tekintsék a honvédelemhez, a hadsereghez alapvetően kötődő szervezeteket.

A BEOSZ valamennyi szervezete – a fentieket is adaptálva – tekintse feladatának az önkormányzatokkal, a felső-és középfokú tanintézetekkel folytatandó kapcsolatteremtést és együttműködést, a diák önkormányzatok támogatásának elnyerését és viszonzását.

Az Elnökség tegyen további erőfeszítéseket a médiával és a – főleg honvéd – sportegyesületekkel való jó partneri kapcsolatok megteremtése érdekében.

2. A BEOSZ Elnöksége tegyen erőfeszítéseket a HOKOSZ-al való együttműködés szélesítése érdekében, melynek célja a két országos szövetség egyesülése legyen.

3. Az Elnökség kiemelt figyelmet fordítson a Veteránrepülő Egyesülettel és a HOHE-vel való kapcsolatok megújítására.

4. A nemzetközi együttműködésben az Elnökség, a régiók és a tagszervezetek a kölcsönös információ- és véleménycsere, a különféle rendezvényeken való megjelenés, partnerségi versenyek, bemutatók formáit illetve lebonyolítását preferálják.

Működjünk együtt a katonai emlékek és emlékhelyek ápolásában.

Adjunk nagyobb nyilvánosságot kapcsolatainknak és közös rendezvényeinknek.

### **C/ A BEOSZ karitatív feladatai**

Alapvetően a „Bajtársainkért” Közhasznú Alapítványtól várjuk el, hogy folytassa a rászorulóknak segélyezését, melynek célzottan a szolgálati kötelemmel összefüggésben elhunytak közvetlen hozzátartozóira, a maradandó egészségkárosodást szenvedett katonákra, valamint a Szövetség tagjainak megsegítésére kell irányulnia.

A közhasznú célt szolgáló alapítványtól várjuk a Szövetség tagszervezeteinek adományokkal való megsegítését.

A Szövetség kéri az Alapítvány Kuratóriumát, hogy tegyen többet felhasználható forrásai növelésére, és saját tevékenysége bemutatása érdekében.

A Szövetség kéri az Alapítvány Kuratóriumát és az alapító nevében eljáró Elnökséget, hogy az alábbi támogatási formákra a jövőben nagyobb figyelmet fordítsanak:

- a nagycsaládosok, a gyermeküket egyedül nevelők támogatására,
- a Szövetség a Régiók, a tagszervezetek rendezvényeinek támogatására,
- kiadványok megjelenésének támogatására,
- hazai és nemzetközi kapcsolatok, együttműködési megállapodások teljesítésének költségeihez való hozzájárulásra,
- a Szövetség Tagszervezetei által alapított, az Alapítvány céljaival azonos tevékenységet folytató alapítványok támogatására.

A Szövetség egészére vonatkozó feladat, hogy a szociális és karitatív munka tegyen többet a jobb életminőségért, a jobb közérzetért, a jobb közösségi kapcsolatokért.

A Szövetség ismerje el a sikeres helytállások főszereplőit.

Az Elnökség és az Alapítvány un. háttérszolgáltatásként speciális kiadványokat jelentessen meg.

#### **D/ A BEOSZ sajátos feladatai**

1. Az Ejtőernyős Szövetség saját feladatai végrehajtásában is erősítse az Elnökséggel, a Szövetség tagegyesületeivel való hatékonyabb együttműködést.

A BEOSZ Elnöksége a MEBSZ fő célkitűzéseit és fő feladatait támogassa, segítse. Mindkét Szövetség a honvédelmi hagyományok ápolására és a nemzetközi kapcsolatok működtetésére fordítson nagyobb, együttes és összehangolt figyelmet.

2. A Szövetség régiói tevékenységének és kapcsolatrendszerének fejlesztése a Szövetség jövőjével függ össze.

- A régióknak a BEOSZ szervezeti életének javítása érdekében dinamikusabbá kell válnia: koordinálási, tagdíjfizetési, tagfelvételi munka, együttműködés hazai és nemzetközi szinten.
- A régiók vállaljanak fel Szövetség érdekű, országos szintű rendezvényeket, programokat: kulturális, sport, ismeretterjesztő rendezvények, találkozók, Elnökség e rendezvényeket anyagilag is támogassa.
- A Régiók időszakonként adjanak otthont az Elnökség üléseinek, mint ahogy a régióvezetők egymás közötti megbeszélései is támogatható formája a Szövetség életének.
- A közgyűlés jóváhagyása esetén a Régiók vezetői vegyék fel a kapcsolatot – a Szövetséghez való közelítés céljával – a régióban működő Hór. Kerületek nyugdíjas klubjaival, valamint a HOKOSZ Régióban működő tagegyesületeivel.

2. a/ **A Tagegyesületek külső kapcsolatai** főként a helyi önkormányzatok és nyugdíjas klubok irányában fejlődjenek.

Őrizték és minden lehetséges módon erősítsék kapcsolataikat a katonai szervezetekkel – az aktív katonákkal – a katonai szervezeteknél működő érdekvédelmi szervezetekkel, a szociális bizottságokkal.

Kiemelt, lehetőleg szerződéses munkakapcsolatokat tartsanak fent a Hadkiegészítő Parancsnokságokkal.

Keressék az együttműködést a honvédelmi, katonai hagyományokat egyértelműen felvállaló szervezetekkel

b./ Az Elnökség a Szövetség érdekében nagyobb figyelmet fordítson a tisztségviselők motiválására, amely széles és főleg a BEOSZ szakmai körben végzendő munkájára legyen

ösztönző hatású. Motiváló eszközök: elismerések adományoztatása és adományozása, képzés, juttatások, támogatások, kedvezmények, népszerűsítések.

3. A Szövetségnek van „**Napja**”, adományozható **Emlékérme**: legyen viselhető jelzése is.

Célszerű a jelvény ismételt legyártatása.

Megfontolandó egy „egyen-nyakkendő”, vagy egyen sapka (számos más nemzet hasonló szervezeteinek van), amelyen a BEOSZ lógója jól látható, illetve először az Elnökségnek, majd a Régióknak egy BEOSZ- zászló elkészítésére.

#### **IV. A BEOSZ GAZDÁLKODÁSA, MŰKÖDÉSÉNEK LEHETŐSÉGE**

A Szövetségnek a HM-el kötött együttműködési megállapodásra alapozottan előre tervezhető költségvetéssel kell rendelkeznie. Ennek a megállapodásnak hosszú távú alapmegoldást kell biztosítania, ugyanakkor számolni kell azzal, hogy ez a megoldás ki van téve a kormányváltás politikai következményeinek. Ezért:

1. nem elégedhetünk meg a nem teljes bizonyosságú támogatással,

2. törekedni kell a HM-től a honvédelemhez kapcsolódó feladatvállalással történő támogatások elnyerésére.

Mindkét megoldásnak egyidőben, illetve folyamatosan kell megvalósulnia.

Az Elnökségnek és a Szövetség valamennyi Tagszervezetének – a támogatási formák közül az **adományok, a szponzori támogatások** megszerzését kell preferálni. Ennek érdekében sürgős és komoly erőfeszítéseket kell tenni.

**A többi „pénzszerező” formák az alábbiak lehetnek:**

- pályázatokon való részvétel (nemzetközi is),
- személyi jövedelemadó 1 %-a,
- tagdíj,
- Hírlevél megjelenésének támogatása,
- „Bajtársainkért” Közhasznú Alapítványtól kapott támogatás.

Megfontolandó olyan rendezvények szervezése, melynek bevételeit a rendezvény céljában meghatározott körben lehetne felhasználni.

Az Elnökség a tagok által befizetett tagdíjából, a külső támogatók által juttatott összegekből és egyéb juttatásokból éves pénzügyi terv alapján gazdálkodik. Az Elnökség gazdálkodása nonprofit. A tagsági díjakat, a céltámogatásokat elsősorban a fenntartási – ügyviteli költségek, valamint az Elnökséget terhelő járadékok és adók megfizetésére kell felhasználni.

Az Elnökség által nyert, szerzett támogatás a tagszervezetek, régiók költségeihez való hozzájárulásra, a hazai és nemzetközi kapcsolatokra, valamint a Szövetség rendezvényeinek költségeire használható fel.

A Hírlevél megjelentetése érdekében befizetett hozzájárulás csak a BEOSZ kiadványozási, illetve PR feladataira használható.

A Szövetség tagszervezetei és tagjai érzzenek felelősséget a BEOSZ gazdasági-pénzügyi helyzetének stabilizálása érdekében.

Az Elnökség érje el, hogy 2008-ig legyen a Szövetségnek megalapozott, hosszabb távra szóló pénzügyi programja

**V. A BEOSZ 2004-2008 KÖZÖTTI ÉVEKRE SZÓLÓ A TAGEGYESÜLETEK,  
RÉGIÓK-, ELNÖKSÉG-, VÁLASZTMÁNY-, KÜLDÖTTGYŰLÉS ALTAL  
MEGVITATOTT – FELADATTERVE**

- Az Alapszabályzatban rögzített célokra és az elmúlt évek tapasztalataira épül.
- Tükrözi a felvállalható megvalósítás elvét.
- Megvalósítása során elsősorban önmagunkra, az együttműködő HM-re, HVK-ra és a katonai szervezetekre számíthatunk.
- Megvalósítása érdekében szükségünk van a BEOSZ szervezeteinek és valamennyi tagjának akaratára, segítségére.
- A Közgyűlés által elfogadott dokumentumok szervezeten belüli végrehajtásának alapelve az, hogy míg az Elnökség „ügyekkel” foglalkozik, addig a Régiók és főleg a Tagszervezetek az egyes emberekkel – vágyaikkal és törekvéseikkel – törődjenek többet.

**VI. ELVÉGZENDŐ FELADATOK**

- Tagegyesületi, Régió és Választmányi szintű véleményekkel kiegészíteni a Szövetség Elnöksége által vitára bocsátott feladattervét, és Alapszabályzatát módosító javaslatait,
- a Küldöttgyűlés vitassa meg, majd határozza meg a BEOSZ stratégiáját, a Szövetség Alapszabályzata módosításának célját és főbb elveit,
- A Küldöttgyűlés válassza meg a Szövetség Elnökségét, illetve elnökét, az EB elnökét és tagjait,
- az Elnökség dolgozza ki a konkrét éves tervekre bontott taktikai és operatív feladatait, az Elnökség SZMSZ-ét, a Szövetség Alapszabályzat módosítását.

Budapest 2003. október.3.

Készítette: Sipos Géza nyá. ezredes